

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ตามมิติเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์

แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567
มิติที่ 1 ยุทธศาสตร์ 100 ปี	1. ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย	1	2	2	5
มิติที่ 2 พันธกิจหลัก	2. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อ รองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย	2	2	2	6
มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ	3. พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการ เป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ	1	1	1	2
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย	4. บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิก โฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เกษตรสมัยใหม่	1	1	1	8
มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	5. สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์	1	1	1	1
รวม		6	7	7	22

แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย							
เป้าประสงค์ 1.1 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการบรรลุยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย							
1.1.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย/คณะ	บุคลากรเข้ารับการถ่ายทอด x100/บุคลากรทั้งหมด	0	90	80	ส่งเสริมบุคลากรให้รับรู้และปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1. กิจกรรมคณะพยาบาลศาสตร์พบผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้	สนง.คณบดี
						2. โครงการทบทวนแผนคณะพยาบาลศาสตร์	หลัก : รองคณบดี/ผอ.สนง.คณบดี/งานนโยบายฯ
						3. กิจกรรมถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่บุคลากรคณะ	ผอ.สนง.คณบดี
						4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในการสนับสนุนการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	หลัก : คณบดี
1.1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในการสนับสนุนการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย			17	17	2) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการสนับสนุนการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนโครงร่างวิจัยด้านเกษตรอินทรีย์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ คณะพยาบาลศาสตร์	หลัก : คณบดี รอง : ผช.คณบดี

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับพันธกิจมหาวิทยาลัย							
เป้าประสงค์ที่ 2.1 เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย							
2.1.1 จำนวนโครงการที่สร้างความร่วมมือในการพัฒนา มหาวิทยาลัย (ส่วนงานจัดอย่างน้อย 1 ครั้ง)	นับจำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องหรือ ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย	1	2	3	1) สร้างบรรยากาศแห่งความ ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1. กิจกรรม 5 ส	คณบดี/รองคณบดี/ ผช.คณบดี/ผอ.สนง. คณบดี
						2. กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์	บุคลากรคณะ
						3. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรคณะ พยาบาลศาสตร์	คณบดี/รองคณบดี
เป้าประสงค์ที่ 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย							
2.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามหน้าที่หรือตำแหน่งงาน		100	100	90	4) สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับ การพัฒนาตามหน้าที่หรือ ตำแหน่งงาน	1. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะ	คณบดี/รองคณบดี/ ผช.คณบดี/ผอ.สนง. คณบดี
						2. โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ด้านปฏิบัติการพยาบาล คณะ พยาบาลศาสตร์	คณบดี/รองคณบดี
						3. ส่งบุคลากรเข้าอบรม/ประชุม/ สัมมนาด้านประกันคุณภาพการศึกษา	คณบดี

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ							
เป้าประสงค์ที่ 3.1 บุคลากรมีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการสร้างเครือข่าย							
3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ		50	100	80	5) ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	1. โครงการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ/สนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์	คณบดี
						2. กิจกรรม morning talk	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เอื้อต่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรสมัยใหม่							
เป้าประสงค์ที่ 4.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรม							
4.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม		-	4	4	1) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการสร้างเทคโนโลยี นวัตกรรม และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้การเป็นผู้ประกอบการได้	1. โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเป็นผู้ประกอบการแก่บุคลากรเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรสมัยใหม่	คณบดี
						2. โครงการปั้นฝันพยาบาลกับการเป็นผู้ประกอบการ ปีการศึกษา 2567	หลัก : พช.คณบดี อ. นุชกร รอง : อ. หยาตพิรุณ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67			
						3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อาจารย์/ นักศึกษาเพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่ สถานประกอบการ ในภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม/วิสาหกิจชุมชน	หลัก : คณบดี
						4 กำหนดนโยบายส่งเสริมด้านการ พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่ง พัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คณบดี
						5 สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการ ด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	หลัก : คณบดี
						6. จัดทำโครงการ/กิจกรรมด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่ง พัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คณบดี
						7. จัดทำโครงการ/กิจกรรมด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่ง พัฒนาผู้ประกอบการ	หลัก : คณบดี
						8. จัดทำ Platform กลางด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	หลัก : คณบดี

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อความยั่งยืนขององค์กร							
เป้าประสงค์ที่ 5.1 บุคลากรมีความตระหนักและมีความรู้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ							
5.1.1 จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ เกี่ยวกับการจัดการด้านการเงิน และงบประมาณ		1	2	5	1) โครงการส่งเสริมบุคลากรให้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และงบประมาณ	- กิจกรรมส่งบุคลากรร่วมประชุม/ สัมมนาด้านการเงินและงบประมาณ	หลัก คณบดี