

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	ร้อยละ ความสำเร็จใน การบรรลุตัวชี้วัด	จำนวน ตัวชี้วัดทั้งหมด	จำนวน ตัวชี้วัดที่ บรรลุแล้ว	จำนวนตัวชี้วัด ที่ไม่บรรลุ/ รอผลการ ดำเนินงาน
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	100	1	1	0
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจ หลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย	75.00	4	4	0
มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคณาจารย์ของ มหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับ นานาชาติ	100	1	1	0
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากร มนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่	0	1	1	0
มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร	100	1	1	0
รวม	75	8	8	0

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความ สำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 1.1 เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สามารถตอบสนองการบรรลุยุทธศาสตร์ของคณะ/มหาวิทยาลัย										
1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการร่วมจัดโครงการ/กิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย	1. กำหนดนโยบายให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ/กิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย	1.1.1 ตรวจสอบคัดกรองเชื้อโควิด 19 งานรับปริญญาบัตร มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	100	100	ได้ดำเนินการคัดกรองผู้เข้าร่วมงานรับปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17-18 กพ 66	คณบดี/รองคณบดี/ ผอ.สนง.คณบดี	-	คำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะ กก. ตรวจสอบเชื้อไวรัสโควิด 19
		1.1.2 ร่วมจัดรายการวิทยุ FM 95.50 ของมหาวิทยาลัย					ได้ดำเนินการจัดรายการวิทยุทุกวันศุกร์ ช่วงเวลา 11.00-12.00 น. เสียงนางฟ้าไพลิน และทุกวันอาทิตย์ รายการรักสุขภาพกับพยาบาลแม่โจ้ ทุกวันอาทิตย์	คณาจารย์คณะ	-	ผังรายการวิทยุ แม่โจ้ FM 95.50
		1.1.3 ให้ความรู้และแนะนำวิธีการตรวจคัดกรองเชื้อโควิดแก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ					ทำคลิปเผยแพร่การตรวจ ATK ทาง facebook	คณบดี/รองคณบดี/ ผอ.สนง.คณบดี		Facebook คณะพยาบาลศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 2.1 เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนอง พันธกิจหลักของคณะ										
2.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางระบบพัฒนาคณะ	1. กิจกรรมร่วมสร้างบรรยากาศการทำงาน	2.1.1 กำหนดให้บุคลากรร่วมวางแผนการดำเนินงานและประเมินผล	โครงการ	3	3	100	- ส่วนร่วมการจัดทำแผน- กลยุทธ์ - มีส่วนร่วมในการกำหนด เป้าหมาย/ทำกิจกรรม การจัดทำ คำรับรองปฏิบัติงานของคณะ - มีส่วนร่วมในการกำหนด เป้าหมายแผนพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ของคณะ	คณบดี-รองคณบดี		- รูปภาพ - แผนที่บุคลากรเข้า มามีส่วนร่วม
2.1.2 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการดำเนินงาน	2.1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์	1. กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสในการดำเนินงาน	กิจกรรม	2	2	100	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม โปร่งใส - บุคลากรคณะเข้าอบรมความ โปร่งใสของมหาวิทยาลัย จำนวน 15 คน	คณบดี-รองคณบดี		
		2 จัดทำกล่องเอกสารในเวปไซต์ เผยแพร่ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง (เปิดช่อง link เอกสาร กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ)					ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว นำเข้า ไว้ในเวปไซต์ของคณะ	สนง.คณบดี		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
		3. จัดปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่					- คณะได้จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ อาจารย์ใหม่ - คณะส่งบุคลากรเข้ารับการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ร่วมกับ ของมหาวิทยาลัย	สนง.คณบดี/ อ.เจนนารา		
2.1.3 มีการจัดทำแผน อัตรากำลังคณะ	2.1.3 จัดทำแผน อัตรากำลังที่ สอดคล้องกับ สถานการณ์ความเป็น จริงและความต้องการ	1. จัดทำแผนอัตรากำลังของคณะ	แผน	1	1	100	ดำเนินการส่งแผนอัตรากำลัง สายวิชาการและสายสนับสนุน ไปยังกองแผนงาน ม.แม่โจ้ เรียบร้อยแล้ว	คณบดี/ผอ.สนง. คณบดี		
เป้าประสงค์ที่ 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย										
2.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม หน้าที่ความรับผิดชอบ	2.2.1 ส่งเสริม พัฒนา ยกระดับศักยภาพ บุคลากร (Upskills-Reskills)	1. จัดโครงการพัฒนาบุคลากรของ คณะ	ร้อยละ	70	100	100	จัดโครงการพัฒนาบุคลากร 1 โครงการ	คณบดี/สนง.คณบดี		- ภาพถ่ายกิจกรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)					
		2. พัฒนาระดับศักยภาพ (upskills/Reskills/ Newskills) โดยสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองในหลักสูตร อบรมต่าง ๆ จากหน่วยงานภายใน และภายนอก					มีบุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนเข้าอบรม/ประชุม/ สัมมนา ในเรื่องต่าง ๆ ในการ พัฒนาตนเอง	คนบดี		- ข้อมูลการพัฒนา ตนเองในระบบของ ม.
		3. พัฒนาส่งเสริมอาจารย์นำความ เชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลไป ให้บริการแก่ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ เป็นรายบุคคลครอบครัวกลุ่มและ ชุมชนเพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญ ทางการพยาบาลของตนเองอย่าง ต่อเนื่อง					คณาจารย์ออกไปฝึกความ เชี่ยวชาญตามกลุ่มวิชาของ ตนเองตาม โรงพยาบาล และ รพ. สต. จำนวน 80 ชม./คน ซึ่งได้ ออกปฏิบัติงานเสร็จสิ้นภายใน 30 มิย 66	คนบดี/ประธาน หลักสูตร		- หนังสือ/ตารางการ ฝึกปฏิบัติความ เชี่ยวชาญของอาจารย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 3.1 เพื่อให้บุคลากรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการสร้างเครือข่าย										
3.1.1 ร้อยละ บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน สมรรถนะ ด้านการใช้ภาษา ต่างประเทศ ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด	3.1.1 ส่งเสริม บุคลากรให้มี ความรู้ด้านภาษา ต่างประเทศจาก หน่วยงานภายใน และภายนอก	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	85	100	100	- มีบุคลากรเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษด้วยตนเอง - บุคลากรทุกคนผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษได้ตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	คณบดี/สทศ.คณบดี	-	- หลักฐานการสมัครเรียนภาษาอังกฤษของบุคลากร - ผลสอบภาษาอังกฤษในระบบ erp
		- ส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน					คณบดี พุดคุยทักทายกับ ผู้ได้บังคับบัญชา	คณบดี	-	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 4.1 เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของคณะมีการแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคเอกชน										
4.1.1 จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนฯ	4.1.1 สนับสนุนส่งเสริม และขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรม/การเป็นผู้ประกอบการ	1. จัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเอกชน	คน	11	10	90.91	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม CPR ที่ รพ.ศิริราช เป็นโครงการความร่วมมือกับ รพ.เอกชน	คนบดี	-	https://nurse.mju.ac.th/wtms_news_Detail.aspx?nID=26543&lang=th-TH-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
เป้าประสงค์ที่ 5.1 บุคลากรมีความตระหนักและมีความรู้ในการบริหารจัดการ ด้านการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ										
5.1.1 ร้อยละ บุคลากร ที่ได้รับ การส่งเสริมความ ตระหนักรู้ในการ จัดการด้าน การเงินและ งบประมาณ	1. สร้างความ ตระหนักในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	1. จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมตระหนักในการลด รายจ่าย	ร้อยละ	60	100	100	- ติดตั้งเครื่องพรีน/ถ่าย เอกสาร รวมทั้งส่วนกลาง เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการ ซื้อหมึกพรีนแก่บุคลากร ทุกเครื่อง - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	สนง.คณบดี	-	- ภาพถ่ายเครื่อง พรีนรวม - ภาพถ่าย กิจกรรม Big Cleaning Day

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความยั่งยืนขององค์กร

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ					รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ				
		2. กำหนดนโยบาย/มาตรการ ประหยัดพลังงาน					- ติดสติ๊กเกอร์ ดับไฟ ปิดแอร์ ก่อนออกจากห้อง - ติดระบบไฟเซ็นเซอร์ เปิด-ปิดไฟในห้องน้ำ อัตโนมัติ	สนง.คณบดี	-	- ภาพถ่ายสติ๊กเกอร์รณรงค์ ประหยัดพลังงาน - ภาพถ่ายระบบไฟเซ็นเซอร์ใน ห้องน้ำ