



แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์
(พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง และ
แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย
คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ประวัติคณะ	1
1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย/คณะ	5
1.3 วัตถุประสงค์และพันธกิจคณะ	6
1.4 อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ค่านิยมคณะ	7
1.5 โครงสร้างองค์กรคณะ	8
ส่วนที่ 2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อม	10
2.1 ความเป็นมา วัตถุประสงค์ และกระบวนการในการจัดทำแผน	10
2.2 นโยบายสภามหาวิทยาลัย	11
2.3 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	13
2.4 นโยบายคณะ	17
2.5 วิเคราะห์ SWOT คณะ	19
2.6 ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)	21
ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 -2570) ฉบับปรับปรุง	24
สรุปยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศึกษาคณะ	24
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี SPO	25
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก MOC	27
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ	31
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย Reinventing	33
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	34
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์	35
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	38
สรุปยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการคณะ	38
แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	42

ภาคผนวก	56
- รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาคณะ เมื่อวันที่ 18 และ 20 พฤษภาคม 2567 ณ ห้อง E612 ชั้น 6 คณะพยาบาลศาสตร์	57
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2567-2570) จัดทำแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจัดทำแผนการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2566-2567 เมื่อวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2566 ณ แอทธนาธา เชียงใหม่ ชิคจังเกิ้ล ตำบลแม่แรม อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่	59

บทนำ

ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีเจตนารมณ์ที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคนของประเทศชาติในอนาคต ประกอบกับปัจจุบันประชาชนสนใจการดูแลสุขภาพด้วยตนเองมากขึ้น ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจึงมีดำริจะผลิตพยาบาลวิชาชีพ และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2563 มติที่ประชุมเห็นชอบให้จัดตั้งโครงการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะและ เปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และ รองศาสตราจารย์ ดร. เทพ พงษ์พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษาโครงการ และได้รับการอนุมัติโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จากสภา มหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2563 โดยเหตุผลดังต่อไปนี้

1) ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ จากรายงานแผนปฏิรูปกำลังคน และภารกิจบริการด้าน สุขภาพของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ประเทศไทยในระยะ 10 ปีข้างหน้า พ.ศ. 2570 ควรมีกำลังคนด้านพยาบาลวิชาชีพในหน่วยบริการสุขภาพ จำนวน 209,866 คน ต่ออัตราส่วนการดูแล ประชากรเท่ากับ 1:326 (ตามมาตรฐานสากล 1 :300 คน ขณะที่ในปัจจุบันมีอัตราส่วน 1 : 462 คน) ดังนั้น จึงต้องการจำนวนพยาบาลอีก 130,117 คน อัตราคิดเป็นร้อยละ 62 ของความต้องการกำลังคนในภาคบริการ สุขภาพทั้งหมดของประเทศ ระหว่างปี พ.ศ. 2561-2570 ควรรับพยาบาลวิชาชีพเฉลี่ยปีละ 3,992 คน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขรับได้เฉลี่ยปีละ 3,438 คน เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนและทดแทนการสูญเสียกำลังคน การเพิ่มพยาบาลวิชาชีพเพื่อรองรับการขยายบริการระดับปฐมภูมิ และการยกระดับมาตรฐานบริการ จะทำให้มีอัตราากำลังของพยาบาลประมาณร้อยละ 90 ของความต้องการตลอดเวลาที่คาดประมาณการ (กฤษฎา แสงวงศ์, 2562)

2) คนไทยเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขทางการแพทย์เพิ่มขึ้นทุกปี และสังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีความต้องการการดูแลด้านบริการสุขภาพอย่างเป็นระบบในบ้าน ชุมชน และโรงพยาบาล

3) โรคอุบัติใหม่เกิดขึ้น เช่น ในปี ค.ศ. 2019 เกิดโรคระบาดโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID -19) ขึ้นทั่วโลก มีความต้องการบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลเพิ่มมากขึ้นเพื่อรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพ

4) สังคมและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมีผลต่อการปรับตัวและการดูแลสุขภาพจึงต้องการพยาบาลวิชาชีพมาให้การสนับสนุนเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งสุขภาวะ

5) มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากมีคณะวิชาต่างๆ ที่มีศักยภาพสามารถให้การสนับสนุนด้านทรัพยากรและเทคโนโลยี รวมทั้งการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และวิทยาศาสตร์พื้นฐานอื่นๆ ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลป- ศาสตร์ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นต้น

ต่อมาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2563 มีมติอนุมัติ ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ และในวันที่ 25 ธันวาคม 2563 สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ออกประกาศ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ให้จัดตั้งคณะ พยาบาลศาสตร์เป็นส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า 33 เล่ม 138 ตอนพิเศษ 63 ง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2564

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ กับ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงให้แก่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย รวมทั้งมีการแต่งตั้งกรรมการ พัฒนาหลักสูตร กรรมการวิพากษ์หลักสูตร กรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และได้มีการร่วมกัน จัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) เพื่อเสนอต่อสภาการพยาบาลเพื่อให้การเห็นชอบ หลักสูตร รวมทั้งการดำเนินโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อรับการประเมิน ประเมินความพร้อมเพื่อการขอเปิดสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่อง

วันที่ 26 เมษายน 2564 มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 559/2564 แต่งตั้ง อาจารย์ มาลี ล้วนแก้ว เป็นผู้รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน งาน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564 ได้ย้ายจากสำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ชั่วคราว ชั้น 2 อาคาร สำนักงานมหาวิทยาลัย ไปยังชั้น 6 อาคารวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร และในวันที่ 29 พฤษภาคม 2564 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2564 ที่ประชุมมีมติแบ่งหน่วยงานภายในคณะ พยาบาลศาสตร์ ให้มีสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 มีประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แต่งตั้ง รศ. ดร.เทพ พงษ์พานิช เป็นที่ปรึกษาอธิการบดี ในด้านการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ 17 มกราคม 2565 สภาการพยาบาล ให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) ตามหนังสือ ที่ สป.พ.01/05/140 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565

วันที่ 2 - 3 กุมภาพันธ์ 2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาลพร้อมด้วยที่ปรึกษา คณบดี และคณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มาตรวจเยี่ยมประเมินความพร้อม เพื่อการขอเปิด สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และสภาการพยาบาลได้แจ้งผลการ พิจารณาการประเมิน ตามมติการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาลวาระ พ.ศ. 2561 - 2565 ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ตามหนังสือ ที่ สภ.พ.01/05/232 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ผลการพิจารณา มีดังนี้

1) ให้ความเห็นชอบการความพร้อมของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สถาบันที่ขอเปิด ดำเนินการใหม่) ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2565)

2) ให้ความเห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ปีการศึกษา 2565 จำนวน 50 คน โดยการรับนักศึกษาดังกล่าวจะต้องมีอัตราส่วนจำนวน อาจารย์ประจำ ต่อนักศึกษาไม่เกิน 1 : 8 ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2562

3) ให้คณะพยาบาลศาสตร์ ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อสภาการพยาบาลเพื่อขอรับรอง สถาบันการศึกษาครั้งต่อไปภายใน 6 เดือน ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 5 มีนาคม 2565 ให้ความเห็นชอบและ อนุมัติ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้เปิดสอนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) รุ่นแรกในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 จำนวน 55 คน

ต่อมาสภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 6/2566 ลงวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566 ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการ สรรหาคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ และเมื่อการสรรหาได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วจึงได้มี คำสั่งสภามหาวิทยาลัย แม่โจ้ที่ 15/2566 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 แต่งตั้ง อาจารย์มาลี ล้วน แก้ว เป็นคณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

ชื่อและสถานที่ตั้ง

ชื่อคณะ ภาษาไทย : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ภาษาอังกฤษ : Faculty of Nursing

ที่ตั้ง อาคารเรียนรวมสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ชั้น 6 มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะพยาบาล

ตราสัญลักษณ์



พระพิรุณทรงนาคบนพินขาว อยู่บนตัวอักษรสีเขียว “แม่โจ้ ๒๕๓๗” (ปีที่ก่อตั้ง) กรอบสีเขียวมีตัวอักษรสีขาวชื่อมหาวิทยาลัยเป็นภาษาไทยอยู่ข้างบน ภาษาอังกฤษอยู่ข้างล่าง คั่นด้วยลายดอกประจายามเช้า-ขวา มีขอบนอกเป็นสีทอง ได้กรอบวงกลมสีเขียว เป็นตัวอักษรสีเขียวชื่อคณะเป็นภาษาไทยอยู่บนชื่อ คณะเป็นภาษาอังกฤษสีดำ



ตราสัญลักษณ์รูปตะเกียงสีน้ำเงินด้านล่างมีตัวเลข ๒๕๖๔ เป็นปีที่เริ่มจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ ล้อมรอบด้วยเส้นรอบวงกลมสีเขียว ด้านบนมีอักษรชื่อ คณะพยาบาลศาสตร์ ด้านล่างมีอักษรชื่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สีประจำคณะ : สีฟ้าไพลิน

ไพลินเป็นอัญมณีแห่งคุณธรรม

สีฟ้าไพลิน หมายถึง ความมั่นคง ความซื่อสัตย์ และศรัทธาต่อตนเอง

ดอกไม้ประจำคณะ : ดอกแก้ว :

เป็นไม้มงคล ตัวแทนของคุณงามความดี มีดอกไม้สีขาวที่มีกลิ่นหอมอ่อน ๆ ตลอดเวลา มีดอกเป็นช่อสีขาวนวล มีขนาดเล็ก กลีบดอกโค้งมนและมีเกสรสีเขียวอมเหลือง ถือเป็นดอกไม้แห่งความบริสุทธิ์ ที่มีคุณค่าเปรียบกับพยาบาลในชุดสีขาวที่เปี่ยมด้วยความบริสุทธิ์ใจ เอื้ออาทร มีเมตตากรุณา เต็มใจดูแลสุขภาพของปวงประชาทั้งกายและใจ รวมทั้งมีความรักสามัคคีในหมู่คณะและธำรงคุณค่าแห่งวิชาชีพเป็นที่รักใคร่ของคนทั่วไป

ปรัชญามหาวิทยาลัย

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก”

ปรัชญาการศึกษามหาวิทยาลัย

“จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างปัญญาในรูปแบบการเรียนรู้จากการปฏิบัติที่บูรณาการกับการทำงานตามอมตะโอวาท งานหนักไม่เคยฆ่าคน มุ่งให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถพัฒนาทักษะเดิมสร้างเสริมทักษะใหม่ มีวิธีคิดของการเป็นผู้ประกอบการ มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร มีความตระหนักต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ตามจุดยืนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ว่า มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต”

ปรัชญาคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นผู้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้เกี่ยวกับศาสตร์เกษตรด้านอาหารเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ มีภาวะผู้นำ อดทนสู้งาน มีจิตอาสา

ปรัชญาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

จัดการศึกษาเพื่อส่งเสริม ป้องกัน ดูแล และฟื้นฟูสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน สอดคล้องกับบริบททางสังคมพหุวัฒนธรรมของผู้รับบริการ มุ่งให้ผู้เรียนได้เรียนรู้แบบเชิงรุกผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย โดยประยุกต์ศาสตร์และศิลป์ทางการพยาบาลแบบองค์รวม มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีวิธีคิดของการเป็นผู้ประกอบการ ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม และจิตอาสา

วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

วิสัยทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลระดับชาติ ผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีและศาสตร์เกษตร”

นิยามศัพท์

- ผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพ: เป็นสถาบันที่มีความสามารถในการกระตุ้น ผลักดันและขับเคลื่อนชุมชนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพโดยใช้ทรัพยากร การมีส่วนร่วมของชุมชน นวัตกรรม เทคโนโลยี และ ศาสตร์เกษตร
- ศาสตร์เกษตร: ความรู้ ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมด้านอาหารปลอดภัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- นวัตกรรม เทคโนโลยี: เป็นแนวคิดหรือแนวปฏิบัติ สิ่งใหม่ๆที่เกิดจากความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพของชุมชน

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. จำนวนผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่วิจัยของคณาจารย์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ/หรือศาสตร์เกษตร อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี
2. จำนวนชุมชนที่ได้รับบริการวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและ/หรือศาสตร์เกษตร อย่างน้อย 1 ชุมชน/ปี
3. จำนวนโครงการบูรณาการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและ/หรือศาสตร์เกษตร อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี
4. จำนวนชุมชนที่ประยุกต์ใช้หลักศาสตร์เกษตรในการส่งเสริมสุขภาพ อย่างน้อย 1 ชุมชน ภายในปี 2569

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. เพื่อผลิตผลงานวิจัย พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ในการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพแก่สังคม
3. เพื่อให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และความร่วมมือในระดับชุมชนและสังคม
4. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ
2. ผลิตผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคมด้านสุขภาพ
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและความร่วมมือในระดับชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงาน

อัตลักษณ์บัณฑิต

งามสง่า จิตอาสา อดทนสู้งาน

เอกลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพการพยาบาล

ค่านิยมหลัก

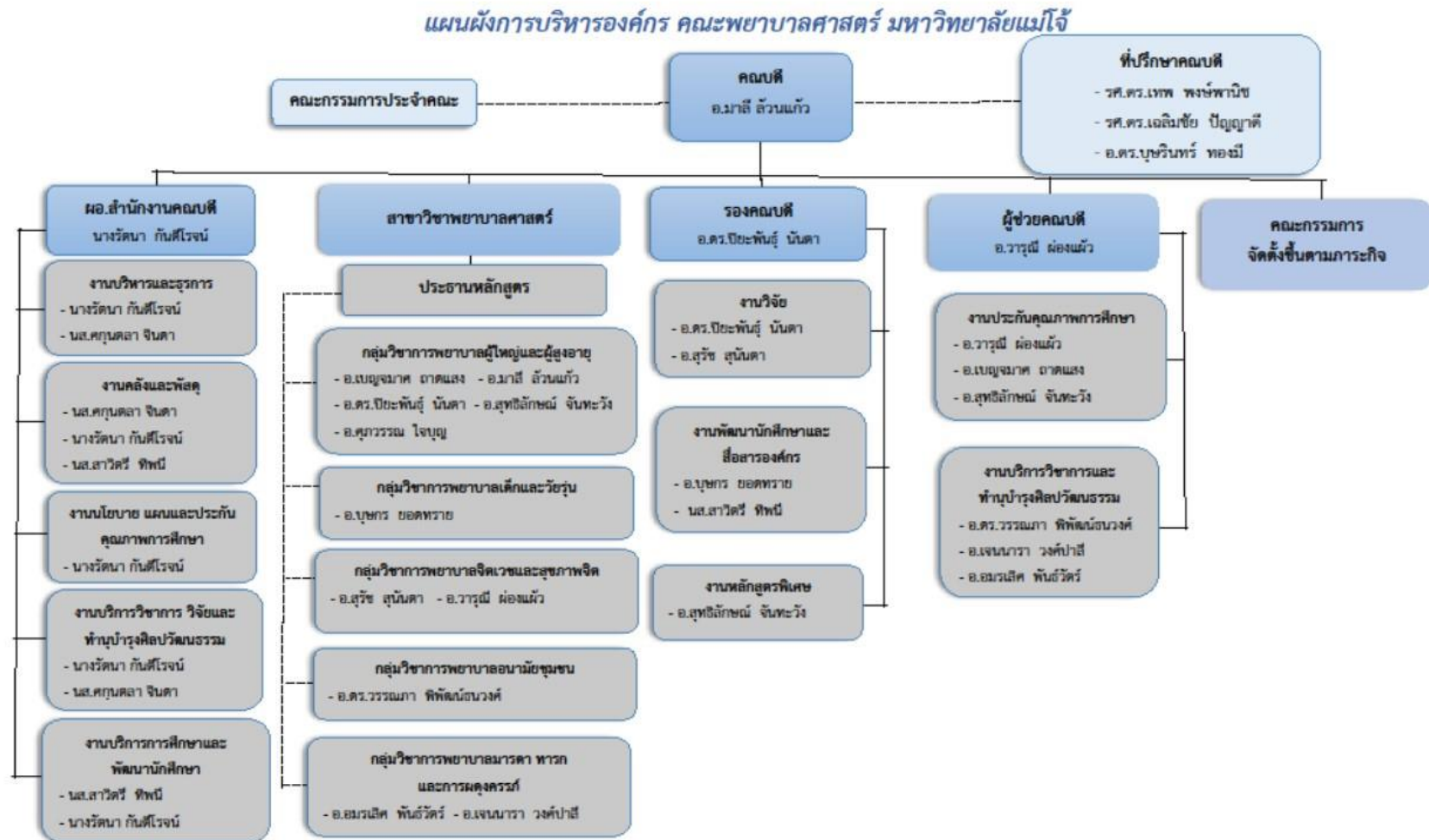
- | | |
|---|-----------------------------------|
| N | Neatness ความเป็นระเบียบเรียบร้อย |
| U | Unity ความเป็นหนึ่งเดียว |
| R | Responsibility ความรับผิดชอบ |
| S | smart งามสง่า |
| E | Endurance อดทน สู้งาน |

โครงสร้างองค์กร



----- แบ่งงานเป็นการภายในของคณะ

ผังโครงสร้างงานและอัตรากำลัง



ส่วนที่ 2

วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

2.1 ความเป็นมา วัตถุประสงค์ และกระบวนการในการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) กำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2555-2569) เพื่อวางกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีการวางเป้าหมายสูงสุดของการพัฒนา คือ การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต” ที่หมายถึง ชีวิตที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน รักษาสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม บนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและการก้าวทันเทคโนโลยี ซึ่งประกอบด้วยเส้นทางการพัฒนา 3 เส้นทาง ได้แก่ 1) มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ (Organic University) 2) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) 3) มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ (Eco. University) และได้คำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ไปตบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น ประเทศ และโลก เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) และแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยผ่านการระดมความคิดของบุคลากรทุกระดับของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน

1. เพื่อให้คณะมีระบบบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาลและมีมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High performance organization)
2. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานของคณะ 5 ปี
3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตรรองรับการขับเคลื่อนประเทศ
4. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองของโลก และมีความสามารถในการแข่งขันได้
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการงานบริการวิชาการที่ดีมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณของคณะ
7. เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการสร้างความสำเร็จให้กับเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้
8. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการทำงานไว้ล่วงหน้า

9. เพื่อลดความขัดแย้งในการทำงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน
10. เพื่อลดความผิดพลาดและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน

กระบวนการจัดทำแผน

1. การจัดเตรียมข้อมูลประกอบการจัดทำแผน เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนพัฒนาการศึกษาระยะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2566-2569) และ แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และอื่น ๆ
2. จัดทำแผนการพัฒนาการศึกษาระยะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2569) และแผนปฏิบัติการของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยบุคลากรมีส่วนร่วม
3. นำแผนสู่การปฏิบัติ
4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการจัดทำแผนในปีถัดไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

2.2 นโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้าน

1) นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยต้องมีการออกและการแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จะต้องเอื้อต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 จะต้อง สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อ สังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความอิสระ และหลักความเสมอภาค

2) นโยบายด้านทรัพย์สิน การเงิน และการลงทุน

มหาวิทยาลัยต้องมีการจัดทำแผนธุรกิจ (Business Plan) และการวางแผนการดำเนินงาน การ หารรายได้ รายจ่าย 5 ปี ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถรู้จุดคุ้มทุน การทำกำไร แผนการลงทุน การใช้ทรัพย์สินอย่าง คุ้มค่าและแผนการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานอยู่รอด มีกำไร เติบโตและมีความยั่งยืน การ จำแนกทรัพย์สินออกเป็นทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ ทรัพย์สินเพื่อการพัฒนาที่ไม่หวังกำไร (ภารกิจการเรียนการสอน วิจัย บริการ ทำนุบำรุง ทรัพย์สินเพื่อสาธารณะและบริการพื้นฐาน) โดยจัดทำงบการเงินของมหาวิทยาลัยให้เป็น มาตรฐานเดียวกันและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

3) นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้

มหาวิทยาลัยต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีและองค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา ให้ศูนย์ ความเป็นเลิศ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร และฐานเรียนรู้ด้านเกษตร ร่วมสร้างองค์ความรู้ใน

วิทยาการหลากหลายสาขามาสผสมผสานเป็น Cross Disciplinary Collaboration โดยมีเกษตรเป็นรากฐานเพื่อนำความรู้สู่สังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

มหาวิทยาลัยต้องมีการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย งานบริการวิชาการใหม่ ๆ ที่ตรงความต้องการของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การประกันคุณภาพระดับสากลของบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ (Hands-on Professional) อดทนสู้งาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ ตามปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

5) นโยบายบุคลากร

มหาวิทยาลัยต้องมีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ทำงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีการลงทุนและสร้างทุนมนุษย์ โดยดึงศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกมาสร้างคุณค่าในอนาคตให้กับมหาวิทยาลัยให้มีแผนสร้างผู้นำ มหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาคนเพื่อการพัฒนาทักษะ (Re-skill/Up-skill) ที่สอดคล้องและทันกับโลกการเปลี่ยนแปลง และควรมีแผนความก้าวหน้าในอาชีพ ภาระงานแรงจูงใจ ค่าตอบแทน สวัสดิการ การประเมินและการวัดผล

6) นโยบายการสื่อสารองค์กร

มหาวิทยาลัยต้องมีการจัดทำแผนการสื่อสารทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนา ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานสู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัยและสู่ภายนอก ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ (เครือข่าย สังคม ชุมชน ศิษย์เก่า เกษตรกร) สื่อสาร อัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและแผนงานให้สังคมรับรู้ ผลิตภัณฑ์ทันสมัยทั้งในบริบท เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย สร้างและปลูกฝัง วัฒนธรรมการทำงานที่ดีแก่บุคลากรตามวิถีแม่โจ้

7) นโยบายด้านโครงสร้าง

มหาวิทยาลัยต้องมีการทบทวนและปรับภารกิจ และโครงสร้างให้กระชับ มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดกลุ่มคลัสเตอร์ของงาน สายบังคับบัญชาชัดเจน ระบบการสื่อสาร การรายงาน การประสานงาน และให้มีความร่วมมือที่ดี โดยนำเอาดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วย

8) นโยบายด้านดิจิทัล

มหาวิทยาลัยต้องมีการพัฒนาสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) โดยนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาเปลี่ยนแผนธุรกิจ (Business Plan) ในภารกิจการศึกษาแบบไร้ห้องเรียน นำแผนดิจิทัลเทคโนโลยีมาแปลงแผนพัฒนาระดับยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยต้องมีโครงสร้างของงานดิจิทัล ระดับมหาวิทยาลัยและมีการพัฒนา Dashboard ในระดับสภามหาวิทยาลัย ระดับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน ผ่านระบบกรรวมศูนย์ข้อมูลเป็นหนึ่งเดียว (Single Data)

9) นโยบายการกำกับติดตามแบบบูรณาการ

มหาวิทยาลัยต้องมีการให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย บริหารจัดการในลักษณะองค์รวม (Management Cockpit) และบูรณาการภารกิจการศึกษากับภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและเอื้อต่อกัน เพื่อให้มีนโยบายการกำกับติดตามอย่างมีส่วนร่วม

2.3 สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

ในแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)	1.1 ความสำเร็จของการบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
	1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต (GO. Eco U.)	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)
		1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University)
		1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)
		1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย
	1.3 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อม (Intelligent Agriculture)	1.3.1 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)
2. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	2.1 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี
		2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร
		2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
		2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
		2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
		2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน
		2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต
		2.1.8 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ
		2.1.9 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการพัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21
	2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และ ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		2.2.2 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์
		2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
		2.2.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ ของ กพอ.
		2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)
		2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ
	2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับ การยอมรับในระดับนานาชาติ	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ
		2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ
	2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ)
		2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	2.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
		2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงกว่ามาตรฐาน
		2.5.3 ผลประเมินธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ITA)
3. การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ	3.1.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ
		3.1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร
		3.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)
		3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)
		3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป
		3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
		3.1.7 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO
		3.1.8 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC
3.1.8 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ
		4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)
		4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
		4.1.4 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
		4.1.5 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
		4.1.6 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
		4.1.7 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ
		4.1.8 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม
5. การสร้างความ มั่นคงทาง งบประมาณและ ทรัพยากร อย่าง ยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มี ความมั่นคงทาง งบประมาณและทรัพยากร อย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ต่องบประมาณ ทั้งหมด
		5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ
		5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง
		5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา



2.4 นโยบายคณะพยาบาลศาสตร์

1) ด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพ

- พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และได้มาตรฐาน
- พัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ วิชาชีพ ทักษะปฏิบัติ มุ่งการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ
- พัฒนาทักษะผู้เรียนด้าน Hard Skills และ Soft Skills การปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญ- พัฒนาผู้เรียน เพื่อมีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม ประพฤติตนตามกรอบศีลธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม
- ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีวิถีคิดของการเป็นผู้ประกอบการ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้รับบริการ และสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- พัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาที่สามารถประยุกต์ความรู้ด้านสุขภาพ การพยาบาล เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย พิษสุขภาพ และการให้การดูแลสุขภาพแก่ผู้รับบริการแบบองค์รวม

2) นโยบายด้านวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้เรื่องการวิจัย และทักษะการสอนวิจัยให้กับผู้เรียนอย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและปัญหาสาธารณสุขของประเทศ
- ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ใน สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย/และคณะ
- แสวงหาแหล่งทุนจากภายนอกเพื่อสนับสนุนและเพิ่มผลผลิตงานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทางด้าน อาหารเกษตรอินทรีย์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ
- ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและนำผลงานวิจัยมาใช้ในการพัฒนาพันธกิจหลักของคณะ
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการค้นคว้าด้านวิจัย และการ สร้าง เครือข่ายการวิจัยระหว่างสถาบัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

3) นโยบายในการดำเนินงานให้บริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรในการสร้างผลงานการให้บริการวิชาการทั้งเชิงรุก และ เชิงรับเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างสุข ภาวะแก่สังคมและชุมชนเป็นที่ยอมรับของ ผู้รับบริการ
- พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่สังคม สอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ด้าน การบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

- สนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของ ชุมชน และสังคม โดยบูรณาการกับพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

- ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และให้ผลในเชิงบวกต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

4) นโยบายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

- ส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษา สืบสานประเพณี วัฒนธรรมของวิชาชีพพยาบาล ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ยึดมั่นในความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับ ชุมชน ตามจุดยืนของที่ว่า “มหาวิทยาลัยแม่โจ้ : มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต”

- ส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษา ดำเนินการและร่วมในโครงการ/กิจกรรม อารัง รักษา และ พัฒนา ต่อยอดในขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของท้องถิ่นและชาติ โดยเฉพาะที่ เกี่ยวข้องในการ ดูแลสุขภาพ

5) นโยบายด้านการบริหารจัดการ

- สนับสนุนบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามสายวิชาชีพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการ เพิ่มขึ้น
- เชื่อมโยงและร่วมพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตอบสนองการตัดสินใจได้ อย่างรวดเร็ว
- แสวงหาเงินรายได้จากแหล่งทุนภายนอกหน่วยงาน
- บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะพยาบาลศาสตร์ SWOT Analysis

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดทำร่างแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง โดยการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ในการวิเคราะห์สภาพการณ์ (SWOT Analysis) ระหว่างวันที่ 18 และ 20 พฤษภาคม 2566 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์สภาพการณ์ขององค์กร (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths)

1. มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นสถาบันเก่าแก่ที่มีชื่อเสียง เป็นที่รู้จัก
3. มีทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอนที่มีความพร้อม เช่น ห้องสมุด หอพักนักศึกษา
4. การคมนาคม การเดินทางสะดวก
5. มีผู้บริหารมีประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์ ให้การสนับสนุน
6. อาจารย์มีประสบการณ์ มีคุณวุฒิ และความเชี่ยวชาญตรงตามสาขา
7. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของสภาการ

พยาบาล

8. มีบรรยากาศในการทำงานอย่างเป็นกัลยาณมิตร
9. มีการจัดทำหลักสูตรสอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยและประเทศ
10. มีการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน
11. มีทุนสนับสนุนงานวิจัยจากมหาวิทยาลัย และแหล่งทุนภายนอก
12. มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
13. มีฐานข้อมูลวิจัยที่ทันสมัยและหลากหลาย

จุดอ่อน (Weakness)

1. เป็นคณะเปิดใหม่
2. แหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีการฝึกปฏิบัติตรงกันหลายสถาบันการศึกษา
3. มีผลงานวิจัยยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. ยังไม่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
5. งบประมาณมีจำกัด
6. คณาจารย์ในคณะยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
7. คณาจารย์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกน้อยกว่าร้อยละ 70 ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และเกณฑ์สภาการพยาบาลน้อยกว่าร้อยละ 40

โอกาส (Opportunities)

1. ชุมชนมีความสนใจในหลักสูตร สนใจที่จะเข้าศึกษาหลักสูตรจำนวนมาก
2. เป็นวิชาชีพที่ขาดแคลน เป็นที่ต้องการของสังคม
3. มีภาคีเครือข่ายการร่วมมือทางวิชาการและวิจัย
4. มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีสมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
5. มีแหล่งฝึกเพียงพอทั้งภาครัฐและเอกชน และที่ตั้งแหล่งฝึกอยู่ใกล้มหาวิทยาลัย
6. มีแหล่งฝึกปฏิบัติหลักที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาและได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ
7. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงและเครือข่ายด้านบริการวิชาการแก่สังคมทั้งภาครัฐและเอกชน
8. มีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง
9. ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีชื่อเสียง เป็นแหล่งท่องเที่ยวและเมืองเศรษฐกิจ

อุปสรรค (Treats)

1. มีสถาบันที่เปิดสาขาพยาบาลศาสตร์ในมหาวิทยาลัยอื่นซึ่งมีชื่อเสียง ทำให้การแข่งขันสูง
2. สถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ในภูมิภาคมีมาก ทำให้มีการกระจายของผู้เรียน
3. การประกันคุณภาพ AUN-QA เป็นเรื่องใหม่สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์

2.6 ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

ข้อมูลจากผู้ปกครอง จากการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์

- ท่านมีความสนใจที่จะให้บุตรหลานเรียนต่อคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ระดับมาก เนื่องจาก มหาวิทยาลัยชื่อเสียงยาวนาน ใกล้บ้าน เงียบสงบ ไกลจากสถานบันเทิง
เป็นทางเลือกที่ดี บรรยากาศดูผ่อนคลาย ไม่เครียด
- ท่านรู้จักหลักสูตรที่บุตรหลานท่านเรียน : ระดับปานกลาง เมื่อปฐมนิเทศแล้วรู้จักมากขึ้น
- ท่านทราบช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของคณะ : ระดับมาก จากบุตรหลาน
ระดับมาก จากเฟสบุ๊ก
ระดับปานกลาง จากเว็บไซต์ ...เพิ่มเติม*** คนไม่ค่อยเข้า หาในกูเกิ้ลใช้คำว่า คณะพยาบาล
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะเจอเฟสบุ๊คก่อน

ข้อมูลจากนักศึกษา จากแบบสำรวจทาง google form

- การจัดการสอนรายวิชาตามโครงสร้างหลักสูตรมีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน : ระดับมาก
- หลักสูตรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ : ระดับมาก
- อาจารย์ผู้สอน : พอใจระดับมาก ผู้สอนมีความรู้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับรายวิชา
เพิ่มเติม....สอนปฏิบัติการพยาบาล อาจารย์สอนไม่ตรงกัน การประเมินให้คะแนนไม่เหมือนกัน
อาจารย์คนหนึ่งถามเยอะตอบไม่ได้ถูกหักคะแนน อาจารย์อีกคนไม่ค่อยถามมาก นักศึกษาไม่ถูกหักคะแนน
- อาจารย์ผู้สอนใช้เครื่องมือ สื่อการสอนที่เหมาะสม ทันสมัย ส่งเสริมการเรียนรู้การสอน
ระดับปานกลางบางคนจะอ่านตามสไลด์
- ผู้สอนสามารถอธิบายหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเรียนการสอน
ระดับมาก แต่...บางครั้งก็ไม่ได้คำตอบที่ต้องการ
- ผู้สอนให้คำปรึกษาด้านการเรียน การใช้ชีวิตของนักศึกษาและอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม
ระดับมาก ...อาจารย์ดูแลดี
- ความพึงพอใจบรรยากาศ อาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม
ระดับมาก มหาวิทยาลัยร่มรื่น บรรยากาศดี
ระดับน้อย คณะไม่มีที่พัก นั่งเล่น

เพิ่มเติม

ห้องเรียน ที่คณะคืบแคบ ที่อาคารเรียนรวม กว้างขวาง

ห้องปฏิบัติการพยาบาล ไม่เพียงพอ แต่ละกลุ่มเรียนแออัด (ในห้องใหญ่มี 3 กลุ่ม 15 คน

ห้องเล็กมี 2 กลุ่ม 10-11 คน)

ระบบจองห้องแลกเปลี่ยนสอไม่ดี เช่น จะจองห้องแต่มีคนมาจองแล้ว คนต่อไปที่จะจอง ไม่รู้ว่าห้องจะว่างเวลาไหน และห้องที่กำลังใช้หรือมีคนก่อนหน้าจองคือห้องไหน ที่อยากให้ปรับคือ อยากให้โชว์เลยมีใครมาจองแล้วบ้างห้องไหนเวลาไหนแบบเรียลไทม์ เพื่อนคนอื่นจะได้รู้ว่าตัวเองต้องจองยังงัยจองทันไหม...เหมือนจองที่ห้องสมุดจะขอระบบสำนักหอสมุดมาใช้ที่คณะ

- ห้องสมุด co working space มีเพียงพอ เหมาะสม สามารถกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ดี

- ห้องได้อาคาร 80 ปี สะดวก ไม่ต้องจอง ถ้ามาเร็วใช้ได้เลย

- เครื่องมือและอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการพยาบาล (เพียงพอ พร้อมใช้ ทันสมัย)

ระดับน้อย ข้อมูลเพิ่มเติม.. อุปกรณ์บางอย่างต้องรอเช่น หุ่น เครื่อง suction เครื่องวัดความดันปรอท

- ฐานข้อมูลสำหรับสืบค้นเพื่อการเรียนรู้ ตำรา หนังสือ แหล่งความรู้ : ระดับมาก เพียงพอมาก

- ฐานข้อมูลมีความเหมาะสมต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา : ระดับมาก

- สิ่งอำนวยความสะดวกและทรัพยากรที่เอื้อต่อการเรียนรู้

- ระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง : ระดับมาก เน็ตเร็ว ที่คณะชั้น 6 เร็วกว่าชั้น 1 2

- อุปกรณ์ เทคโนโลยี สารสนเทศ : ระดับมาก

- ระบบไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ ความสว่าง ลิฟต์ ห้องน้ำ เพียงพอ พร้อมใช้

ระดับมาก ห้องน้ำถ้าไม่พอลงไปใช้ชั้น 5 4 ได้ แต่ลิฟต์ ต้องรอ ถ้าไม่ยากรอต้องเดินออกกำลัง

ข้อมูลจากอาจารย์ บุคลากร

- คณะมีกระบวนการบริหารงานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง : ปานกลาง

- งบประมาณมีการจัดสรรอย่างเพียงพอ : ปานกลาง

- การจัดสรรบุคลากรสายสนับสนุนมืออย่างเหมาะสม : น้อย

- การพัฒนาวิชาชีพและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ทางคณะและทางมหาวิทยาลัยมีทิศทางในการกำกับติดตาม

ด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก คณะยังไม่มีกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจน

- คณะสนับสนุนการเรียนรู้ของอาจารย์ที่สอดคล้องกับหลักสูตร การเรียนการสอน

- เนื่องจากงบประมาณพัฒนาอาจารย์มีจำกัดจึงทำให้ไม่สามารถไปพัฒนาตนเองที่มีค่าลงทะเบียนได้
 อาจารย์ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ทุกปี : ปานกลาง ต้องการให้ทางคณะสนับสนุนด้านงบประมาณพัฒนา
 บุคลากรเพิ่มเติม

ข้อมูลจากผู้ประกอบการ /ผู้บริหารสถานบริการสุขภาพ

ต้องการพยาบาลที่มีความรู้ ทักษะปฏิบัติที่ดี เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม รักองค์กร วิชาชีพ เชื่อว่าถ้ามี
 สิ่งเหล่านี้สิ่งอื่น ๆ จะดีตามมา

ข้อมูลจากผู้ใช้งานจิต บุคคลทั่วไปที่เคยใช้บริการ/ญาติผู้ป่วย

ต้องการพยาบาลที่เอาใจใส่คนไข้ มีความรู้ดี เก่ง ใจดี

ส่วนที่ 3

แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ตามกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประกอบด้วย 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก MOC

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย Reinventing

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน
(Budget and Resource Sustainability)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์

สรุปจำนวนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2565-2569

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด งบประมาณประจำปี				
	2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก(SPO)	3	5	4	4	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก MOC	13	18	18	18	18
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	7	5	5	6	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย Reinventing	1	4	4	4	4
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	2	4	4	4	4
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์	7	6	7	12	13
รวม	33	42	42	48	49

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)

เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ 1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (ม.1.1.1)

เป้าประสงค์ที่ 1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต(GO Eco U)

ตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University) (ม.1.2.1)

ตัวชี้วัด 1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University) (ม.1.2.2)

ตัวชี้วัด 1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University) (ม.1.2.3)

ตัวชี้วัด 1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (ม.1.2.4)

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด งบประมาณประจำปี พ.ศ.					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)								
เป้าประสงค์ 1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย								
1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (ม.1.1.1)	ร้อยละ	5	82.67	90	90	90	90	90 (End)
เป้าประสงค์ 1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต(GO Eco U)								
1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University) (ม.1.2.1)	ร้อยละ	5	98.89	90	90	90	90	90 (End)
1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University) (ม.1.2.2)	คะแนน	4	3	3	3	3	3	3

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด งบประมาณประจำปี พ.ศ.					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University) (ม.1.2.3)	คะแนน	4	70.30	70	70	70	70	
1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนา หลักสูตรแพทย์แผนไทย (ม.1.2.4)	ร้อยละ	2	-	90	-	-	-	

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 1.1 ขับเคลื่อนตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ 1.2 สนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ 2.1 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับชาติ

- ตัวชี้วัด 2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (ม.2.1.1)
- ตัวชี้วัด 2.1.2 ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ (ม. 2.1.6)
- ตัวชี้วัด 2.1.3 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต (ม. 2.1.7)
- ตัวชี้วัด 2.1.4 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ม.2.1.8)
- ตัวชี้วัด 2.1.5 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการ พัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21 (ม.2.1.9)

เป้าประสงค์ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

- ตัวชี้วัด 2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ม.2.2.1)
- ตัวชี้วัด 2.2.2 จำนวนครั้งของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ม.2.2.3)
- ตัวชี้วัด 2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (ม.2.2.4)
- ตัวชี้วัด 2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) (ม.2.2.5)

เป้าประสงค์ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/ชุมชน

- ตัวชี้วัด 2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ (ม.2.3.1)
- ตัวชี้วัด 2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ (ม.2.3.2)
- ตัวชี้วัด 2.3.3 จำนวนชุมชนที่ให้บริการวิชาการ

เป้าประสงค์ 2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรม

ด้านทุนทางวัฒนธรรม

- ตัวชี้วัด 2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (ม.2.4.1)
- ตัวชี้วัด 2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ม.2.4.2)
- ตัวชี้วัด 2.4.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด 2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ม.2.5.1)

ตัวชี้วัด 2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน (ม.2.5.2)

ตัวชี้วัด 2.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเอง

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)								
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตบบัณฑิตและพัฒนาักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับชาติ								
2.1.1 จำนวนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี (ม.2.1.1)	คน	5	51	45	50	50	70	70 (END)
2.1.2 ผลการประกันคุณภาพ ภายในของคณะ (ม. 2.1.6)	คะแนน	2	2	3	4	4	4	4 (END)
2.1.3 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ ตลอดชีวิต (ม.2.1.7)	รายวิชา	4	0	1	1	2	2	6 (SUM)
2.1.4 จำนวนรางวัลที่ักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือคณะ ได้รับในระดับชาติ หรือ นานาชาติ (ม.2.1.8)	รางวัล	0.5	0	1	1	1	1	4 (SUM)
2.1.5 ร้อยละของักศึกษาชั้นปี สุดท้ายที่ผ่านกระบวนการ พัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะใน ศตวรรษที่ 21 (ม.2.1.9)	ร้อยละ	-	100	80	80	80	80	80 (AVG)
เป้าประสงค์ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ม.2.2.1)	บาท	3	446,519	300,000	300,000	400,000	500,000	1,500,000 (SUM)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
2.2.2 จำนวนครั้งของการนำ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ (ม.2.2.3)	ครั้ง	2	0	1	1	1	1	1 (END)
2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตาม เกณฑ์การเผยแพร่ผลงาน วิชาการของ กพอ. (ม. 2.2.4)	ร้อยละ	2	25	20	20	20	20	20 (END)
2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ ได้รับการอ้างอิง (Citation) (ม. 2.2.5)	ร้อยละ	0.5	0	12	12	12	12	12 (END)
เป้าประสงค์ 2.3 การบริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/ชุมชน								
2.3.1 จำนวนงบประมาณ บริการวิชาการ (ม.2.3.1)	บาท	3	201,328	300,000	300,000	300,000	300,000	1,200,000 (SUM)
2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของ ชุมชนจากการบริการวิชาการ (ม. 2.3.2)	ค่าเฉลี่ย	4	4.25	4	4	4	4	4 (AVG)
2.3.3 จำนวนชุมชนที่ให้บริการ วิชาการ	ชุมชน	-	1	1	1	1	1	4 (SUM)
เป้าประสงค์ 2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม								
2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการ กับพันธกิจอื่น (ม.2.4.1)	กิจกรรม/ โครงการ	2	1	1	1	1	1	4 (SUM)
2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องหรือตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย (ม.2.4.2)	กิจกรรม/ โครงการ	1	1	1	1	1	1	1 (END)
2.4.3 จำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กิจกรรม/ โครงการ	-	3	1	1	1	1	4 (SUM)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)								
2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ม.2.5.1)	ร้อยละ	-	-	-	-	5	5	5 (END)
2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน (ม.2.5.2)	ร้อยละ	3	-	50	50	50	50	50 (END)
2.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาดตนเอง	ร้อยละ	-	100	70	80	80	80	80 (END)

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
การพยาบาล

กลยุทธ์ 2.2 สนับสนุนและขับเคลื่อนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์ 2.3 สนับสนุนและขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

กลยุทธ์ 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการเรียนการสอน/การวิจัย/บริการวิชาการ กับองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ 2.5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)

เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ 3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด 3.1.1 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ
(Inbound/Outbound) (ม.3.1.3)

ตัวชี้วัด 3.1.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound) (ม.3.1.4)

ตัวชี้วัด 3.1.3 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ (ม.3.1.6)

ตัวชี้วัด 3.1.4 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO (ม.3.1.7)

ตัวชี้วัด 3.1.5 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (ม.3.1.8)

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)								
เป้าประสงค์ 3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะในระดับนานาชาติ/ชุมชน								
3.1.1 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound) (ม.3.1.3)	กิจกรรม	5	0	1	2	3	4	10 (SUM)
3.1.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound) (ม.3.1.4)	คน	2.5	0	1	2	2	2	7 (SUM)
3.1.3 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ (ม.3.1.6)	เรื่อง	0.5	-	1	1	1	1	4 (SUM)
3.1.5 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO (ม.3.1.7)	อันดับ	0.5	-	18	18	18	18	18 (END)
3.1.6 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (ม.3.1.8)	อันดับ	1.5	2249	2600	2600	2600	2600	2600 (END)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล 66	67	68	69	70	
3.1.7 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	-	-	-	-	50	50	50 (AVG)

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 3.1 สร้างความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กรต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)

เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ 4.1 สนับสนุนและขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)

ตัวชี้วัด 4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.1)

ตัวชี้วัด 4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ม.4.1.4)

ตัวชี้วัด 4.1.3 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (ม.4.1.5)

ตัวชี้วัด 4.1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.6)

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล66	67	68	69	70	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)								
เป้าประสงค์ 4.1 สนับสนุนและขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)								
4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ(ม.4.1.1)	คน	3	53	3	4	5	6	18 (SUM)
4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ม.4.1.4)	คน	3	69	3	4	5	6	18 (SUM)
4.1.3 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (ม.4.1.5)	ระดับ	2	-	5	5	5	5	5 (AVG)
4.1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.6)	หลักสูตร	2	-	1	1	1	1	1 (END)

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 4.1 กำหนดนโยบายให้อาจารย์พยาบาลนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการเป็นรายบุคคล ครอบครัว และชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)

เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัด 5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อประมาณการเงินรายได้ (ม.5.1.1)
- ตัวชี้วัด 5.1.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ม.5.1.2)
- ตัวชี้วัด 5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง (ม.5.1.3)
- ตัวชี้วัด 5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ม.5.1.4)

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล66	67	68	69	70	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)								
เป้าประสงค์ 5.1 มีความมั่นคงทางการงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน								
5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อประมาณการเงินรายได้ (ม.5.1.1)	ร้อยละ	3	-	95	95	95	95	95 (End)
5.1.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (ม.5.1.2)	บาท	5	202,000	200,000	200,000	200,000	200,000	800,000 (SUM)
5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง (ม.5.1.3)	บาท	1	-	10,000	15,000	20,000	25,000	70,000 (SUM)
5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ม.5.1.4)	ระดับ	1	-	5	5	5	5	5 (AVG)

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ รวมทั้งสร้างรายได้ในรูปแบบต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะ

เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ 6.1 มีการพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

- ตัวชี้วัด 6.1.1 จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (ม.6.1.1)
- ตัวชี้วัด 6.1.2 ร่างรายละเอียดรายวิชาเลือกเสรีให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ม.6.1.2)
- ตัวชี้วัด 6.1.3 อบรมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัตินักศึกษา (ม.6.1.3)
- ตัวชี้วัด 6.1.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (ม.6.1.4)
- ตัวชี้วัด 6.1.5 ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล (ม.6.1.5)
- ตัวชี้วัด 6.1.6 เริ่มกระบวนการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ 2565) (ม.6.1.6)
- ตัวชี้วัด 6.1.7 เตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อสอบขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ
- ตัวชี้วัด 6.1.8 เปิดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล
- ตัวชี้วัด 6.1.9 เปิดอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- ตัวชี้วัด 6.1.10 ประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ CNEU
- ตัวชี้วัด 6.1.11 นักศึกษาสามารถสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ตัวชี้วัด 6.1.12 ปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตแล้วเสร็จ
- ตัวชี้วัด 6.1.13 โครงการจัดทำหนังสือ/ตำราทางการพยาบาล
- ตัวชี้วัด 6.1.14 โครงการส่งเสริมการจ้างงานวิชาชีพพยาบาล (โครงการพบผู้ประกอบการ)
- ตัวชี้วัด 6.1.15 เปิดคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น (ร่วมกับ สป สช)
- ตัวชี้วัด 6.1.16 จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล66	67	68	69	70	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์								
เป้าประสงค์ 6.1 มีการพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้								
6.1.1 จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตร พนักงานให้การดูแล (ม.6.1.1)	ระดับ	5	-	5	-	-	-	5 (END)
6.1.2 ร่าง-รายละเอียดรายวิชาเลือก เสรีให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ม.6.1.2)	วิชา	2	-	5	5	5	5	5 (END)
6.1.3 อบรมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึก ภาคปฏิบัตินักศึกษา (ม.6.1.3)	ระดับ	5	-	5	-	5	5	5 (END)
6.1.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการกับสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ (ม.6.1.4)	ระดับ	1	-	5	-	5	5	5 (END)
6.1.5 ผ่านการรับรองจากสภาการ พยาบาล (ม.6.1.5)	รับรอง	5	-	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
6.1.6 เริ่มกระบวนการปรับปรุง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ 2565) (ม.6.1.6)	ระดับ	2	-	5	5	-	-	5 (END)
6.1.7 เตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อ สอบขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯลฯ	โครงการ	-	-	-	1	1	1	1 (END)
6.1.8 เปิดอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล	หลักสูตร	-	-	-	1	1	1	1 (END)
6.1.9 เปิดอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	หลักสูตร	-	-	-	1	1	1	1 (END)
6.1.10 ประชุมวิชาการระดับชาติ/ นานาชาติ CNEU	โครงการ	-	-	-	1	1	1	3 (SUM)
6.1.11 นักศึกษาสามารถสอบขึ้น ทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตประกอบ	ร้อยละ	-	-	-	-	76	76	76 (AVG)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	หน้า หน้า 67	เป้าหมายตัวชี้วัด					เป้าหมายรวม เมื่อสิ้นแผน 13
			ผล66	67	68	69	70	
วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์								
6.1.12 ปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาส ตรบัณฑิตแล้วเสร็จ	หลักสูตร	-	-	-	-	1	-	1 (END)
6.1.13 โครงการจัดทำหนังสือ/ตำรา ทางการพยาบาล	โครงการ	-	-	-	-	1	1	1 (END)
6.1.14 โครงการส่งเสริมการจ้างงาน วิชาชีพพยาบาล (โครงการพบ ผู้ประกอบการ)	โครงการ	-	-	-	-	1	1	1 (END)
6.1.15 เปิดคลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น (ร่วมกับ สป สข)	คลินิก	-	-	-	-	-	1	1 (END)
6.1.16 จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศูนย์	-	-	-	-		1	1 (END)

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 6.1 สร้างและพัฒนาการดำเนินงานเชิงรุกของคณะเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	เป้า ประสงค์	กล ยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก(SPO)	2	2	5	9
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก MOC	5	5	18	41
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	1	1	5	5
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย Reinventing	1	1	4	8
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)	1	1	4	4
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของ คณะพยาบาลศาสตร์	1	1	6	6
รวม	11	11	42	73

ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2567

1. ตัวชี้วัดบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(kpi ทั้งหมด 42 ร้อยละ 80 = 34 kpi)

2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมมีการดำเนินงานแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(จน.โครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 73 ร้อยละ 80 = 59 โครงการ/กิจกรรม)

3. โครงการ/กิจกรรมดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(จน.โครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 73 ร้อยละ 80 = 59 โครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด)

สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์
แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)		
เป้าประสงค์ 1.1 ความสำเร็จของการ บริหารจัดการและ พัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบายสภา มหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภา มหาวิทยาลัย (ม.1.1.1)	1.1 ขับเคลื่อนตาม วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ได้กำหนดไว้
1.2 ความสำเร็จของ การเป็นมหาวิทยาลัย แห่งชีวิต (GO Eco U)	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University) (ม.1.2.1)	1.2 สนับสนุนและ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เกษตรอินทรีย์
	1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University) (ม.1.2.2)	
	1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University) (ม.1.2.3)	
	1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (ม1.2.4)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)		
เป้าประสงค์ 2.1 ผลิต บัณฑิตและพัฒนา นักศึกษาที่มีสมรรถนะ ในระดับชาติ	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (ม.2.1.1)	2.1 พัฒนาคุณภาพ ของบัณฑิตตรงตาม ความต้องการของ ตลาดแรงงานและ เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพการพยาบาล
	2.1.2 ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ (ม. 2.1.6)	
	2.1.3 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต (ม.2.1.7)	
	2.1.4 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือคณะ ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ม.2.1.8)	
	2.1.5 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการ พัฒนาพัฒนาให้เป็น พลเมืองโลก ด้วยกระบวนการทักษะในศตวรรษที่ 21 (ม.2.1.9)	
เป้าประสงค์ 2.2 มี ผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ที่ใช้เกษตร เป็นรากฐาน และได้รับ การยอมรับใน ระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ม.2.2.1)	2.2 สนับสนุนและ ขับเคลื่อนการผลิตผล งานวิจัยและ นวัตกรรม
	2.2.2 จำนวนครั้งของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ม.2.2.3)	
	2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ ผลงานวิชาการของ กพอ. (ม. 2.2.4)	
	2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) (ม. 2.2.5)	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
เป้าประสงค์ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/ชุมชน	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ (ม.2.3.1)	2.3 สนับสนุนและขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
	2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ (ม. 2.3.2)	
	2.3.3 จำนวนชุมชนที่ให้บริการวิชาการ	
เป้าประสงค์ 2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น (ม.2.4.1)	2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการเรียนการสอน/การวิจัย/บริการวิชาการ กับองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อการดูแลสุขภาพ
	2.4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ม.2.4.2)	
	2.4.3 จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
เป้าประสงค์ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ม.2.5.1)	2.5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน (ม.2.5.2)	
	2.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)		
เป้าประสงค์ 3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะในระดับนานาชาติ	3.1.1 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound) (ม.3.1.3)	3.1 สร้างความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กรต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ
	3.1.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound) (ม.3.1.4)	
	3.1.3 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ (ม.3.1.6)	
	3.1.4 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO (ม.3.1.7)	
	3.1.5 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (ม.3.1.8)	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)		
เป้าประสงค์ 4.1 สนับสนุนและขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.1)	4.1 สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี การสร้างนวัตกรรม/การเป็นผู้ประกอบการ
	4.1.2 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ม.4.1.4)	
	4.1.3 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (ม.4.1.5)	
	4.1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.6)	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)		
เป้าประสงค์ 5.1 มีความมั่นคงทางการงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อประมาณการเงินรายได้ (ม.5.1.1)	5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ รวมทั้งสร้างรายได้ในรูปแบบต่าง ๆ
	5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ (ม.5.1.2)	
	5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง (ม.5.1.3)	
	5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ม.5.1.4)	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์		
เป้าประสงค์ 6.1 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์	6.1.1 จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (ม.6.1.1)	6.1 สร้างและพัฒนาการดำเนินงานเชิงรุกของคณะเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
	6.1.2 ร่าง-รายละเอียดรายวิชาเลือกเสรีให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ม.6.1.2)	
	6.1.3 อบรมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัตินักศึกษา (ม.6.1.3)	
	6.1.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (ม.6.1.4)	
	6.1.5 ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล (ม.6.1.5)	
	6.1.6 เริ่มกระบวนการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ 2565) (ม.6.1.6)	

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก (SPO)							
1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (ม.1.1.1)	ร้อยละ	5	90	1.1 ขับเคลื่อนตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้กำหนดไว้	1.1.1 จัดทำกิจกรรม/เข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย/คณะอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี/ ผช.คณบดี/ ประธานหลักสูตร/ ผอ.สนง.คณบดี
1.2 ความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชีวิต(GO Eco U)	1.2.1 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University) (ม.1.2.1)	ร้อยละ	5	90	1.2 สนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	1.2.1 จัดทำกิจกรรม/เข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย/คณะอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านเกษตรอินทรีย์ - ตรวจสอบสารพิษในเลือด	
	1.2.2 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University) (ม.1.2.2)	คะแนน	4	3		1.2.2 จัดทำกิจกรรม/เข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย/คณะอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการเป็น Green University	
						1.2.3 ร่วมทำ Green Office กับคณะวิศวะฯ	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						1.2.4 บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรม Green U. และ Green Office	
						1.2.5 จัดทำกิจกรรม 5ส	
	1.2.3 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University) (ม.1.2.3)	คะแนน	4	70		1.2.6 จัดทำกิจกรรม/เข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย/คณะอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : ผอ.สนง.คณบดี/ คุณศักดิ์รินทร์
						1.2.7 บันทึกข้อมูลกิจกรรมของคณะที่สอดคล้องกับ SDG ในระบบของ มหาวิทยาลัย	
	1.2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย (ม1.2.4)	ร้อยละ	2	90		1.2.8 จัดทำกิจกรรม/เข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมมหาวิทยาลัย/คณะอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตรแพทย์แผนไทย	หลัก : คณบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)							
2.1 ผลิตบัณฑิตและ พัฒนานักศึกษาที่มี สมรรถนะใน ระดับชาติ	2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี (ม.2.1.1)	คน	5	45	2.1 พัฒนาคุณภาพ ของบัณฑิตตรงตาม ความต้องการของ ตลาดแรงงานและ เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพการพยาบาล	2.1.1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิง รุกทุกช่องทาง	หลัก : อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รอง : ผช.คณบดี อ.บุษกร
						2.1.2 โครงการทุนการศึกษาแก่นัก ศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : คณะ กก.พัฒนา นศ
	2.1.2 ผลการประกันคุณภาพ ภายในของคณะ (ม. 2.1.6)	คะแนน	2	3		2.1.3 สนับสนุน/ส่งเสริมบุคลากร เข้ารับการอบรมเกณฑ์ประกัน คุณภาพการศึกษาระดับคณะ/ หลักสูตร/สภาการพยาบาล	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี/ คุณรัตนา
						2.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากสถาบันพี่เลี้ยง	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี
						2.1.5 โครงการตรวจเยี่ยมและ ประเมินจากสภาการพยาบาล	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี
						2.1.6 โครงการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร/คณะ	หลัก : รองคณบดี รอง : คุณรัตนา/ ประธานหลักสูตร
						2.1.7 จัดโครงการเตรียมความ พร้อมนักศึกษาเพื่อสอบขอขึ้น ทะเบียนและรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ระยะที่ 1	หลัก : ประธานหลักสูตร รอง : อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						2.1.8 กำหนดนโยบายการสอนเป็นภาษาอังกฤษอย่างน้อย 10% ของทุกรายวิชาทางการพยาบาล (เช่น 2 หน่วยกิต 30 ชม. ควรจะทำ 3 ชม.เป็นอย่างน้อย ให้ระบุใน มคอ3 ด้วย)	หลัก : คณบดี รอง : อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
	2.1.3 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต (ม.2.1.7)	รายวิชา	4	1		2.1.9 โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล	หลัก : คณบดี รอง : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา
						2.1.10 จัดทำหลักสูตรอบรมประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเสนอต่อสภาการพยาบาล	หลัก : อ.สุทธิลักษณ์และคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
						2.1.11 จัดทำรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลัก : คณบดี รอง : ประธานหลักสูตร ร่วม : ผศ.จริยาพร/ อ.ศุภวรรณ/อ.บุษกร/ อ.หยาดพิรุณ/ อ.ดร.ชนิษฐา
	2.1.4 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่าหรือคณะ ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (ม.2.1.8)	รางวัล	0.5	1		2.1.12 สนับสนุน/ส่งเสริมบุคลากร/นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดแข่งขันต่าง ๆ	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : อ.ศุภวรรณ/อ. วารุณี/อ.บุษกร/อ.สุรัช/ ผศ.จริยาพร

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	2.1.5 ร้อยละของนักศึกษาชั้น ปีสุดท้ายที่ผ่านกระบวนการ พัฒนาพัฒนาให้เป็นพลเมือง โลก ด้วยกระบวนการทักษะ ในศตวรรษที่ 21 (ม.2.1.9)	ร้อยละ	-	80		2.1.13 โครงการเพิ่มทักษะการ เรียนรู้นักศึกษา	หลัก : ประธานหลักสูตร รอง : คณาจารย์ทุกคน
						2.1.14 โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : คณะ กก.พัฒนา นศ
						2.1.15 โครงการพัฒนานักศึกษา/ พัฒนาทักษะของนักศึกษา	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : คณะกก.พัฒนานศฯ
						2.1.16 จัดโครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับนักศึกษาคณะพยาบาล ศาสตร์	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : คณะกก.พัฒนานศฯ
2.2 มีผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ที่ใช้ เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับ ในระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ม.2.2.1)	บาท	3	300,000	2.2 สนับสนุนและ ขับเคลื่อนการ ผลิตผลงานวิจัยและ นวัตกรรม	2.2.1 สนับสนุน/ส่งเสริมให้ บุคลากรยื่นข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุน	หลัก : คณบดี/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ
						2.2.2 ทุนอุดหนุนวิจัยบุคลากร	หลัก : คณบดี/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ
						2.2.3 ให้ความรู้การจัดทำ งานวิจัยร่วมกับเอกชน ขอ สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ อนุสิทธิบัตร	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	2.2.2 จำนวนครั้งของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ม.2.2.3)	ครั้ง	2	1		2.2.4 สนับสนุน/ผลักดันให้งานวิจัยของบุคลากรนำออกไปใช้ประโยชน์ในชุมชน (เชิงนโยบาย สาธารณะ วิชาการ การพาณิชย์ และชุมชน ฯลฯ)	หลัก : คณบดี/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ
	2.2.3 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (ม. 2.2.4)	ร้อยละ	2	20		2.2.5 สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยตามเกณฑ์ กพอ.	หลัก : คณบดี/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ
	2.2.4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) (ม. 2.2.5)	ร้อยละ	0.5	12		2.2.6 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่สามารถตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ	หลัก : คณบดี/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ
						2.2.7 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : กก วิจัยคณะฯ
2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชน ด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/ ชุมชน	2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ (ม.2.3.1)	บาท	3	300,000	2.3 สนับสนุนและขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	2.3.1 สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรยื่นข้อเสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	หลัก : คณบดี รอง : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						2.3.2 สร้างเครือข่ายภายนอก มหาวิทยาลัย/ยื่นข้อเสนอ โครงการหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย	หลัก : คณบดี รอง : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา
						2.3.3 โครงการ “4ดี วิถีแม่โจ้” : กายดี จิตดี กินดีในสิ่งแวดล้อมที่ดี	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : บุคลากรคณะ
						2.3.4 โครงการบริการวิชาการ ของคณะ	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : บุคลากรคณะ
						2.3.5 กำหนดนโยบายให้อาจารย์ พยาบาลนำความเชี่ยวชาญไป ให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ เป็นรายบุคคล ครอบครัว และ ชุมชน	หลัก : คณบดี รอง : คณาจารย์คณะ
	2.3.2 ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพ ชีวิตของชุมชนจากการบริการ วิชาการ (ม. 2.3.2)	ค่าเฉลี่ย	4	4		2.3.6 โครงการความต้องการใช้ พื้นที่สาธารณะตามแนวคิดอารยะ สถาปัตย์สำหรับการสร้างเสริมสุข ภาวะแบบองค์รวมของประชากร ในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร. ชนิษฐา รอง : อ.บุษกร/ อ.ศุภวรรณ/อ.สุทธิ ลักษณ์/อ.บุษกร/อ.หยาด พิรุณ/รัตนา/สาวิตรี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	2.3.3 จำนวนชุมชนที่ ให้บริการวิชาการ	ชุมชน	-	1		2.3.7 โครงการอบรมหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล	หลัก : คณบดี รอง : อ.สุทธิลักษณ์/ผช. คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา
						2.3.8 โครงการอบรมหลักสูตร พนักงานให้การดูแล	หลัก : คณบดี รอง : อ.เบญจมาศ/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา
2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม เกษตรและ สิ่งแวดล้อม และ สร้างสรรค์นวัตกรรม ด้านทุนทาง วัฒนธรรม	2.4.1 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่ บูรณาการกับพันธกิจอื่น (ม. 2.4.1)	กิจกรรม/ โครงการ	2	1	2.4 ส่งเสริมและ สนับสนุนการบูรณา การเรียนการสอน/ การวิจัย/บริการ วิชาการ กับองค์กร	2.4.1 โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (วันไหว้ครู/มอบ หมวก เข็ม พยาบาล / วันสำคัญ ทางศาสนา)	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : อ.เจนนารา/ผอ. สนง.คณบดี/ คณะกรรมการทำนุฯ
	2.4.2 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้อง หรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย (ม.2.4.2)	กิจกรรม/ โครงการ	1	1	ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการดูแลสุขภาพ	2.4.2 โครงการเกษตรอินทรีย์วิถี ล้านนาและการบริโภคอาหาร ปลอดภัยเพื่อสุขภาพ	หลัก : อ.เจนนารา รอง : อ.สุรัช/อ.อมรเลิศ/ ผศ.จริยาพร/อ.บุษกร/ อ.ดร.วรรณภา
	2.4.3 จำนวนกิจกรรม/ โครงการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	กิจกรรม/ โครงการ	-	1			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ม.2.5.1)	คน	-	คน	2.5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น	2.5.1 จัดโครงการทำหนังสือ/ตำราทางการแพทย์	หลัก : ผศ.จริยาพร
	2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐาน (ม.2.5.2)	ร้อยละ	3	50		2.5.2 โครงการจัดทำแผน/ทบทวนแผนของคณะ	หลัก : คณบดี/รองคณบดี รอง : ผอ.สนง.คณบดี / คุณรัตนา
	2.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	-	80		2.5.3 โครงการประชุมบุคลากรประจำปี	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี/ผอ. สนง.คณบดี
						2.5.4 โครงการพัฒนาบุคลากร	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี/ประธาน หลักสูตร/ผอ.สนง.คณบดี
						2.5.5 โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี/ผอ. สนง.คณบดี
						2.5.6 ส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาตนเอง (คนละ 3,000 บาท)	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี/ ผอ.สนง.คณบดี
						2.5.7 ส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ปฏิบัติการพยาบาล (FP)	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						2.5.8 สนับสนุนให้อาจารย์ พัฒนาภาษาอังกฤษ (โครงการ Wednesday's morning english talk)	หลัก : คณบดี รอง : อ.อมรเลิศ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)							
3.1 ความสำเร็จใน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย/คณะ ในระดับนานาชาติ	3.1.1 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน หรือบุคลากร ชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound) (ม.3.1.3)	กิจกรรม	5	1	3.1 สร้างความ ร่วมมือกับสถาบัน/ องค์กรต่าง ๆ ทั้งใน และต่างประเทศเพื่อ ขับเคลื่อนความเป็น นานาชาติ	3.1.1 จัดกิจกรรมอาจารย์/ นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากร ชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	หลัก : คณบดี รอง : ผ.ศ.จริยาพร/คณะ กก วิเทศสัมพันธ์ฯ
	3.1.2 จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุก หลักสูตร หรือผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound) (ม.3.1.4)	คน	2.5	1		3.1.2 จัดกิจกรรมนักศึกษา แลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	หลัก : ผศ.จริยาพร รอง : คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์ฯ
	3.1.3 จำนวนองค์ความรู้ด้าน การเกษตรที่ได้รับการยอมรับ ในระดับนานาชาติ (ม.3.1.6)	เรื่อง	0.5	1		3.1.3 จัดทำ/รวบรวมองค์ความรู้ เกษตรที่ได้รับการยอมรับ	หลัก : ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา รอง : คณะกรรมการวิจัย และบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	3.1.4 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO (ม.3.1.7)	อันดับ	0.5	18		3.1.4 สนับสนุน/ส่งเสริมให้ บุคลากรตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ตาม เกณฑ์ กพอ.	หลัก : คณบดี รอง : ผช.คณบดี อ.ดร. ชนิษฐา
	3.1.5 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (ม.3.1.8)	อันดับ	1.5	2600		3.1.5 พัฒนาเว็บไซต์ของคณะ พยาบาลศาสตร์ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษให้ทันสมัยอยู่เสมอ	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : คณะกรรมการ พัฒนาระบบสารสนเทศ/ ผอ.สนง.คณบดี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)							
4.1 สนับสนุนและ ขับเคลื่อนการเป็น มหาวิทยาลัยด้านการ พัฒนาเทคโนโลยีและ ส่งเสริมการสร้างวัต กรรม (Technology and Innovation)	4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิต ผู้ประกอบการ ที่ได้รับการ พัฒนาเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.1)	คน	3	3	4.1 สนับสนุนการ พัฒนาเทคโนโลยี การสร้างนวัตกรรม/ การเป็น ผู้ประกอบการ	4.1.1 โครงการปั้นฝันพยาบาลกับ การเป็นผู้ประกอบการ ปี การศึกษา 2567	หลัก : ผช.คณบดี อ.บุษกร รอง : อ.หยาดพิรุณ
	4.1.2 บุคลากร สถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ม.4.1.4)	คน	3	3		4.1.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาจารย์/นักศึกษาเพื่อพัฒนา สินค้าและบริการแก่สถาน ประกอบการในภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม/วิสาหกิจชุมชน	หลัก : คณบดี
	4.1.3 ระบบนิเวศด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อ เร่งพัฒนาผู้ประกอบการ (ม.4.1.5)	ระดับ	2	5		4.1.3 กำหนดนโยบายส่งเสริม ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและ นวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	หลัก : คณบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						4.1.4 สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คมบดี
						4.1.5 จัดทำโครงการ/กิจกรรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คมบดี
						4.1.6 มีรายวิชาเฉพาะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คมบดี
						4.1.7 จัดทำ Platform กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คมบดี
	4.1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ม.4.1.6)	หลักสูตร	2	1		4.1.8 โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานให้การดูแล	หลัก : คมบดี รอง : อ.เบญจมาศ/ ผช.คมบดี อ.ดร.ชนิษฐา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Budget and Resource Sustainability)							
5.1 มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	5.1.1 ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจริงต่อประมาณการเงินรายได้ (ม.5.1.1)	ร้อยละ	3	95	5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณ รวมทั้งสร้างรายได้ในรูปแบบต่าง ๆ	5.1.1 จัดทำรายงานเงินรายได้ที่ได้รับจริง	หลัก : ผอ.สนง.คมบดี รอง : คุณรัตนา/คุณศกุนตลา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	5.1.2 จำนวนเงินรายได้จากการให้บริการ (ม.5.1.2)	บาท	5	200,000		5.1.2 จัดทำรายงานเงินรายได้ที่ได้ เงินผลประโยชน์ เงิน ฝึกอบรมสัมมนา รายได้จากการ ให้บริการวิชาการ ฯลฯ	หลัก : ผอ.สนง.คณบดี รอง : คุณศกุนตลา
	5.1.3 จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง (ม. 5.1.3)	บาท	1	10,000		5.1.3 ดำเนินการจัดเงินเข้า กองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง ของคณะ	หลัก : ผอ.สนง.คณบดี รอง : คุณศกุนตลา
	5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ม.5.1.4)	ระดับ	1	5		5.1.4 ณรงค์/กำหนดมาตรการ ประหยัดไฟฟ้า	หลัก : คณบดี รอง : บุคลากรคณะ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์							
6.1 การพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์/อัต ลักษณ์/ภารกิจของ คณะพยาบาล ศาสตร์	6.1.1 จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (ม.6.1.1)	ระดับ	5	5	6.1 สร้างและ พัฒนาการ ดำเนินงานเชิงรุกของ คณะเพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย	6.1.1 จัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล	หลัก : คณบดี รอง : อ.เบญจมาศ/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา
	6.1.2 ร่าง-รายละเอียดรายวิชาเลือกเสรีให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ม.6.1.2)	ระดับ	2	5		6.1.2 จัดทำร่าง-รายละเอียดรายวิชาเลือกเสรีให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้	หลัก : คณบดี รอง : อ.เบญจมาศ/ ผช.คณบดี อ.ดร.ชนิษฐา
	6.1.3 อบรมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัตินักศึกษา (ม.6.1.3)	ระดับ	5	5		6.1.3 จัดอบรมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกภาคปฏิบัตินักศึกษา	หลัก : คณบดี รอง : คณะกรรมการ จัดทำหลักสูตรฯ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำ หนัก	เป้า หมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	6.1.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (ม.6.1.4)	ระดับ	1	5		6.1.4 ทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	หลัก : คณบดี
	6.1.5 ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล (ม.6.1.5)	รับรอง	5	ผ่าน		6.1.5 จัดโครงการตรวจเยี่ยมและประเมินจากสภาการพยาบาล	หลัก : คณบดี รอง : รองคณบดี และ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	6.1.6 เริ่มกระบวนการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ 2565) (ม.6.1.6)	ระดับ	2	5		6.1.6 จัดทำโครงการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระยะที่ 1	หลัก : คณบดี

ภาคผนวก

ใบเซ็นชื่อเข้าร่วม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาระดับพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2565-2569)

วันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.30 น. - 16.30 น.

ณ ห้อง E612 ชั้น 6 คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช	ที่ปรึกษาคณบดี	-	
2	อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	มาลี ล้วนแก้ว	
3	อาจารย์วราวุธ ผ่องแผ้ว	ผู้ช่วยคณบดี	วราวุธ ผ่องแผ้ว	
4	อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง	ประธานหลักสูตรฯ	เบญจมาศ	
5	นางรัตนา กันต์โรจน์	รก.ผอ.สำนักงานคณบดี	รัตนา	
6	อาจารย์เจนนารา วงศ์ปาลี	อาจารย์	เจนนารา	
7	อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวงศ์	อาจารย์	วรรณภา	
8	อาจารย์บุษกร ยอดทราย	อาจารย์	บุษกร	
9	อาจารย์สุทธิลักษณ์ จันทะเวง	อาจารย์	สุทธิลักษณ์	
10	อาจารย์อมรเลิศ พันธุ์วัตร	อาจารย์	อมรเลิศ	
11	อาจารย์สุรัช สุนันดา	อาจารย์	สุรัช	
12	อาจารย์ศุภวรรณ ใจบุญ	อาจารย์	ศุภวรรณ	
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง	อาจารย์	จริยาพร	
14	อาจารย์หยาดพิรุณ เสาร์เป็ง	อาจารย์	หยาดพิรุณ	
15	อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิเศษภูเขียว	อาจารย์	ชนิษฐา	
16	นางสาวศกุนตลา จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ศกุนตลา	
17	นางสาวสาวิตรี ทิพนี	นักวิทยาศาสตร์	สาวิตรี	
18	นายศักดิ์นรินทร์ แก่นกล้า	นักวิชาการพัสดุ	ศักดิ์นรินทร์	

ใบเซ็นชื่อเข้าร่วม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2565-2569)

วันเสาร์ที่ 20 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. - 16.00 น.

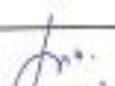
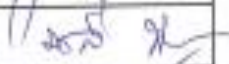
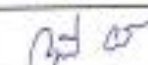
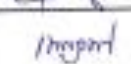
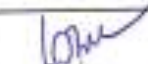
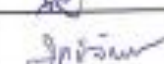
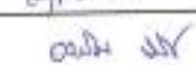
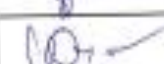
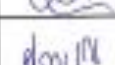
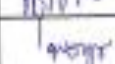
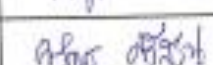
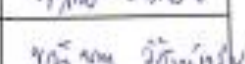
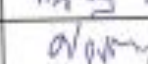
ณ ห้อง E612 ชั้น 6 คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	อาจารย์มาลี ถ้วนแก้ว	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		
2	อาจารย์วารุณี ผ่องแผ้ว	ผู้ช่วยคณบดี		
3	อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง	ประธานหลักสูตรฯ		
4	นางรัตนา กันต์โรจน์	รก.ผอ.สำนักงานคณบดี		
5	อาจารย์เจนนารา วงศ์ปาลี	อาจารย์		
6	อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์วงษ์	อาจารย์		
7	อาจารย์บุษกร ยอดทราย	อาจารย์		
8	อาจารย์สุทธธิดา ชันทะวัง	อาจารย์		
9	อาจารย์อมรเลิศ พันธุ์วัตร	อาจารย์		
10	อาจารย์สุรัช สุนันดา	อาจารย์		
11	อาจารย์ศุภวรรณ ใจบุญ	อาจารย์		
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง	อาจารย์		
13	อาจารย์หยาดพิรุณ เสาร์เป็ง	อาจารย์		
14	อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิเศษภู์เจริญ	อาจารย์		
15	นางสาวศกุนตลา จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
16	นางสาวสาวิตรี ทิพนี	นักวิทยาศาสตร์		
17	นายศักดิ์นรินทร์ แก่นกล้า	นักวิชาการพัสดุ		

ใบเซ็นชื่อเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

วันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. - 21.00 น.

ณ แอทธนาธา เชียงใหม่ ซิตี้จังก์เกิ้ล ตำบลแม่แรม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช	ที่ปรึกษาคณบดี	
2	อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
3	อาจารย์วราวุธ ม่วงแก้ว	รองคณบดี	
4	อาจารย์บุษกร ยอดทวาช	ผู้ช่วยคณบดี	
5	อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร	
6	นางรัตนา กันตวิโรจน์	รก.ผอ.สำนักงานคณบดี	
7	อาจารย์เจนนารา วงศ์ปาลี	อาจารย์	
8	อาจารย์สุทธิลักษณ์ จันทะวัง	อาจารย์	
9	อาจารย์อมรเลิศ พันธุ์วัตร	อาจารย์	
10	อาจารย์สุวิธ สุนันทา	อาจารย์	
11	อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวงศ์	อาจารย์	
12	อาจารย์ศุภวรรณ ใจบุญ	อาจารย์	
13	อาจารย์หยาดพิรุณ เสาร์เบ็ง	อาจารย์	
14	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง	อาจารย์	
15	อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ	อาจารย์	
16	นางสาวศกุนตลา จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
17	นางสาวลาวิตรี ทิพนี	นักวิทยาศาสตร์	
18	นายศักดิ์นรินทร์ แก่นกกล้า	นักวิชาการพัสดุ	