

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

| ตัวชี้วัด                                                                         | กลยุทธ์                                                                          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                 |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------|
|                                                                                   |                                                                                  | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                 | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                            |                                                 |                  |               |
| มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)                                    |                                                                                  |                                                                                                     |              |                 |                |                      |                                                                                                                            |                                                 |                  |               |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ/มหาวิทยาลัย |                                                                                  |                                                                                                     |              |                 |                |                      |                                                                                                                            |                                                 |                  |               |
| เป้าประสงค์ :                                                                     | 1.1 เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สามารถตอบสนองการบรรลุยุทธศาสตร์ของคณะ/มหาวิทยาลัย |                                                                                                     |              |                 |                |                      |                                                                                                                            |                                                 |                  |               |
| 1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการร่วมจัดโครงการ/กิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย  | 1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ/กิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย | 1.1.1 ตรวจคัดกรองเชื้อโควิด 19 งานรับปริญญาบัตรมหาวิทยาลัย                                          | ร้อยละ       | 80              | 100            | 100                  | - บุคลากรทุกคนของคณะดำเนินการตรวจคัดกรองเชื้อโควิด 19 งานรับปริญญาบัตรมหาวิทยาลัย                                          | รองคณบดี                                        | -                | รูปภาพ        |
|                                                                                   |                                                                                  | 1.1.2 สนับสนุนการตรวจหาเชื้อโควิด19 สำหรับผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนาผู้เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย |              |                 |                |                      | มหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ช่วยตรวจคัดกรองผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา | รองคณบดี                                        |                  | รูปภาพ        |

| ตัวชี้วัด                                                                              | กลยุทธ์                                                                                                              | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                   |                     |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------|----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|-------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                      | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                   | หน่วย<br>นับ        | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                  |                                                 |                  |                   |
|                                                                                        |                                                                                                                      | 1.1.3 ร่วมจัดรายการวิทยุ FM 95.50 ของมหาวิทยาลัย                      |                     |                 |                |                      | ร่วมจัดรายการวิทยุทาง สถานีวิทยุ FM 95.50 ของ มหาวิทยาลัย                                                        | คนบตี-<br>คณาจารย์                              |                  | ผังจัดรายการวิทยุ |
| มติที่ 2 พันธกิจหลัก (MOC) ด้านการพัฒนาบุคลากร                                         |                                                                                                                      |                                                                       |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  |                   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย |                                                                                                                      |                                                                       |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  |                   |
| เป้าประสงค์ :                                                                          | 2.1 เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนอง พันธกิจหลักของคณะ                                                      |                                                                       |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  |                   |
| 2.1.1 จำนวน<br>โครงการ/กิจกรรมที่<br>สร้างความร่วมมือใน<br>การพัฒนาคณะ                 | 2.1.1 สร้าง<br>บรรยากาศแห่ง<br>ความสามัคคี เป็น<br>อันหนึ่งอันเดียวกัน<br>ร่วมแรงร่วมใจใน<br>การพัฒนา<br>มหาวิทยาลัย | 1. กิจกรรมเสริมสร้าง<br>บรรยากาศในการส่งเสริม<br>การทำงาน             | โครงการ/<br>กิจกรรม | 2               | 5              | 100                  | บุคลากรของคณะร่วม<br>กิจกรรมของคณะ ช่วยกัน<br>ดำเนินงาน มีการแบ่งหน้าที่<br>และความพร้อมเพรียงใน<br>การดำเนินงาน | คนบตี-<br>รองคนบตี                              |                  |                   |
|                                                                                        |                                                                                                                      | - จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว                                                |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  | รูปภาพ            |
|                                                                                        |                                                                                                                      | - จัดกิจกรรมปีใหม่คณะ                                                 |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  | รูปภาพ            |
|                                                                                        |                                                                                                                      | - จัดกิจกรรมถวายเทียน<br>พรรษา                                        |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  | รูปภาพ            |
|                                                                                        |                                                                                                                      | - จัดกิจกรรมเตรียมความ<br>พร้อมฉุกเฉิน/ฝึกซ้อมเมื่อเกิด<br>เหตุไฟไหม้ |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  | รูปภาพ            |
|                                                                                        |                                                                                                                      | - จัดทำแผนของคณะ                                                      |                     |                 |                |                      |                                                                                                                  |                                                 |                  | ย 002             |

| ตัวชี้วัด                                                                                         | กลยุทธ์                                                                                | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                      |                     |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------|----------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|
|                                                                                                   |                                                                                        | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                      | หน่วย<br>นับ        | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                             |                                                 |                  |                                             |
| 2.1.2 จำนวน<br>กิจกรรมที่ส่งเสริม<br>ให้บุคลากรมีความ<br>ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน | 2.1.2 ส่งเสริม<br>บุคลากรมีความ<br>ซื่อสัตย์สุจริตและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงาน | 1. กิจกรรมเสริมสร้างให้<br>บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน<br><br>- ร่วมโครงการส่งเสริม<br>จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย | โครงการ/<br>กิจกรรม | 2               | 3              | 100                  | - บุคลากรทุกคนเข้าร่วม<br>โครงการส่งเสริม<br>จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย                                        | คณาจารย์                                        |                  | ตัวอย่าง ใบ<br>ประกาศนียบัตร<br>ผ่านการอบรม |
|                                                                                                   |                                                                                        | - ร่วมอบรมจริยธรรมวิจัย<br>ในมนุษย์                                                                                                      |                     |                 |                |                      | คณาจารย์ของคณะเข้าอบรม<br>จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์<br>จัดโดยสำนักวิจัยฯ และ<br>หน่วยงานภายนอกแบบ<br>ออนไลน์ | คณาจารย์                                        | -                | รายงานการ<br>พัฒนาบุคลากรใน<br>ระบบของ ม.   |



| ตัวชี้วัด                        | กลยุทธ์                                                                   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                      |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง                          |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|
|                                  |                                                                           | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                      | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                        |                                                 |                  |                                        |
|                                  |                                                                           | - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเขียน APS ใน การขอเลื่อนขั้นเงินเดือน |              |                 |                |                      | คณาจารย์รับฟังการชี้แจง การบันทึกข้อมูลในระบบ APS เลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อวางแผนการทำงานขอเลื่อนขั้นเงินเดือนของตนเอง | คณบดี-รองคณบดี-รัตน                             | -                | ตัวอย่างทดลองบันทึก APS เพื่อกำหนด TOR |
| 2.1.3 มีการจัดทำแผนอัตรากำลังคณะ | 2.1.3 จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความเป็นจริงและความต้องการ | 1. จัดทำแผนอัตรากำลังสายวิชาการส่งมหาวิทยาลัย                            | แผน          | 1               | 1              | 100                  | ส่งแผนอัตรากำลังสายวิชาการ ขอบปี 65 จำนวน 5 อัตรา ได้รับจัดสรร 4 อัตรา                                                 | คณบดี-รัตน                                      | -                | แผนสายวิชาการ                          |
|                                  |                                                                           | 2. จัดทำแผนอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการส่งมหาวิทยาลัย                    |              |                 |                |                      | ส่งแผนอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ ขอบปี 65 จำนวน 3 อัตรา ได้รับจัดสรร 1 อัตรา                                         | คณบดี/สนง.คณบดี                                 | -                | แผนสายสนับสนุน                         |

| ตัวชี้วัด                                                   | กลยุทธ์                                                              | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                         |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------|
|                                                             |                                                                      | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                         | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                    |                                                 |                  |               |
| เป้าประสงค์ :                                               | 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย |                                                                                                                                             |              |                 |                |                      |                                                                                                                    |                                                 |                  |               |
| 2.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ความรับผิดชอบ | 2.2.1 ส่งเสริมพัฒนายกระดับศักยภาพบุคลากร (Upskills-Reskills)         | 1. การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านการเรียนการสอน: การวัดและประเมินผล การสร้างข้อสอบ การวิเคราะห์ข้อสอบ และการจัดทำคลังข้อสอบ                  | ร้อยละ       | 70              | 100            | 100                  | คณะจัดโครงการ เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 เวลา 8.30-17.00 น. ณ ห้อง E613 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 13 คน | ประธานหลักสูตร-สนง.คณบดี                        |                  | ย 002         |
|                                                             |                                                                      | 2.พัฒนายกระดับศักยภาพ (upskills/Reskills/ Newskills) โดยสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองในหลักสูตรอบรมต่าง ๆ จากหน่วยงานภายในและภายนอก |              |                 |                |                      | คณะได้สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอบรม/สัมมนา มีบุคลากรเข้าอบรมทุกคน                                          | คณบดี-รองคณบดี-คณาจารย์                         |                  |               |

| ตัวชี้วัด                                                                                                           | กลยุทธ์                                                                                          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                  |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|
|                                                                                                                     |                                                                                                  | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                  | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                               |                                                 |                  |                                        |
|                                                                                                                     |                                                                                                  | 3. พัฒนาส่งเสริมอาจารย์นำ<br>ความเชี่ยวชาญของอาจารย์<br>พยาบาลไปให้บริการแก่ผู้ป่วย<br>หรือผู้รับบริการเป็นรายบุคคล<br>ครอบครัวกลุ่มและชุมชนเพื่อ<br>เพิ่มพูนความเชี่ยวชาญ<br>ทางการพยาบาลของตนเอง<br>อย่างต่อเนื่อง |              |                 |                |                      | คณาจารย์นำความรู้ที่ได้ไป<br>ตรวจ ATK แก่บุคลากรของ ม.<br>นศ.ม. และบุคคลภายนอก<br>ที่มาใช้บริการในมหาวิทยาลัย | คณบดี-<br>รองคณบดี<br>ประธานหลักสูตร            |                  | รายงานพัฒนา<br>บุคลากรในระบบ<br>ของ ม. |
| มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)                                                                          |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                      |              |                 |                |                      |                                                                                                               |                                                 |                  |                                        |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ                         |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                      |              |                 |                |                      |                                                                                                               |                                                 |                  |                                        |
| เป้าประสงค์ :                                                                                                       | 3.1 เพื่อให้บุคลากรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการสร้างเครือข่าย                                |                                                                                                                                                                                                                      |              |                 |                |                      |                                                                                                               |                                                 |                  |                                        |
| 3.1.1 ร้อยละบุคลากร<br>ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน<br>สมรรถนะด้านการใช้<br>ภาษา<br>ต่างประเทศ<br>ตามที่มหาวิทยาลัย<br>กำหนด | 3.1.1 ส่งเสริม<br>บุคลากรให้มีความรู้<br>ด้านภาษา<br>ต่างประเทศจาก<br>หน่วยงานภายใน<br>และภายนอก | 1.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับ<br>การอบรมภาษาอังกฤษ                                                                                                                                                                     | ร้อยละ       | 80              | 100            | 100                  | บุคลากรที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์<br>มาตรฐานเข้ารับการอบรม<br>ภาษาอังกฤษเพิ่มเติม และ<br>สอบภาษาอังกฤษผ่านทั้งหมด     | คณบดี                                           |                  | ผลสอบ<br>ภาษาอังกฤษผ่าน<br>ทุกคน       |



| ตัวชี้วัด                                                                                                                 | กลยุทธ์                                                                                                        | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                 |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|-----------------|
|                                                                                                                           |                                                                                                                | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                 | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                                                  |                                                 |                  |                 |
|                                                                                                                           |                                                                                                                | 2. ส่งเสริมการใช้<br>ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน      |              |                 |                |                      | คณบดีได้ทำการทักทาย/<br>สนทนากับบุคลากรด้วย<br>ภาษาอังกฤษเกือบทุกวัน                                                                             | คณบดี                                           |                  |                 |
| มติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)                                                                   |                                                                                                                |                                                     |              |                 |                |                      |                                                                                                                                                  |                                                 |                  |                 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่ |                                                                                                                |                                                     |              |                 |                |                      |                                                                                                                                                  |                                                 |                  |                 |
| เป้าประสงค์ :                                                                                                             | 4.1 เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของคณะมีการแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคเอกชน                                          |                                                     |              |                 |                |                      |                                                                                                                                                  |                                                 |                  |                 |
| 4.1.1 จำนวน<br>บุคลากรที่<br>แลกเปลี่ยนฯ                                                                                  | 4.1.1 สนับสนุน<br>ส่งเสริม และ<br>ขับเคลื่อนการพัฒนา<br>เทคโนโลยี การสร้าง<br>นวัตกรรม/การเป็น<br>ผู้ประกอบการ | 1. จัดโครงการ/กิจกรรม<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเอกชน | คน           | 5               | 13             | 100                  | จัดโครงการฯ เมื่อวันที่ 27<br>กันยายน 2565 โดยมีพิธี<br>MOU กับ โรงพยาบาลหริ<br>ภุญชัย เมโมเรียล จำกัด จ.<br>ลำพูน<br>มีผู้เข้าร่วมโครงการ 72 คน | คณบดี-<br>รองคณบดี-<br>สนง.คณบดี                |                  | ย002<br>ภาพถ่าย |

| ตัวชี้วัด                                                                                                                      | กลยุทธ์                                                                                      | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                            |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                  | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------|
|                                                                                                                                |                                                                                              | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                            | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                           |                                                 |                  |               |
| มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)                                                                                     |                                                                                              |                                                                                |              |                 |                |                      |                                                                                           |                                                 |                  |               |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความยั่งยืนขององค์กร |                                                                                              |                                                                                |              |                 |                |                      |                                                                                           |                                                 |                  |               |
| เป้าประสงค์ :                                                                                                                  | 5.1 บุคลากรมีความตระหนักและมีความรู้ในการบริหารจัดการ ด้านการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ |                                                                                |              |                 |                |                      |                                                                                           |                                                 |                  |               |
| 5.1.1 ร้อยละบุคลากร ที่ได้รับการส่งเสริมความตระหนักรู้ในการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ                                        | 5.1.1 สร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า                                           | 1. จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมตระหนักในการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด | ร้อยละ       | 50              | 100            | 100                  |                                                                                           | คนบดี                                           |                  |               |
|                                                                                                                                |                                                                                              | - ร่วมกิจกรรมอธิการบดีพบปะบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์                               |              |                 |                |                      | รับนโยบายและทราบการบริหารจัดการการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัยภาพรวม ทราบสถานะทางการเงิน | คนบดี                                           |                  |               |



| ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                               |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง |
|-----------|---------|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------|
|           |         | ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                               | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                                                                                               |                                                 |                  |               |
|           |         | - จัดเครื่องพิมพ์เอกสาร 1<br>เครื่องพิมพ์ร่วมกันทั้งคณะ           |              |                 |                |                      | คณะจัดเครื่องพิมพ์เอกสาร<br>สำหรับบริการบุคลากรของ<br>คณะ โดยมียุบายไม่ซื้อ<br>เครื่องพริ้นเตอร์ประจำเครื่อง<br>เพื่อลดรายจ่ายค่าหมึกพริ้น<br>เตอร์เนื่องจากมีราคาแพง<br>กว่าหมึกพิมพ์ 5 เท่า | สนง.คณบดี                                       |                  |               |
|           |         | - กำหนดเวลา เปิด-ปิด<br>ไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ<br>และหลังใช้งาน |              |                 |                |                      | คณะได้แจ้งบุคลากรขอให้เปิด-<br>ปิดไฟหลังเลิกใช้งาน และควร<br>เปิดแอร์ตั้งแต่ 10 โมงเป็นต้นไป                                                                                                  | คณบดี-บุคลากร<br>คณะ                            |                  |               |

| ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ           |              |                 |                |                      | รายละเอียดผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการตาม<br>โครงการ/กิจกรรม | ปัญหา<br>อุปสรรค | เอกสารอ้างอิง |
|-----------|---------|-------------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|---------------|
|           |         | ชื่อโครงการ/กิจกรรม           | หน่วย<br>นับ | แผน<br>(ตัวเลข) | ผล<br>(ตัวเลข) | ร้อยละ<br>ความสำเร็จ |                                                                                                                                                                                                            |                                                 |                  |               |
|           |         | - รวมกลุ่มทำงานในห้องเดียวกัน |              |                 |                |                      | หากมีการทำงานร่วมกันหลายฝ่ายในเรื่องเดียวกัน กำหนดให้มาทำงานในห้องเดียวกัน เช่น ในกลุ่มคณาจารย์ที่มีห้องพักส่วนตัว หากมีการทำงานร่วมกันหรือประชุมออนไลน์ ได้มีการมารวมกลุ่มในห้องเดียวกันเพื่อประหยัดค่าไฟ | บุคลากรคณะ                                      |                  |               |