



รายงานการประเมินตนเอง
เพื่อการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

สำหรับสถาบันการศึกษาที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา
ปีที่ 4 ของการดำเนินการ (ปีการศึกษา 2568)

เสนอ
สภากาพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่สภา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เป็นส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563 ต่อมาในวันที่ 22 มีนาคม 2564 ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า 33 เล่ม 138 ตอน พิเศษ 63 ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2564 และในวันที่ 1 มีนาคม 2564 มหาวิทยาลัย แม่โจ้ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ กับ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ซึ่งสภาการพยาบาลได้ให้ความเห็นชอบการเตรียมความพร้อมของคณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สถาบันการศึกษาใหม่) ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) ในปีการศึกษา 2567 คณะฯ มีจำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความ เห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2563 จำนวน 19 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 5 คน ในการดำเนินงานภายใต้กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ พ.ศ. 2562

รายงานการประเมินตนเองของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อขอรับการ ประเมินการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับสถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จ การศึกษา เปิดดำเนินการรับนักศึกษาพยาบาลปีที่ 4 ปีการศึกษา 2568 เสนอต่อสภาการพยาบาล โดยมี รายละเอียดตามแนวทางการเขียนรายงานการประเมินตนเองของสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับสถาบันที่เปิดดำเนินการรับนักศึกษาพยาบาลปีที่ 2 - ปีที่ 4 และได้จัดทำรายละเอียดตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.2562 ทั้งแสดงถึงความพร้อมทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ ปัจจัยเกื้อหนุน และการบริหารองค์กรโดยมีการบูรณาการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และสถาบันที่เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล

.....
(นางมาลี ล้วนแก้ว)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันที่ ธันวาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนนำ	ข้อมูลทั่วไปของสถาบันการศึกษา 1
	ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2
	ความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์ 6
ส่วนที่ 2	การพัฒนาคณะตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล ปีการศึกษา 2566 13
ส่วนที่ 3	ผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน 15
	มาตรฐานที่ 1 องค์กรและการบริหารองค์กร 15
	1.1 องค์กรและการบริหารองค์กร
	- โครงสร้างองค์กรและการบริหารงานขององค์กร ครอบคลุมพันธกิจของ 15
	สถาบันอุดมศึกษา
	- แผนการจัดสรรงบประมาณครอบคลุมพันธกิจของสถาบันการศึกษา 29
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การวิเคราะห์
	- การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณ 35
	1.2 คุณสมบัติผู้บริหารสถาบันการศึกษา 35
	1.3 คุณสมบัติของผู้บริหารระดับรอง หรือเทียบเท่า 37
	1.4 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจทุกพันธกิจ 40
	มาตรฐานที่ 2 อาจารย์ 43
	2.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5 สาขาวิชาการพยาบาลหลัก 43
	2.2 จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร 52
	2.3 จำนวนอาจารย์ประจำ 71
	2.4 คุณวุฒิสูงสุดของอาจารย์ทั้งหมด 75
	2.5 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาอื่น 77
	2.6 อัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา 78
	2.7 แผนอัตรากำลังอาจารย์ในวงรอบหลักสูตร 79
	2.8 ระบบการควบคุมและกำกับภาระงานของอาจารย์ 80
	2.9 การพัฒนาอาจารย์ (ด้านวิชาการ วิชาชีพ Faculty Practice) 82

เรื่อง	หน้า
มาตรฐานที่ 3 ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้ของนักศึกษา	87
3.1 หลักสูตรที่ใช้ได้มาตรฐานและได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล	87
3.2 จำนวนรายวิชาที่ทำรายละเอียดวิชา (มคอ.3 และมคอ.4)	87
3.3 แผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของทุกรายวิชาพร้อมทั้งตารางสอน และตารางหมุนเวียนการฝึกภาคปฏิบัติตลอดหลักสูตร	89
3.4 ผลการประเมินผลการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษาและอาจารย์ผู้สอนหรือผู้เกี่ยวข้อง	90
3.5 จำนวนรายวิชาที่มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน เมื่อสิ้นภาคการศึกษาโดยนักศึกษา	91
3.6 ระบบดูแลความปลอดภัยของนิสิต/นักศึกษา	97
มาตรฐานที่ 4 ด้านนักศึกษาและการพัฒนา	97
4.1 กิจกรรมพัฒนานิสิต/นักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ	97
4.2 การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา	103
มาตรฐานที่ 5 ด้านแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล	107
5.1 แหล่งฝึกภาคปฏิบัติทั้งในโรงพยาบาลและชุมชนสำหรับนิสิต/นักศึกษา	107
5.2 แผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่ร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ	108
มาตรฐานที่ 6 ด้านการประเมินผลลัพธ์ของหลักสูตร	113
มาตรฐานที่ 7 ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	115
7.1 การวิจัย	115
7.2 การบริการวิชาการ	118
7.3 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	125

เรื่อง	หน้า
มาตรฐานที่ 8 ด้านการจัดหาบุคลากร และการสนับสนุนด้านทรัพยากรทางการศึกษา	130
8.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	130
8.2 แผนอัตรากำลังและแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	131
8.3 จำนวนห้องทำงานผู้บริหาร ห้องทำงานอาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ห้องประชุมและห้องอื่นๆที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน สถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการ และการกีฬา	135
8.4 อาคารเรียน ห้องเรียน อุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	136
8.5 ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมทั้งจำนวนอุปกรณ์	137
8.6 ลักษณะห้องปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งอุปกรณ์การศึกษาทางการพยาบาล เครื่องมือเครื่องใช้	137
8.7 ตำราหลักทางการพยาบาลที่ทันสมัย ไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชา	138
8.8 จำนวนตำราและหนังสือการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และอัตราส่วนจำนวนเล่มต่อนักศึกษา	141
8.9 รายชื่อวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาไทยที่เป็นปัจจุบัน	142
8.10 รายชื่อวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน	146
8.11 การใช้ห้องสมุดและระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต	148

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของสถาบันการศึกษา

1. ชื่อสถาบันการศึกษาและองค์กรต้นสังกัด

ชื่อสถาบันการศึกษา : คณะพยาบาลศาสตร์

องค์กรต้นสังกัด : มหาวิทยาลัยแม่โจ้

2. ที่ตั้ง : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ชั้น 6 อาคารเรียนรวมสาขา
วิศวกรรมศาสตร์

ที่อยู่ : เลขที่ 63 หมู่ 4 ถนนเชียงใหม่ - พะริ้ว ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย
จังหวัดเชียงใหม่ 50290

โทรศัพท์ : 0-5387-5970

อีเมล : nursemj@gmail.com

เว็บไซต์ : <https://nurse.mju.ac.th>

พื้นที่ของสถาบันการศึกษา

ชั้น 6 ของอาคารของคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีห้อง
สำนักงานคณบดี ห้องทำงานคณบดี ห้องทำงานสำหรับอาจารย์ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการกายวิภาคศาสตร์ ศูนย์
เรียนรู้ทางการแพทย์ ห้องประชุม และห้องสำหรับให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ที่เป็นสัดส่วนและมีความเป็น
ส่วนตัว

3. เจ้าของ/ผู้ประกอบการ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

4. หัวหน้าองค์กร : รศ.ดร. วีระพล ทองมา ตำแหน่ง อธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วุฒิการศึกษา : - Doctor of Philosophy (Extension Education) University of the
Philippines Los Banos ปีการศึกษา 2543

- เทคโนโลยีการเกษตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร) มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ปีการศึกษา 2534

- เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและอุตสาหกรรมอาหาร)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีการศึกษา 2529

5. หัวหน้าสถานศึกษาพยาบาล : อาจารย์ มาลี ล้วนแก้ว

ตำแหน่ง : คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง : 4511100705

วันหมดอายุ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570

6. หลักสูตรที่เปิดสอน : เปิดสอน 1 หลักสูตรคือหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565)

7. **จำนวนอาจารย์** : ปีการศึกษา 2567 มีอาจารย์จำนวน 19 คน
8. **จำนวนนักศึกษา** : ปีการศึกษา 2567 มีนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
จำนวน 141 คน
9. **จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน** : ปีการศึกษา 2567 มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 5 คน
10. **ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้**

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีการเริ่มต้นมาจากโรงเรียนฝึกหัดครูประถมกสิกรรมภาคเหนือ ซึ่งได้รับการสถาปนาตามคำบัญชาของเจ้าพระยาธรรมศักดิ์มนตรี (สนั่น เทพหัสดิน ณ อยุธยา) รัฐมนตรีกระทรวงธรรมการ นับเป็นสถานศึกษาด้านการเกษตรแห่งแรกที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค บนพื้นที่จำนวน 900 ไร่เศษ ในหมู่บ้านแม่โจ้ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ควบคู่กับสถานีทดลองกสิกรรมภาคพายัพ โดยมีพระช่วงเกษตรศิลปการ (ช่วง โลจายะ) ซึ่งขณะนั้นเป็นหัวหน้าสถานีทดลองกสิกรรมภาคพายัพ ดำรงตำแหน่งเป็นอาจารย์ของโรงเรียน และได้จัดให้มีพิธีไหว้ครูเปิดโรงเรียนครั้งแรกเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2477 ต่อมาใน พ.ศ. 2579 กระทรวงธรรมการได้เปิดโรงเรียนมัธยมวิสามัญเกษตรกรรมภาคเหนือโดยใช้สถานที่ร่วมกับโรงเรียนฝึกหัดครูประถมกสิกรรมภาคเหนือ จนกระทั่งในพ.ศ. 2481 พระช่วงเกษตรศิลปการ หลวงสุวรรณวาจกกสิกิจ และหลวง อิงศรีภักดิ์ ร่วมกันผลักดันจนได้ยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แม่โจ้ ย้ายมาสังกัดกระทรวงเกษตรธิการ โดยมีพระช่วงเกษตรศิลปการเป็นผู้อำนวยการคนแรก และในปี พ.ศ. 2482 วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ย้ายที่ตั้งจากบ้านแม่โจ้ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ไปยังสถานีเกษตรกลางบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยในส่วนของพื้นที่เดิมที่บ้านแม่โจ้ อำเภอสันทรายนั้นได้ตั้งเป็นโรงเรียนเตรียมเกษตรศาสตร์ และเมื่อวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่อำเภอบางเขนได้รับการสถาปนาเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในปี พ.ศ. 2486 โรงเรียนเตรียมเกษตรศาสตร์ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ในปีพ.ศ.2491 กระทรวงเกษตรธิการได้โอนกิจการของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้ไปสังกัดกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และได้เปลี่ยนสถานะเป็นสถานศึกษาในระดับอาชีวศึกษาโดยใช้ชื่อว่าโรงเรียนเกษตรกรรมแม่โจ้ เริ่มเปิดสอนในปี พ.ศ. 2492 โดยรับผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตร 3 ปี เมื่อสำเร็จแล้วจะได้รับวุฒิการศึกษาเป็นประกาศนียบัตรอาชีวชั้นสูง แผนกเกษตรกรรม ต่อมาในปี พ.ศ. 2499 ได้รับการยกฐานะเป็นวิทยาลัยเกษตรกรรมเชียงใหม่ และในปี พ.ศ. 2518 ได้รับการสถาปนาเป็นสถาบันเทคโนโลยีการเกษตร โดยพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีการเกษตร พ.ศ. 2518 และย้ายไปสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย เปิดสอนหลักสูตรเทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (ทก.บ.) เป็นหลักสูตรแรกในระดับปริญญาตรี รวมถึงในระดับอนุปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง และประกาศนียบัตรบัณฑิต และในปี พ.ศ. 2525 เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้เนื่องจากแม่โจ้เป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไป และได้รับการสถาปนาเป็นมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2529

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2539 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2539 เพื่อขยายขอบเขตการให้การศึกษา และเกิดความคล่องตัวทางวิชาการและการบริหารมากขึ้น ปัจจุบันมีการเปิดสอนในระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก โดยมีความหลากหลายในสาขาวิชา นอกเหนือจากสาขาเกษตรกรรมซึ่งแม่โจ้มีความเชี่ยวชาญโดยเฉพาะทางด้านการปฏิบัติมาตั้งแต่ในช่วงของการศึกษาด้านอาชีวศึกษา รวมถึงยังมีการจัดตั้งวิทยาเขตเพื่อขยายการศึกษาไปยังส่วนภูมิภาคต่างๆ โดยวิทยาเขตแรกคือมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติตั้งอยู่ที่อำเภอวังทอง จังหวัดแพร่ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร ที่อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เปลี่ยนสถานะจากการเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ มาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาในวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2560 และมีผลบังคับใช้ 30 วัน นับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 ปัจจุบันเปิดสอน 13 คณะวิชา 2 วิทยาเขต 3 วิทยาลัย และ 5 หน่วยงานวิชากิจ

11. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญา : มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน

วิสัยทัศน์ : เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ

พันธกิจ :

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนท้องถิ่น และสังคมของประเทศ
- 2) ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
- 3) สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
- 4) ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
- 5) พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม
- 6) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- 7) สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ : เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา
ด้านการเกษตร

อัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ : “การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตเป็นนักปฏิบัติทันต่อ
การเปลี่ยนแปลง และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา”

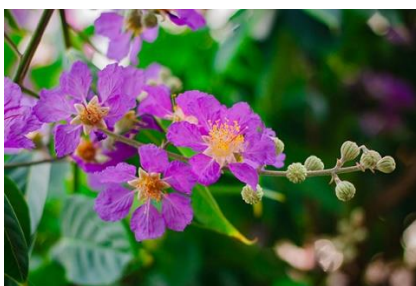
ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยแม่โจ้



ลักษณะของตราสัญลักษณ์

เป็นรูปวงกลมซ้อนกันสองวง กรอบสีเขียวมีตัวอักษรสีขาว ชื่อมหาวิทยาลัย
เป็นภาษาไทยอยู่ด้านบน (แบบอักษรฟอนต์ JS Sadayu) และภาษาอังกฤษ
อยู่ด้านล่าง (แบบอักษรฟอนต์ Arial Black) คั่นด้วยลายดอกประจำยาม
ซ้าย – ขวา มีขอบนอกเป็นสีเหลืองทอง วงกลมด้านในมีพระพุทธรูปทรงนาค
บนพื้นสีขาว วางอยู่ด้านบนของตัวอักษรสีเขียว “แม่โจ้ ๒๕๓๗”

ต้นไม้สัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ อินทนิล



อินทนิล เป็นต้นไม้สัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่แทนความแข็งแกร่ง บึกบึน ทรหดอดทน ของบรรดาลูกแม่โจ้ เนื่องจากอินทนิลเป็นไม้ยืนต้นที่แข็งแรง อายุยาวนานและเจริญเติบโตได้ทุกสภาพของประเทศไทย

ชื่อ มีลักษณะเกาะกันเป็นกลุ่มแน่น สีสด "เหมือนความรัก ความสามัคคี และความกลมเกลียวเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวของลูกแม่โจ้" ที่มีวันจางหายไป

อินทนิล เป็นต้นไม้ที่เจริญได้ดีในทุกภาคของประเทศไทย เช่น "ลูกแม่โจ้ที่มาจากทุกหนทุกแห่ง" และกระจายกันออกไปเจริญเติบโตก้าวหน้าอยู่ทั่วทุกภาค

ทั้งต้น เปลือก ใบ ใช้เป็นยาสมุนไพร "ดูแลสุขภาพของบรรดาลูกแม่โจ้" ที่ได้รับได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคมประเทศชาติ เป็นระยะอันยาวนานกว่าครึ่งทุกภาค

สีประจำมหาวิทยาลัย : เขียว ขาว เหลือง

ความหมาย : สีเขียว หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ของจิตใจ

สีเหลือง หมายถึง รวงข้าวซึ่งเป็นพืชหลักของประเทศไทย



ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (CORE VALUES) : M A E J O

M (Mindfulness) ทำด้วยจิต คือ มีสติปัญญา รู้ตัวเสมอ เข้าใจผู้อื่น เพียบพร้อม ด้วยจริยธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม

A (Aspiration) คิดมุ่งมั่น คือ มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใฝ่ฝันแต่สิ่งดี

E (Excellence) ฝึนเป็นเลิศ คือ ฝึกฝน ความเชี่ยวชาญ มีวิริยะอุตสาหะสู้งานหนัก ยึดมั่นในคุณภาพ

J (Justice) เติดยุติธรรม คือ เสมอภาคเท่าเทียมกัน ยกย่องชื่นชมคนดี ซื่อสัตย์ ฉลาดอดทน มีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย

O (Origin) นำเกียรติภูมิ คือ ติดดิน สามัคคี มีวินัย สืบสานเรื่องราวเล่าขาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใส่ใจชุมชน สังคมในพื้นที่

ความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีเจตนารมณ์ที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคนของประเทศชาติ ในอนาคต ประกอบกับปัจจุบันประชาชนสนใจการดูแลสุขภาพด้วยตนเองมากขึ้น ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจึงมีดำริจะผลิตพยาบาลวิชาชีพ และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2563 มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดตั้งโครงการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะและเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และรองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษาโครงการ และได้รับการอนุมัติโครงการ จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2563 โดยเหตุผล ดังต่อไปนี้

1) ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ จากรายงานแผนปฏิรูปกำลังคน และการกิจบริการด้านสุขภาพของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ประเทศไทยในระยะ 10 ปีข้างหน้า พ.ศ. 2570 ควรมีกำลังคน ด้านพยาบาลวิชาชีพในหน่วยบริการสุขภาพ จำนวน 209,866 คน ต่ออัตราส่วนการดูแลประชากร เท่ากับ 1:326 (ตาม มาตรฐานสากล 1 : 300 คน ขณะที่ในปัจจุบันมีอัตราส่วน 1 : 462 คน) ดังนั้นจึงต้องการจำนวนพยาบาลอีก 130,117 คน อัตราคิดเป็นร้อยละ 62 ของความต้องการกำลังคนในภาคบริการสุขภาพทั้งหมดของประเทศ ระหว่างปี พ.ศ. 2561-2570 ควรรับพยาบาลวิชาชีพเฉลี่ยปีละ 3,992 คน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขรับได้เฉลี่ยปีละ 3,438 คน เพื่อแก้ปัญหาการขาด แคลนและทดแทนการสูญเสียกำลังคน การเพิ่มพยาบาลวิชาชีพเพื่อรองรับการขยายบริการระดับปฐมภูมิ และการยกระดับ มาตรฐานบริการ จะทำให้มีอัตรากำลังของพยาบาลประมาณร้อยละ 90 ของความต้องการตลอดเวลาที่คาดประมาณการ (กฤษฎา แสงดี, 2562)

2) คนไทยเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขทางการแพทย์เพิ่มขึ้นทุกปี และสังคมไทยเข้าสู่สังคม ผู้สูงอายุมีความต้องการการดูแลด้านบริการสุขภาพอย่างเป็นระบบในบ้าน ชุมชน และโรงพยาบาล

3) โรคอุบัติใหม่เกิดขึ้น เช่น ในปี ค.ศ. 2019 เกิดโรคระบาดโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID -19) ขึ้นทั่วโลก มีความต้องการบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลเพิ่มมากขึ้นเพื่อรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพ

4) สังคมและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมีผลต่อการปรับตัวและการดูแลด้านสุขภาพจึงต้องการ พยาบาลวิชาชีพมาให้การสนับสนุนเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งสุขภาพ

5) มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากมี คณะวิชาต่างๆ ที่มีศักยภาพสามารถให้การสนับสนุนด้านทรัพยากรและเทคโนโลยี รวมทั้งการเรียนการสอนใน รายวิชาที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และวิทยาศาสตร์พื้นฐานอื่นๆ ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นต้น

ปี 2563 จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2563 และวันที่ 25 ธันวาคม 2563 สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การ

จัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปี 2564 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า 33 เล่ม 138 ตอนพิเศษ 63 ง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2564

1 มีนาคม 2564 ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ให้สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษาที่เลี้ยงให้แก่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมทั้งมีการแต่งตั้งกรรมการพัฒนาหลักสูตร กรรมการวิพากษ์หลักสูตร กรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และได้มีการร่วมกันจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) เพื่อเสนอต่อสภาการพยาบาลเพื่อให้การเห็นชอบหลักสูตร รวมทั้งการดำเนินโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อรับการประเมินประเมินความพร้อมเพื่อการขอเปิดสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่อง

26 เมษายน 2564 แต่งตั้ง อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว เป็นผู้อำนวยการแทนคนบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 (คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 559/2564)

21 พฤษภาคม 2564 ย้ายจากสำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ชั่วคราว จากชั้น 2 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ไปยัง ชั้น 6 อาคารเรียนรวมทางวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

29 พฤษภาคม 2564 แบ่งหน่วยงานภายในคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ สำนักงานคนบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2564

25 พฤศจิกายน 2564 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ประกาศ แต่งตั้ง รศ.ดร.เทพ พงษ์พานิช เป็นที่ปรึกษาอธิการบดี ด้านการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

ปี 2565 สภาการพยาบาล ให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2565 ตามหนังสือที่ สภ.พ.01/05/140 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565

2 - 3 กุมภาพันธ์ 2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาลพร้อมด้วยที่ปรึกษาคนบดี และคนบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มาตรวจเยี่ยมเพื่อประเมินความพร้อมการขอเปิดสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

21 กุมภาพันธ์ 2565 สภาการพยาบาลได้แจ้งผลการพิจารณาการประเมิน ตามมติการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาลวาระ พ.ศ. 2561 - 2565 ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ตามหนังสือ ที่ สภ.พ.01/05/232 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ดังนี้

1) เห็นชอบความพร้อมของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สถาบันที่ขอเปิดดำเนินการใหม่) ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2565)

2) เห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2565 จำนวน 50 คน โดยการรับนักศึกษาดังกล่าวจะต้องมีอัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อ

นักศึกษาไม่เกิน 1 : 8 ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2562

3) ให้คณะพยาบาลศาสตร์ ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อสภาการพยาบาลเพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษารั้งต่อไปภายใน 6 เดือน ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2566

5 มีนาคม 2565 ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2565 ให้ความเห็นชอบและอนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565)

4 กรกฎาคม 2565 เปิดสอนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) รุ่นแรกในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565 จำนวน 55 คน

ปี 2566 แต่งตั้ง อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว เป็นคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ 15/2566 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

ปรัชญาคณะพยาบาลศาสตร์ :

คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นผู้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้เกี่ยวกับศาสตร์เกษตรด้านอาหารเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ มีภาวะผู้นำ อดทนสู้งาน มีจิตอาสา

ปรัชญาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ :

จัดการศึกษาเพื่อส่งเสริม ป้องกัน ดูแล และฟื้นฟูสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน สอดคล้องกับบริบททางสังคมพหุวัฒนธรรมของผู้รับบริการ มุ่งให้ผู้เรียนได้เรียนรู้แบบเชิงรุกผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย โดยประยุกต์ศาสตร์และศิลป์ทางการพยาบาลแบบองค์รวม มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีวิถีคิดของการเป็นผู้ประกอบการ ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม และจิตอาสาพยาบาลศาสตร์ มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นผู้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้เกี่ยวกับศาสตร์เกษตรด้านอาหารเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ มีภาวะผู้นำ อดทนสู้งาน มีจิตอาสา

วิสัยทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์ :

“เป็นสถาบันการศึกษายาบาลที่นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างเสริมสุขภาพ ด้วยศาสตร์เกษตรสู่ชุมชน”

นิยามศัพท์ :

นํ้าการเปลี่ยนแปลง : ทำก่อน เป็นผู้นำด้านสร้างเสริมสุขภาพโดยใช้ศาสตร์เกษตร

ศาสตร์เกษตร: ความรู้ ผลิตภัณท์ และนวัตกรรมด้านอาหารปลอดภัยของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ สิ่งแวดล้อมที่เป็นบรรยากาศของพื้นที่เกษตรกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ชุมชน : พื้นที่โดยรอบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และจังหวัดเชียงใหม่

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. จำนวนผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่วิจัยของคณาจารย์ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ/หรือศาสตร์เกษตร อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี
2. จำนวนชุมชนที่ได้รับบริการวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและ/หรือศาสตร์เกษตร อย่างน้อย 1 ชุมชน/ปี
3. จำนวนโครงการบูรณาการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและ/หรือศาสตร์เกษตร อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี
4. จำนวนชุมชนที่ประยุกต์ใช้หลักศาสตร์เกษตรในการส่งเสริมสุขภาพ อย่างน้อย 1 ชุมชน ภายในปี 2569

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. เพื่อผลิตผลงานวิจัย พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ในการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพแก่สังคม
3. เพื่อให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และความร่วมมือในระดับชุมชนและสังคม
4. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส

พันธกิจ :

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพ
2. ผลิตผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคมด้านสุขภาพ
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและความร่วมมือในระดับชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงาน

อัตลักษณ์บัณฑิต : งามสง่า จิตอาสา อดทนสู้งาน

เอกลักษณ์บัณฑิต : เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพการพยาบาล

ค่านิยมหลัก :

- N Neatness ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- U Unity ความเป็นหนึ่งเดียว
- R Responsibility ความรับผิดชอบ
- S Smart งามสง่า
- E Endurance อดทน สู้งาน

นโยบาย :

นโยบายด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพ

1. พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และได้มาตรฐาน
2. พัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ วิชาชีพ ทักษะปฏิบัติ มุ่งการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
3. พัฒนาทักษะผู้เรียนด้าน Hard Skills และ Soft Skills การปฏิบัติงานให้เชี่ยวชาญ
4. พัฒนาผู้เรียนเพื่อมีความรู้ความสามารถในวิชาชีพมีคุณธรรมประพฤติตนตามกรอบศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม
5. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีวิถีคิดของการเป็นผู้ประกอบการนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้รับบริการและสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน
6. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาที่สามารถประยุกต์ความรู้ด้านสุขภาพ การพยาบาล เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย พิ้นฟูสุขภาพ และให้การดูแลสุขภาพแก่ผู้รับบริการแบบองค์รวม

นโยบายด้านวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

1. พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้เรื่องการวิจัย และทักษะการสอนวิจัยให้กับผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและปัญหาสาธารณสุขของประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย/และคณะ
3. แสวงหาแหล่งทุนจากภายนอกเพื่อสนับสนุนและเพิ่มผลผลิตงานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านอาหารเกษตรอินทรีย์เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ
4. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและนำผลงานวิจัยมาใช้ในการพัฒนาพันธกิจหลักของคณะ
5. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการค้นคว้าด้านวิจัย และการสร้างเครือข่ายการวิจัยระหว่างสถาบัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นโยบายในการดำเนินงานให้บริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรในการสร้างผลงานการให้บริการวิชาการทั้งเชิงรุกและเชิงรับเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างสุขภาวะแก่สังคมและชุมชนเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ
2. พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่สังคม สอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
3. สนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม โดยบูรณาการกับพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้วยความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
4. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและให้ผลในเชิงบวกต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

1. ส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษา สืบสานประเพณี วัฒนธรรมของวิชาชีพพยาบาล ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ยึดมั่นในความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ตามเจตนารมณ์ที่ว่า “มหาวิทยาลัยแม่โจ้ : มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต”
2. ส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษา ดำเนินการและร่วมในโครงการ/กิจกรรม อารัง รักษา และพัฒนาต่อยอดในขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของท้องถิ่นและชาติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในการดูแลสุขภาพ

นโยบายด้านการบริหารจัดการ

1. สนับสนุนบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามสายวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
3. เชื่อมโยงและร่วมพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตอบสนองการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว
4. แสวงหาเงินรายได้จากแหล่งทุนภายนอกหน่วยงาน
5. บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตราสัญลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ :



พระพิรุณทรงนาคบนพื้นขาว อยู่บนตัวอักษรสีเขียว “แม่โจ้ ๒๔๗๗” (ปีที่ก่อตั้ง) กรอบสีเขียวมีตัวอักษรสีขาวชื่อมหาวิทยาลัยเป็นภาษาไทยอยู่ข้างบน ภาษาอังกฤษอยู่ข้างล่าง คั่นด้วยลายดอกประจายามซ้าย-ขวา มีขอบนอกเป็นสีทองใต้กรอบวงกลมสีเขียว เป็นตัวอักษรสีเขียวชื่อคณะเป็นภาษาไทยอยู่บน ชื่อคณะเป็นภาษาอังกฤษสีดำ



ตราสัญลักษณ์รูปตะเกียงสีน้ำเงินด้านล่างมีตัวเลข ๒๕๖๔ เป็นปีที่เริ่มจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ ล้อมรอบด้วยเส้นรอบวงกลมสีเขียว ด้านบนมีอักษรชื่อ คณะพยาบาลศาสตร์ ด้านล่างมีอักษรชื่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สีประจำคณะ : สีฟ้าไพลิน

ไพลินเป็นอัญมณีแห่งคุณธรรม สีฟ้าไพลินหมายถึงความมั่นคง ความซื่อสัตย์และศรัทธาต่อตนเอง

ดอกไม้ประจำคณะ : ดอกแก้ว

ดอกแก้วเป็นดอกไม้มงคล ดอกเป็นช่อสีขาวนวล ขนาดเล็ก กลีบดอกโค้งมน เกสรสีเขียวอมเหลือง มีกลิ่นหอมอ่อน ๆ ตลอดเวลา เป็นดอกไม้แห่งความบริสุทธิ์และคุณงามความดี เปรียบได้กับพยาบาลแม่โจ้ในชุดสีขาวที่เปี่ยมด้วยความบริสุทธิ์ใจ เอื้ออาทร เมตตากรุณา และจิตอาสา เต็มใจดูแลสุขภาพของประชาชน

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามประเด็นและเงื่อนไขที่ต้องปรับปรุงจากการรับรองครั้งสุดท้าย

จากข้อเสนอแนะของคณะทำงานตรวจเยี่ยม ฯ จากสภาการพยาบาลทางคณะฯ ได้ดำเนินการดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร

- เพิ่มการวิเคราะห์งบประมาณรายรับ-รายจ่ายให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ เพื่อนำไปวางแผนในปีถัดไป และเพิ่มในระบบสารสนเทศของคณะฯ
- เพิ่มประเมินแผนการเงินและงบประมาณทุกปีให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ
- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของคณะให้ครอบคลุมทุกด้าน

มาตรฐานที่ 2 ด้านอาจารย์

- ดำเนินการจัดหาอาจารย์ให้เป็นไปตามแผน
- เพิ่มการจัดทำคู่มือ Faculty Practice
- จัดทำคู่มือเตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่ระหว่างอาจารย์ใหม่ที่ไม่มีประสบการณ์กับอาจารย์ใหม่ที่มีประสบการณ์การสอนจากสถาบันอื่นมาแล้ว

มาตรฐานที่ 3 ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

- ได้มีการจัดลำดับเอกสาร มคอ.3 และ มคอ.4 ให้เรียงตามแผนการศึกษาโดยแยกชั้นปี และภาคการศึกษาตามที่กำหนดในหลักสูตร
- ได้มีการวางแผนในการเตรียมความพร้อมในการสอบประมวลความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแก่นักศึกษารหัส 65 และได้วางแผนการจัดโครงการเปิดบ้านคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อให้นักศึกษาพยาบาลได้พบปะผู้ประกอบการด้านการบริการทางด้านสุขภาพ

มาตรฐานที่ 4 ด้านนักศึกษาและการพัฒนา

- ได้ดำเนินการประเมินและติดตามการพัฒนาทักษะศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาทุกชั้นปี โดยใช้แบบประเมินทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

มาตรฐานที่ 7 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

- ได้จัดทำคู่มือการวิจัยสำหรับอาจารย์ และกำหนดประเด็นการวิจัยของอาจารย์ในคณะให้สอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
- วางแผนและดำเนินการให้อาจารย์ทุกคนมีผลงานวิจัยตีพิมพ์เป็นชื่อแรก หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ
- กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการต่างๆในด้านบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม
- กำหนดนโยบายการจัดบริการวิชาการให้สอดคล้องกับปรัชญาของคณะฯ ที่เกี่ยวกับโภชนาการเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ

มาตรฐานที่ 8 ด้านการจัดหาบุคลากรและสนับสนุนด้านทรัพยากรทางการศึกษา

- ได้ทำแผนจัดสรรบุคลากรสายสนับสนุนให้เพียงพอกับความต้องการ ได้แก่ นักวิชาการศึกษานักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และ เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการพยาบาล
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้บรรจุแผนการจัดซื้อและจัดทำห้อง Simulation Nursing Laboratory ในปีงบประมาณ 2568

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน

มาตรฐานที่ 1 องค์กรและการบริหารองค์กร

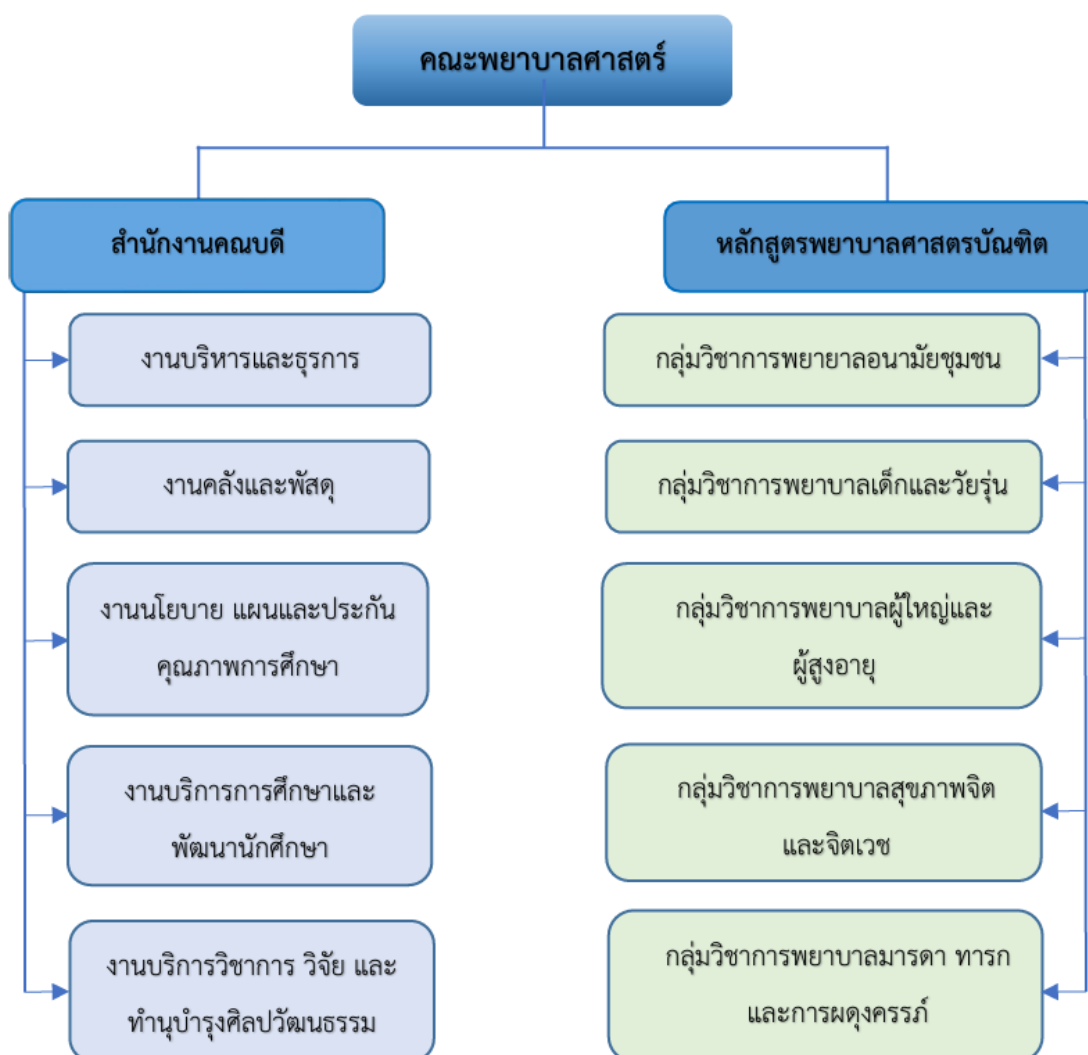
1.1 การบริหารองค์กร

โครงสร้างองค์กรและการบริหารงานขององค์กร ครอบคลุมพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

โครงสร้างองค์กร

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2564 ได้แก่ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และสาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์

โครงสร้างองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

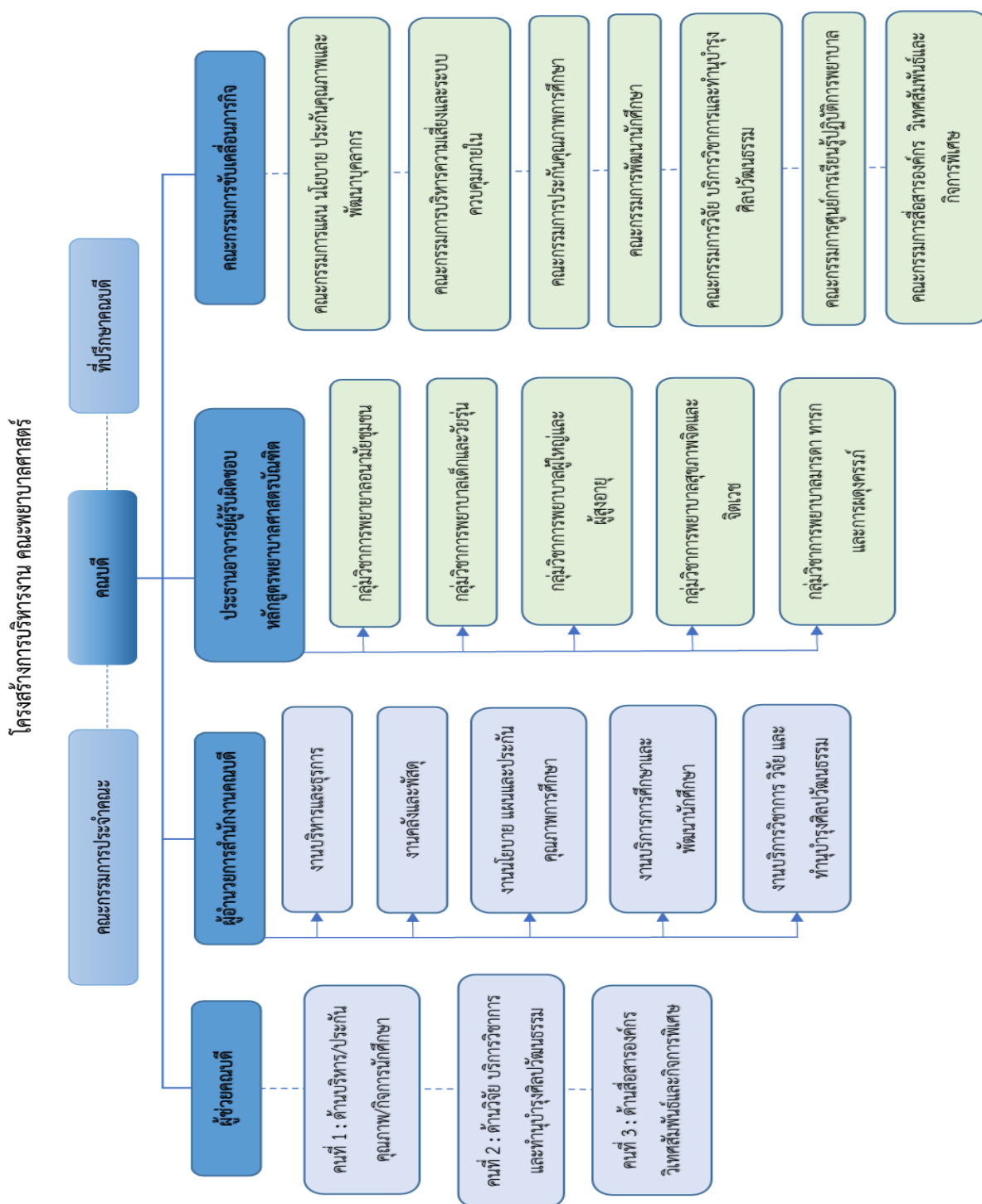


1) สำนักงานคณบดี มีผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี เป็นผู้รับผิดชอบดูแลหน่วยงานย่อยต่าง ๆ ประกอบด้วย

- 1.1 งานบริหารและธุรการ
- 1.2 งานคลังและพัสดุ
- 1.3 งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพการศึกษา
- 1.4 งานบริการวิชาการ วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 1.5 งานบริการการศึกษา และพัฒนานักศึกษา

ปีการศึกษา 2567 มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 5 คน และมีแผนจัดหาบุคลากรเพิ่มขึ้นให้เพียงพอในวงรอบหลักสูตร เพื่อสนับสนุนพันธกิจของคณะฯ และการบริหารจัดการองค์กร

2) สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5 คน เป็นผู้บริหารหลักสูตร ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้ควบคุม กำกับ ติดตามให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร



โครงสร้างการบริหารองค์กร

การบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ มีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุด มีคณะกรรมการประจำคณะทำหน้าที่บริหารส่วนงานตามอำนาจหน้าที่ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการกระจายอำนาจสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของคณะฯ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนพันธกิจของคณะฯ ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการแผน นโยบาย ประกันคุณภาพและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์
3. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
4. คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์
5. คณะกรรมการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์
6. คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล (LRC) คณะพยาบาลศาสตร์
7. คณะกรรมการสื่อสารองค์กร วิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์

หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ

คณบดี : เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบงานของคณะดังนี้

1. ร่วมวางแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย จัดทำแผน/โครงการพัฒนาคณะ แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน
2. วางแผนและบริหารงบประมาณของคณะให้เป็นไปตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของคณะ สอดคล้องกับนโยบายและระเบียบของมหาวิทยาลัย
3. บริหารจัดการภายในคณะตามหลักธรรมาภิบาล โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ
4. บริหารงานบุคลากรของคณะให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาและการธำรงรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยการสร้างแรงจูงใจ การพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับอย่างโปร่งใส ยุติธรรม
5. อำนวยการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การประเมินและพัฒนาหลักสูตรให้ เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพตามมาตรฐานการจัดการศึกษา และเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
6. บริหารจัดการทรัพยากร การเงิน พัสดุ อาคารสถานที่และทรัพย์สินของคณะอย่างคุ้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุด

7. กำกับติดตามการปฏิบัติตามพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาและสื่อสารองค์กร หลักสูตรพิเศษ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้ได้คุณภาพและเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา

8. อำนาจการการจัดทำรายงานการประเมินตนเองและรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรับการประเมินคุณภาพ

9. กำกับดูแลการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Improvement plan) ตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

10. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาด้านของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน รวมทั้งการพัฒนาภาวะผู้นำในผู้บริหารทุกระดับในคณะให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ เป็นผู้นำที่เสียสละ ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ มีธรรมาภิบาล คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

11. ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ผู้ช่วยคณบดี : จำนวน 3 คน

ผู้ช่วยคณบดีคนที่ 1 อาจารย์บุษกร ยอดทราย มีหน้าที่กำกับการบริหารงาน ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี
2. จัดทำรายงานรับรองสถาบันการศึกษาเสนอสภาการพยาบาล
3. งานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ
4. งานพัฒนาบุคลากร
5. งานปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
6. งานพัฒนานักศึกษา
7. งานพัฒนาระบบสารสนเทศ
8. งานจัดทำและรวบรวมภาระหน้าที่ (Job Description) ของบุคลากรสายวิชาการ
9. ปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดี เมื่อคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
10. งานอื่น ๆ ที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ผู้ช่วยคณบดีคนที่ 2 อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิเศษณ์เจริญ มีหน้าที่กำกับการบริหารงาน ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

1. งานวิจัย
2. งานบริการวิชาการ
3. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น
4. ขับเคลื่อนการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)
5. ปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดี เมื่อคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
6. งานอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัย/คณบดีมอบหมาย

ผู้ช่วยคณบดีคนที่ 3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง มีหน้าที่กำกับการบริหารงาน ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

1. งานสื่อสารองค์กร
2. งานวิเทศสัมพันธ์
3. งานกิจการพิเศษ
4. ปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดี เมื่อคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
5. งานอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัย/คณบดีมอบหมาย

ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ในการบริหารงาน ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน โดยมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหา ตามภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านแผนงาน : กำหนดแผนงานของสำนักงานคณบดี บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม และติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานตามแผน
2. ด้านบริหารงาน : จัดระบบงาน และวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานคณบดี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานคณบดี ตลอดจนพิจารณาอนุมัติและอนุญาตการดำเนินการต่าง ๆ ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล : จัดระบบงานและบริหารอัตรากำลังในสำนักงานคณบดี ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน
4. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ : วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ

หน่วยงาน ติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเป็นไปตามเป้าหมาย

5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณบดีมอบหมายและสนับสนุนกิจกรรมอื่นๆ ของคณะ
คณะกรรมการต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่รับมอบหมายดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

- | | |
|---|---------------------|
| 1. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ) | กรรมการ |
| 3. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต | กรรมการ |
| 4. อาจารย์บุษกร ยอดทราย | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. นางสาวศกุนตลา จินดา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ : ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

2. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1. อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง | ประธาน |
| 2. อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวังศ์ | รองประธาน |
| 3. อาจารย์สุรัช สุนันตา | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| 4. อาจารย์บุษกร ยอดทราย | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |
| 5. อาจารย์อมรเลิศ พันธุ์วัตร | เลขานุการ |

หน้าที่ : บริหารและพัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร ตาม ข้อบังคับของสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2363 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558

3. คณะกรรมการแผน นโยบาย ประกันคุณภาพและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

- | | |
|---|---------------|
| 1. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ) | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์บุษกร ยอดทราย) | กรรมการ |
| 4. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ | กรรมการ |

(อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง)

5. ผู้อำนวยการสำนักงานคนบตีฯ

กรรมการ

(นางสาวอาชิรญา อินทนนท์)

6. นางรัตนา กันติโรจน์

กรรมการและเลขานุการ

7. นางสาวศกุนตลา จินดา

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- 1) จัดทำระบบกลไกและนโยบาย ด้านแผน นโยบาย ประกันคุณภาพและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
- 2) กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ
- 3) จัดทำแผน ตัวชี้วัด เป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนงานในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้ง ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลเพื่อต่อสภามหาวิทยาลัย
- 4) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ระยะ 5 ปี โดยให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมและเสนอแนะฯ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ
- 5) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีและแนวทางการพัฒนาปรับปรุง เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะ
- 6) วางแผนการจัดทำคำของบประมาณ และดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจของคณะฯ
- 7) จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 8) จัดทำคู่มือแสดงคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ คณะพยาบาลศาสตร์
- 9) จัดทำแผน กำกับ ติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการพัฒนาสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 10) กำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองรายบุคคลและติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาตนเอง เช่น การขอตำแหน่งทางวิชาการ การลาศึกษาต่อ เป็นต้น
- 11) จัดทำระบบการยกย่องและเชิดชูบุคลากร
- 12) กำหนดแผนการกำกับติดตามและการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี แผนพัฒนาการศึกษาและแผนพัฒนาบุคลากร ตลอดจนกำหนดแนวทางการประเมินผลและปรับปรุงแก้ไข
- 13) เสนอนโยบาย วางระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 หมวดที่ 3 มาตรา 48 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประกันคุณภาพ พ.ศ. 2563 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 มาตรา 47

14) สร้างความเข้าใจและสนับสนุนให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

15) ดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ เพื่อรับการประเมินคุณภาพทั้งภายในและภายนอก ทั้งหลักเกณฑ์การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) และการประเมินคุณภาพ (Quality Assessment)

16) จัดทำรายงานการประเมินตนเอง เสนอสภาการพยาบาล

17) วางแผน กำกับ ติดตาม ประเมินผลและเสนอแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

18) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ) | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์บุษกร ยอดทราย) | กรรมการ |
| 4. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ
(อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง) | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีฯ
(นางสาวอาชิรญา อินทนนท์) | กรรมการ |
| 6. นายศักดิ์รินทร์ แก่นกล้า | กรรมการ |
| 7. นางรัตนา กันติโรจน์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวศกุนตลา จินดา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

1) จัดทำระบบกลไก วางระบบและนโยบาย ด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย

2) ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่กระทรวงการคลังกำหนด

3) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล รายงานและเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการประจำคณะ

4) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานปกติ

5) ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะพยาบาลศาสตร์
ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

5. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

1. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ)	กรรมการ
3. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์บุษกร ยอดทราย)	กรรมการ
4. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	กรรมการ
6. นางรตนา กันต์โรจน์	กรรมการและเลขานุการ
7. นางสาวสาวิตรี ทิพนี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

1) เสนอนโยบาย วางระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 หมวดที่ 3 มาตรา 48 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประกันคุณภาพ พ.ศ. 2563 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 มาตรา 47

2) สร้างความเข้าใจและสนับสนุนให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

3) ดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ เพื่อรับการประเมินคุณภาพทั้งภายในและภายนอก ทั้งหลักเกณฑ์การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) และการประเมินคุณภาพ (Quality Assessment)

4) ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง เสนอสภาการพยาบาล

5) วางแผน กำกับ ติดตาม ประเมินผลและเสนอแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

6. คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

1. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์บุษกร ยอดทราย)	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์สุรัช สุนันตา	กรรมการ
3. อาจารย์หยาดพิรุณ เสาร์เป็ง	กรรมการ
4. อาจารย์รัตนาวดี แก้วเทพ	กรรมการ
5. อาจารย์ประจำชั้นทุกชั้นปี	กรรมการ

6. นางสาวสาวิตรี ทิพนี

กรรมการและเลขานุการ

7. นายศักดิ์รินทร์ แก่นกล้า

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

1) จัดทำระบบกลไกและนโยบาย ด้านการพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ของคณะและมหาวิทยาลัย

2) จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวม โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนและการจัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ดังนี้

(1) คุณธรรม จริยธรรม

(2) ความรู้

(3) ทักษะทางปัญญา

(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

2.2 การให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา

2.3 ประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานครั้งต่อไป

2.4 ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

2.5 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

3) จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยมีระบบการรับเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และรักษาความลับของนักศึกษา

4) ให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรและแหล่งงานแก่นักศึกษา

5) จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

6) จัดทำคู่มือนักศึกษา แนวปฏิบัติงานในการดูแลนักศึกษา

7) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมบูรณาการด้านการเรียนการสอน กับ การบริการวิชาการ การวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วันสำคัญของวิชาชีพ ท้องถิ่น ชาติ รวมทั้งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

8) เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

9) ดูแลและประสานงานเพื่อให้นักศึกษาได้รับสวัสดิการตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

10) แสวงหาแหล่งทุนและจัดสรรทุนการศึกษาตามความจำเป็นและความต้องการอย่างเหมาะสม ให้แก่นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์และจัดทำฐานข้อมูล

11) ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์ปัจจุบันและวางแผนจัดทำฐานข้อมูลของศิษย์เก่าของคณะพยาบาลศาสตร์

12) จัดทำรายงานด้านการพัฒนานักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด

13) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

7. คณะกรรมการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยคณบดี (อาจารย์ดร.ชนิษฐา วิเศษภู์เจริญ) | ประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์อมรเลิศ พันธุ์วัตร | กรรมการ |
| 3. อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวศ์ | กรรมการ |
| 4. อาจารย์ศุภวรรณ ใจบุญ | กรรมการ |
| 5. อาจารย์กาญจนา เตชาวงศ์ | กรรมการ |
| 6. อาจารย์อัมณนิชา วุฒิกุล | กรรมการ |
| 7. อาจารย์ปรเมษฐ์ อินทร์สุข | กรรมการ |
| 8. นางสาวอาชิรญา อินทนนท์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 9. นายศักดิ์รินทร์ แก่นกล้า | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

1) จัดทำระบบกลไกและนโยบาย ด้านวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

2) จัดทำแผน กำกับ ติดตาม ดำเนินงาน ประเมินผลและเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

3) สนับสนุนการทำวิจัย/บริการวิชาการของบุคลากร/นักศึกษา ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยกำหนดประเด็นและแผนงาน/ชุดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัย/บริการวิชาการ ของคณะและมหาวิทยาลัย (กลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม)

4) กลั่นกรองโครงร่าง โครงการวิจัยและบริการวิชาการ ตลอดจนติดตามประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรมตามแผน

5) ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัยและงานบริการวิชาการ

6) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียนโครงร่าง การตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย และบทความวิชาการ และด้านบริการวิชาการ ตลอดจนหาแหล่งเผยแพร่ผลงาน

7) สนับสนุนการทำวิจัยและงานบริการวิชาการ ร่วมกับเครือข่ายในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ

- 8) จัดทำคู่มือการดำเนินงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 9) แสวงหา/ประชาสัมพันธ์แหล่งทุน ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ
- 10) รวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย เพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ หรือบูรณาการกับการเรียนการสอน หรือการบริการวิชาการ หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 11) ดำเนินการและจัดทำรายงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ ด้านวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์
- 12) สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 13) จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 14) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 15) รวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 16) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

8. คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล (LRC) คณะพยาบาลศาสตร์

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์สิริรัตน์ จันทระโน | ประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์รัตนาวดี แก้วเทพ | กรรมการ |
| 3. อาจารย์กาญจนา เตชะวงศ์ | กรรมการ |
| 4. นางสาวสาวิตรี ทิพนี | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

- 1) กำหนดนโยบายการให้บริการและการกำกับดูแลงานของศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล ให้สอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของคณะพยาบาลศาสตร์
- 2) ดำเนินการตามนโยบายของศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล
- 3) ประสานงานกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรในการวางแผนการจัดหาครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ นวัตกรรม สื่อทันสมัยรวมถึงสื่ออื่น ๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ตลอดหลักสูตรและก่อนเปิดภาคเรียนอย่างน้อย 2 เดือน
- 4) จัดทำคู่มือการใช้บริการของศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล
- 5) จัดทำคู่มือการใช้เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ของศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 6) ประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล

- 7) ให้การสนับสนุนและสร้างนวัตกรรม สื่อทันสมัย รวมถึงสื่ออื่น ๆ ในการจัดการเรียนรู้
- 8) ดูแลการให้บริการในการจัดการเรียนรู้แก่นักศึกษา และการบริการทางวิชาการแก่สังคมให้แก่ผู้มาศึกษาดูงาน
- 9) ดูแลการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ และสื่อต่าง ๆ ในศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล เป็นระยะ ๆ ให้เพียงพอ ปลอดภัยและพร้อมใช้งาน
- 10) จัดทำสรุปผลการเบิก-จ่าย ยืม-คืน วัสดุอุปกรณ์ในศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจการบริหารงาน
- 11) ดำเนินการจัดทำทะเบียนพัสดุ ตรวจสอบพัสดุรายเดือนและรายปี เพื่อการวางแผนการจัดหาพัสดุ ให้เพียงพอสำหรับศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล
- 12) จัดทำการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สรุปผลและจัดทำรายงาน เพื่อเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ อย่างน้อยปีการศึกษาละหนึ่งครั้ง
- 13) สรุปปัญหาอุปสรรค และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง(ถ้ามี) ในแต่ ละภาคการศึกษา และเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ
- 14) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

9. คณะกรรมการสื่อสารองค์กร วิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง | ประธานกรรมการ |
| 2. นายศักดิ์รินทร์ แก่นกล้า | กรรมการ |
| 3. อาจารย์อัมณฉนิชา วุฒิกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| 4. นางสาวศกุนตลา จินดา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

- 1) จัดทำระบบกลไก วางระบบและนโยบาย ด้านสื่อสารองค์กร วิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ให้ สอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย
- 2) เสนอนโยบายด้านสื่อสารองค์กร วิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ของคณะพยาบาลศาสตร์
- 3) วางแผน ดำเนินงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลและเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กร วิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ
- 4) จัดกิจกรรมและประสานงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International) ด้าน อาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือบุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound) ด้านนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)

5) กำหนดแนวทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์คณะ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสื่อที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกองค์กร และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้ต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน

6) ประสานงาน อำนวยความสะดวกและให้การต้อนรับบุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่มาศึกษาดูงาน

7) สรุป-จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินคุณภาพงานด้านสื่อสารองค์กร วิเทศสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ ทุกภาคการศึกษา เสนอคณะกรรมการประจำคณะ

8) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมของคณะรายกิจกรรม รายไตรมาสและรายปี

9) ดำเนินงานกิจกรรม/โครงการพิเศษ ตามที่คณบดีมอบหมาย

10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี/มหาวิทยาลัยมอบหมาย

หลักฐาน : link เอกสารอ้างอิงในระบบ ERP และจัดเอกสารเข้าแฟ้มอ้างอิงให้คณะกรรมการตรวจ

1.1.1.1 โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารองค์กร ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันการศึกษา

1.1.1.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ

1.1.1.3 คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ 1174/2565 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

1.1.1.4 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการชุด ต่างๆ ของคณะฯ ครอบคลุมพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาพร้อมทั้ง บทบาท หน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด

แผนการจัดสรรงบประมาณครอบคลุมพันธกิจของสถาบันการศึกษา แผนการใช้จ่ายงบประมาณการวิเคราะห์

ปีที่ใช้ในการประเมิน : ปีที่ 4 ของการดำเนินงาน (ปีการศึกษา 2568)

คณะฯ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ.2566-2570) ฉบับปรับปรุงและแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของคณะ เมื่อวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2566 ได้มีการทบทวน วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จัดทำแผนปฏิบัติการ การกำหนดเป้าหมายและผู้รับผิดชอบร่วมกัน และนอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ทางคณะยังมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางการควบคุมภายใน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 -2568 ทั้งนี้ทางคณะฯ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางการควบคุมภายใน

ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยกำหนด โดยเน้นการป้องกันความเสี่ยงตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของคณะฯ กฎระเบียบ ด้านการเงิน การปฏิบัติงาน

ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของคณะฯ ได้มีการจัดทำงบประมาณเงินแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565-2568 ซึ่งทางคณะฯ มีแหล่งรายได้ 2 แหล่ง คือ

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน : ได้มาจากค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารเท่านั้น ซึ่งได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

2. งบประมาณเงินรายได้ : ได้มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย รายได้จากการบริการวิชาการ (จัดอบรมเก็บเงินค่าลงทะเบียน) รายได้จากค่าดำเนินงาน (ค่าสมัครสอบพนักงานมหาวิทยาลัย) และเงินบริจาค

คณะฯ ได้จัดทำวางแผนการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565-2571 (Link: ตารางแสดงสัดส่วนงบประมาณเงินแผ่นดิน : เงินรายได้ งบประมาณ 2565-2571) ทางคณะฯ ได้ดำเนินการประมาณรายรับและรายจ่าย ตามนโยบาย หลักเกณฑ์ การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และรายได้ส่วนใหญ่ของคณะฯ มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษา และมีการวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการเพื่อหารายได้เข้าคณะเพิ่มขึ้น รวมทั้งแสวงหาเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาด้วย

ในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ของคณะฯ ได้มีการจัดเงินงบประมาณครอบคลุมทุกพันธกิจของคณะ ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหาร (Link: ตารางแสดงประมาณการรายจ่าย คณะพยาบาลศาสตร์ งบประมาณเงินรายได้ 2565-2571 จำแนกตามแผนงานและกองทุน)

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2565-2566 ทางคณะฯ มีรายได้สำหรับการบริหารจัดการจำกัด ทำให้มีค่าใช้จ่ายมากกว่ารายรับที่เข้ามา ทางคณะฯ จึงแก้ปัญหาในโดยการขอยืมเงินจากมหาวิทยาลัย จำนวน 1,492,000 บาท โดยทางคณะฯ มีแผนการชำระคืนเงินยืมมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลา 5 ปี โดยเริ่มชำระเงินยืม ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ในปีงบประมาณ 2567-2568 ทางคณะฯ ได้ขอกรอบอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์จากมหาวิทยาลัย จำนวน 9 อัตรา และได้รับจัดสรร จำนวน 9 อัตรา โดยขอใช้กรอบอัตราดังกล่าว โดยจะใช้เงินรายได้ของคณะฯ เพื่อจ้างอาจารย์ ทั้งนี้ ทางคณะฯ ได้มีการวิเคราะห์และวางแผนค่าใช้จ่ายสำหรับจ้างอาจารย์ในปีงบประมาณ 2569 เรียบร้อยแล้ว

วิเคราะห์ระบบและกลไก

ทางคณะฯ ได้มีการวางแผนหารายได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการ การจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเก็บเงินค่าค่าลงทะเบียนเป็นรายได้เข้าคณะฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป และเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยงที่ทางคณะฯ อาจจะมีเงินไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย จึงได้มีการวิเคราะห์ จัดทำแผนธุรกิจคณะฯ เพื่อ

ประกอบการขอยืมเงินจากมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างอาจารย์จนกว่าจะได้รับการจัดสรรเงินค่าจ้างจากเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ ทางคณะฯ คาดว่าจะมีการชำระคืนเงินยืมมหาวิทยาลัยในระยะเวลา 5 ปี

หลักฐาน :

1.1.1.1 แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุงและแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1.1.1 แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุงและแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1.1.2 รายงานการประชุมให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะฯ

1.1.1.3 งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2567

1.1.1.4 งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2568

1.1.1.5 รายงานแผน-ผลการเบิกจ่ายเงินรายได้ คณะ งบประมาณประจำปี 2567

1.1.1.6 หนังสือขอทบทวนการหักเงินจากเงินรายได้ เข้ามหาวิทยาลัย

1.1.1.7 แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2567-2568

1.1.1.8 การจัดวางควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567-2568

1.1.1.9 แผนธุรกิจคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ประมาณการรายจ่าย คณะพยาบาลศาสตร์ งบประมาณเงินแผ่นดิน 2565-2571

ที่	รายการ	งบป.65 (ตค64-กย65)		งบป.66 (ตค65-กย66)		งบป.67 (ตค66-กย67)		งบป.68 (ตค67-กย68)		งบป.69 (ตค68-กย69)		งบป.70 (ตค69-กย70)		งบป.71 (ตค70-กย71)	
		2/64-1/65	%	2/65-1/66	%	2/66-1/67	%	2/67-1/68	%		%	2/69-1/70	%	2/70-1/71	%
1	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	6,847,883.72	100	11,110,458.10	100	11,674,879.65	100	22,669,180.00	100	26,409,970.00	100	29,513,529.60	100	30,632,099.58	100
1.1	เงินแผ่นดิน	3,758,054.00	54.88	6,262,309.00	56.36	6,099,897.00	52.25	10,317,900	45.52	13,707,090	51.90	16,931,850	57.37	17,722,020	57.85
1.2	เงินรายได้	3,089,829.72	45.12	4,848,149.10	43.64	5,574,982.65	47.75	12,351,280	54.48	12,702,880	48.10	12,581,680	42.63	12,910,080	42.15

- หมายเหตุ
- งบป.65-งบป.67 : รายจ่าย จิง : ข้อมูลจากรายงานการเงินในระบบ e-5m ของมหาวิทยาลัย
 - งบป.68-งบป.71 : ประมาณการจ่าย
 - งบป. เงินแผ่นดิน : ได้รับจัดสรรเฉพาะเงินเดือนของบุคลากร และ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารของคณะเท่านั้น

ประมาณการรายรับ-รายจ่าย คณะพยาบาลศาสตร์ งบประมาณเงินรายได้ 2565-2571

ที่	รายการ	งบป.65 (ตค64-กย65)		งบป.66 (ตค65-กย66)		งบป.67 (ตค66-กย67)		งบป.68 (ตค67-กย68)		งบป.69 (ตค68-กย69)		งบป.70 (ตค69-กย70)		งบป.71 (ตค70-กย71)	
		2/64-1/65		2/65-1/66		2/66-1/67		2/67-1/68		2/68-1/69		2/69-1/70		2/70-1/71	
		อน.	รวมเงิน	อน.	รวมเงิน	อน.	รวมเงิน	อน.	รวมเงิน	อน.	รวมเงิน	อน.	รวมเงิน	อน.	รวมเงิน
1	ค่าธรรมเนียมหอพัก ค่าเช่า 45,000 บาท/ภาค	55	2,475,000.00	161	7,245,000.00	257	10,665,000.00	350	15,750,000.00	360	16,200,000.00	355	15,975,000.00	367	16,515,000.00
1.1	หัก ค่าเช่า ม. ตามระบบเดิม		1,033,240.56		3,750,960.00										
1.2	หัก ค่าเช่า ม. คณะ 7,000 บ.อุดหนุน 3,500 บ./ภาค						1,672,090		2,817,500		2,825,000		2,754,500		2,884,000
1.3	คสมหือค่าธรรมเนียมการศึกษาหอพัก (1-1.1-1.2)		1,441,759.44		3,494,040.00		8,992,910		12,932,500		13,372,000		13,220,500		13,431,000
2	รายรับจากบริการวิชาการ (จัดอบรม)		-		-		-		2,674,000		2,674,000		2,674,000		2,674,000
2.1	หลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล								1,350,000		1,350,000		1,350,000		1,350,000
2.2	หลักสูตร พนักงานให้กรดูแล								1,050,000		1,050,000		1,050,000		1,050,000
2.3	โครงการอบรมต่าง ๆ								274,000		274,000		274,000		274,000
2.4	หัก 10% ค่าเช่า ม.		-		-		-		267,400		267,400		267,400		267,400
2.5	คสมหือ รายรับจากบริการวิชาการ (2-2.4)		-		-		-		2,406,600		2,406,600		2,406,600		2,406,600
3	รายได้จากเงินผลประโยชน์ (เงินอุดหนุน-เงินอุดหนุน-เงินอุดหนุน)		840.00		6,100.00		10,100								
3.1	หัก 10% ค่าเช่า ม.		79.00		610.00		1,010		-		-		-		-
3.2	คสมหือเงินผลประโยชน์ (3-3.1)		760.00		5,490.00		9,090		-		-		-		-
4	รายรับ เงินบริจาคจากภายนอก		-		349,283.28		398,800		100,000		100,000		100,000		100,000
5	รวมรายรับ (1.3+2.5+3.2+4) หลังหักค่าเช่า ม.		1,442,519.44		5,848,815.28		9,400,800		15,459,100		15,878,600		15,727,100		16,157,600
6	หัก 20% ค่าครองชีพเลี้ยงชีพ		-		-		-		3,087,820		3,175,720		3,145,420		3,227,520
7	รวม หักเงินค่าเช่า ม. ทั้งสิ้น (1.1+1.2+2.4+3.1)		1,033,319.56		3,751,570.00		1,673,100.00		3,084,900.00		3,095,400.00		3,021,900.00		3,151,400.00
8	คสมหือ ทั้ง งบป.รายได้ (5-6)		1,442,519.44		5,848,815.28		9,400,800.00		12,551,280.00		12,702,880.00		12,581,680.00		12,910,080.00
9	เงินเงินมหาวิทยาลัย		1,492,000.00		-		224,732.00								
10	รวมรายรับที่มีเพื่อจ่าย (8+9)		2,934,519.44		5,848,815.28		9,625,532.00		12,551,280.00		12,702,880.00		12,581,680.00		12,910,080.00
11	รายจ่าย (11.1+11.2+11.3+11.4+11.5)		5,089,829.72		4,848,149.10		5,574,982.65		12,551,280.00		12,702,880.00		12,581,680.00		12,910,080.00
11.1	ค่าใช้จ่ายบุคลากร		1,165,540.00		1,343,693.00		1,663,182.00		2,416,800		2,503,620		2,616,620		2,729,520
11.2	งบดำเนินงาน		784,991.28		1,881,285.15		1,791,668.65		4,746,330		2,931,110		2,931,110		3,146,610
11.3	งบลงทุน		1,057,713.44		1,502,170.95		1,540,176.00		456,600		456,600		456,600		456,600
11.4	งบอุดหนุน		81,585.00		121,000.00		579,956.00		3,401,380		2,481,380		1,930,380		1,930,380
11.5	งบรายจ่ายอื่น		-		-		-		1,330,170		1,330,170		1,646,970		1,646,970
12	คสมหือ รายรับ-รายจ่าย (10-11)		(155,310.28)		(999,333.82)		4,054,549.35		-		-		-		-

หมายเหตุ - งบป.65-งบป.67 : รายรับ-รายจ่าย จริง : ข้อมูลมาจากรายงานการเงินในระบบ e-finance ของมหาวิทยาลัย

- คูณวินาที กับวินาที และ คูณทุนค่าเงินค่า ผู้จัดทำข้อมูล

15/02/2024/15:05 PM

ประมาณการรายรับ-รายจ่าย 66-71 ประมาณการรายรับ 66-71

ประมาณการรายจ่าย คณะพยาบาลศาสตร์ งบประมาณรายจ่ายได้ 2565-2571 จำนวนตามแผนงานและกองทุน

ที่	รายการ	งบป.65 (ทศ64-กย65)		งบป.66 (ทศ65-กย66)		งบป.67 (ทศ66-กย67)		งบป.68 (ทศ67-กย68)		งบป.69 (ทศ68-กย69)		งบป.70 (ทศ69-กย70)		งบป.71 (ทศ70-กย71)	
		2/64-1/65	%	2/65-1/66	%	2/66-1/67	%	2/67-1/68	%	2/68-1/69	%	2/69-1/70	%	2/70-1/71	%
		3,089,829.72		4,848,149.10	-	5,574,982.65	-	12,351,250.00		12,702,880.00	-	12,581,680.00		12,910,080.00	
1	รายจ่าย-จำนวนตามแผนงาน	3,089,829.72	100.00	4,848,149.10	100.00	5,574,982.65	100.00	12,351,250.00	100.00	12,702,880.00	100.00	12,581,680.00	100.00	12,910,080.00	100.00
1.1	แผนงานการเรียนการสอน	2,765,219.50	89.49	3,450,113.15	71.16	4,859,109.69	87.16	8,251,720	66.81	8,551,720	67.32	8,664,720	68.87	8,777,620	67.99
1.2	แผนงานวิจัย	-	-	-	-	-	-	100,000	0.81	100,000	0.79	100,000	0.79	315,500	2.44
1.3	แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	3,090.00	0.06	95,389.00	1.71	1,947,280	15.77	1,947,280	15.33	1,947,280	15.48	1,947,280	15.08
1.4	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	9,080.00	0.29	4,270.00	0.09	51,224.00	0.92	78,000	0.63	78,000	0.61	78,000	0.62	78,000	0.60
1.5	แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย	315,530.22	10.21	1,390,675.95	28.68	569,259.96	10.21	1,974,250	15.98	2,025,880	15.95	1,791,680	14.24	1,791,680	13.88
2	รายจ่าย-จำนวนตามกองทุน	3,089,829.72	100.00	4,848,149.10	100.00	5,574,982.65	100.00	12,351,250.00	100.00	12,702,880.00	100.00	12,581,680.00	100.00	12,910,080.00	100.00
2.1	กองทุนเพื่อการศึกษาก	1,739,085.06	56.28	2,615,304.50	53.94	3,128,465.69	56.12	6,047,550	48.96	6,399,180	50.38	6,589,950	52.38	6,702,850	51.92
2.2	กองทุนกิจการนักศึกษา	11,010.00	0.36	27,409.00	0.57	336,455.00	6.04	58,000	0.47	58,000	0.46	58,000	0.46	58,000	0.45
2.3	กองทุนบริการวิชาการ	1,200.00	0.04	3,090.00	0.06	95,389.00	1.71	1,947,280	15.77	1,947,280	15.33	1,947,280	15.48	1,947,280	15.08
2.4	กองทุนวิจัย	-	-	-	-	-	-	100,000	0.81	100,000	0.79	100,000	0.79	100,000	0.77
2.5	กองทุนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7,880.00	0.26	4,270.00	0.09	51,224.00	0.92	78,000	0.63	78,000	0.61	78,000	0.62	78,000	0.60
2.6	กองทุนทั่วไป	219,400.22	7.10	618,330.00	12.75	347,288.96	6.23	1,552,650	12.57	1,552,650	12.22	1,791,680	14.24	1,791,680	13.88
2.7	กองทุนสหกรณ์การ	1,057,713.44	34.23	1,550,170.95	31.97	1,582,851.00	28.39	647,600	5.24	647,600	5.10	647,600	5.15	863,100	6.69
2.8	กองทุนพัฒนาบุคลากร	53,541.00	1.73	29,574.65	0.61	33,309.00	0.60	590,000	4.78	590,000	4.64	590,000	4.69	590,000	4.57
2.9	กองทุนสำรอง	-	-	-	-	-	-	1,330,170	10.77	1,330,170	10.47	779,170	6.19	779,170	6.04

หมายเหตุ - งบป.65-งบป.67 : รายรับ-รายจ่าย จริง : ข้อมูลมาจากรายงานการเงินในระบบ e-acc ของมหาวิทยาลัย

- งบป.68-งบป.71 : ประมาณการจ่าย ตั้ง งบป.รายได้

การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณ

ปีที่ใช้ในการประเมิน : ปีที่ 4 ของการดำเนินงาน (ปีการศึกษา 2568)

คณะ ได้วางระบบการตรวจสอบการเงินและงบประมาณตามแนวทาง/นโยบายของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะ มีหน้าที่กำหนดแนวทางการบริหารเงินและงบประมาณ และได้กำหนดเรื่องรายรับ-จ่ายเงินของคณะในวาระการประชุม เพื่อให้การดำเนินงานของคณะสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

2. สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุ มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และมีผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะ เป็นผู้กำกับ ควบคุม กลั่นกรอง ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การเบิกจ่าย ก่อนนำเสนอคณบดีพิจารณาอนุมัติ

3. มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ : รายงานผลงบประมาณ และการเงิน

ระบบ E-Finance ของมหาวิทยาลัย ซึ่งทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยใช้ระบบนี้ในบันทึก ข้อมูลงบประมาณเงินแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ของคณะ เป็นการ ตั้งรายรับ การขออนุมัติ เบิกจ่าย รายงานรายรับ-รายจ่ายจริง รายงานผลยอดเงินคงเหลือ ทะเบียนสินทรัพย์ (ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง) ของ เป็นระบบที่สามารถตรวจสอบผลการเบิกจ่าย เงินคงเหลือ รายการที่ค้างเบิก ค้างจ่าย ทำให้ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร สามารถตรวจสอบงบประมาณ และการเงินได้อย่างถูกต้อง สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผน ตรวจสอบ การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างรอบคอบและปลอดภัย ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์ เข้าถึงข้อมูล ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงิน และบัญชี และนักวิชาการพัสดุ

4. คณะได้ทำการจัดวางควบคุมภายในของคณะ ที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ซึ่งคณะได้จัดวางการควบคุมภายในของคณะและมีการ รายงานผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565-2568 ทั้งนี้ ทางคณะได้เน้นในเรื่อง กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวกับการเงินด้วย เพื่อลด/ป้องกันความเสี่ยงในการเกิดทุจริตได้ง่าย

5. มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ กองตรวจสอบภายใน มาดำเนินการตรวจสอบการเงิน งบประมาณ ความเสี่ยง การควบคุมภายในของคณะเป็นประจำทุกปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงไม่ให้เกิดการไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบต่าง ๆ และให้คำแนะนำแก่คณะในการดำเนินงานที่ถูกต้อง สำหรับในปีงบประมาณ 2567 ทาง

กองตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมนักศึกษา เงินอุดหนุนราชการ และการตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566 ซึ่งทางคณะได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของกองตรวจสอบ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

6. รายงานผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณเงินแผ่นดินและเงินรายได้

ทางคณะได้มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณเงินแผ่นดินและเงินรายได้ เป็นประจำปีทุกปี ดังนี้

- รายงานการใช้จ่ายเงินไปยังมหาวิทยาลัยทุกเดือน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566-2568
- รายงานการใช้จ่ายเงินผ่านคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อรับทราบผลการใช้จ่ายเงิน

7. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ : ทางคณะได้รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างไปยังมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกเดือน เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ทุกไตรมาสเป็นประจำ

หลักฐาน :

- 1.1.3.1 หนังสือส่งรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุทุกเดือน
- 1.1.3.2 ระบบ e-finance ระบบการเบิกจ่ายเงินของมหาวิทยาลัย รายรับ-รายจ่าย ระบบพัสดุ
- 1.1.3.3 หนังสือของคณะ-รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ กองตรวจสอบภายใน

1.2 คุณสมบัติผู้บริหารสถาบันการศึกษา

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คือ อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับสภาพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันฯ พ.ศ. 2562 ดังนี้

คณบดี : อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ : 4511100705

วันหมดอายุ : 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570

คำสั่งแต่งตั้งคณบดี : คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ 15/2566 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2566
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

เลขที่สัญญาจ้าง

ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ 16/2564 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ 36/2564 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

คุณวุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหาร การพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2522
- ครุศาสตรบัณฑิต (พยาบาลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2517
- ประกาศนียบัตรพยาบาลการผดุงครรภ์และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา พ.ศ. 2513

ประสบการณ์ด้านปฏิบัติการพยาบาล

- พยาบาลวิชาชีพ แผนกสูติรีเวช โรงพยาบาลสงขลา ตั้งแต่พ.ศ. 2513 – 2515

ประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล 18 ปี

- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา ตั้งแต่พ.ศ. 2522 – 2536 และ พ.ศ. 2539 – 2543

ประสบการณ์การบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 ถึงปัจจุบัน
- รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564 – 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2566
- รักษาการคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตั้งแต่ พ.ศ. 2561 – 2562 (ผู้ก่อตั้ง)
- คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่ พ.ศ. 2551 – 2559 (ผู้ก่อตั้ง)
- รักษาการคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตั้งแต่ พ.ศ. 2549 – 2550 (ผู้ก่อตั้ง/เกษียณอายุราชการ)
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตั้งแต่ พ.ศ. 2548 – 2549
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ พ.ศ. 2543 – 2548

หลักฐาน

- 1-2-1 แฟ้มประวัติอาจารย์มาลี ล้วนแก้ว

1.3 คุณสมบัติของผู้บริหารระดับรอง หรือเทียบเท่า

คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้บริหารระดับรองเป็นผู้ช่วยคณบดี จำนวน 3 คน

1.3.1 ผู้ช่วยคณบดี : อาจารย์บุษกร ยอดทราย

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ : 5411231112

วันหมดอายุ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2569

คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี : คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ 1239/2566 ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2566

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

เลขที่สัญญาจ้าง

ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ25/2564 ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 18 เมษายน 2565

ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ5/2565 ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2569

คุณวุฒิการศึกษา

- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2553

ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล

- พยาบาลวิชาชีพ แผนกกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2556 - 2557
- พยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2555 - 2556
- พยาบาลวิชาชีพ แผนกพิเศษอายุรกรรมนานาชาติ ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2553 - 2555

ประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน
- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์แม่คคอร์ดมิค มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2561 - 2564

ประสบการณ์การบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- ผู้ช่วยคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงปัจจุบัน

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน

1.3.2 ผู้ช่วยคณบดี : อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ : 5711180825

วันหมดอายุ 28 มีนาคม พ.ศ. 2572

คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี : คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ 1422/2566 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

เลขที่สัญญาจ้าง

ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ. 5/2566 ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.49/2566 ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 สิ้นสุดวันที่ 1 ตุลาคม 2584

คุณวุฒิการศึกษา

- Doctor of Philosophy (Nursing Science) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560
- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน) มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2550
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2547
- ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2562

ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล

- พยาบาลวิชาชีพประจำห้องผ่าตัด โรงพยาบาลนนทเวช จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่ พ.ศ. 2547 - พ.ศ. 2548

ประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ถึงปัจจุบัน
- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตั้งแต่ พ.ศ. 2556 – 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566
- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่ พ.ศ. 2549 – พ.ศ. 2555

ประสบการณ์การบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- ผู้ช่วยคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่ ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ถึงปัจจุบัน
- กรรมการและเลขานุการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2565 - 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

1.3.3 ผู้ช่วยคณบดี : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ : 4511081393

วันหมดอายุ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570

คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี : คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ 1629/2567 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

เลขที่สัญญาจ้าง

ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ 50/2566ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 สิ้นสุดวันที่ 1 ตุลาคม 2574

คุณวุฒิการศึกษา

- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2540
- หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2552
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536
- หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2536

ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล

-

ประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 - ปัจจุบัน
- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2545 - 31 มกราคม 2566

- อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2544 - 31 มกราคม 2545
- อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2536 - 31 มกราคม 2544

ประสบการณ์การบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล

- ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน
- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2561 - 15 ธันวาคม 2563

หลักฐาน

- 1.3-1 แฟ้มประวัติอาจารย์บุษกร ยอดทราย
- 1.3-2 แฟ้มประวัติอาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ
- 1.3-3 แฟ้มประวัติผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยาพร ศรีสว่าง

1.4 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจทุกพันธกิจ

ปีที่ใช้ในการประเมิน : ปีที่ 4 ของการดำเนินงาน (ปีการศึกษา 2568)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้ความสำคัญของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ มีระบบฐานข้อมูลที่รองรับ 4 พันธกิจหลัก และด้านการบริหารจัดการ ซึ่งนโยบายของมหาวิทยาลัยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ใช้ข้อมูลในฐานเดียวกัน และข้อมูลชุดเดียวกันอย่างถูกต้อง ทำให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวมาตัดสินใจในการบริหาร และการปฏิบัติงานในแต่ละระดับชั้นได้ ทั้งนี้สารสนเทศที่ได้นั้น ทางคณะฯ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศในฐานข้อมูลต่าง ๆ แล้วข้อมูลจะถูกส่งไปประมวลผลในระดับมหาวิทยาลัย ตาม link ต่อไปนี้ <https://erp.mju.ac.th/qaIndex.aspx?sys=>

1) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหาร มีแผนการจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหาร ดังนี้

1.1 ระบบสารสนเทศด้านการเงิน การงบประมาณ แสดงถึงรายรับและรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ

1.2 ระบบสารสนเทศบริหารงานบุคคล แสดงถึงจำนวนร้อยละของบุคลากรที่คณะฯ จำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุ เพศ ตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการ การลาศึกษาต่อ การลาฝึกอบรม ภาระงานของอาจารย์และบุคลากร ประวัติบุคลากร บุคลากรแยกตามหน่วยงาน (mju.ac.th)

1.3 รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566 รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร (mju.ac.th)

1.4 ระบบสารสนเทศด้านครุภัณฑ์ แสดงถึงจำนวนครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการจัดการเรียนการสอนที่คณะพยาบาลศาสตร์มีอยู่ รายละเอียดของวันเวลาในการจัดซื้อ การซ่อม การจำหน่าย การยืม การคืน

2) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการจัดการศึกษา มีแผนการจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการจัดการศึกษา ดังนี้

1.1 การแสดงตารางสอนในแต่ละชั้นปี

1.2 การเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาแรกเข้าในแต่ละปี

1.3 การเปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและนักศึกษาแรกเข้าในแต่ละรุ่นแต่ละปี

1.4 หลักสูตรที่เปิดสอน

1.5 จำนวนรายวิชาที่สอนในแต่ละปีการศึกษา

1.6 ภาระงานของอาจารย์ผู้สอนในแต่ละภาคการศึกษา ข้อมูลปัจจุบันมีดังนี้

ข้อมูลอาจารย์ในหลักสูตร (mju.ac.th)

จำนวนนักศึกษารับเข้าระดับปริญญาตรี (mju.ac.th)

3) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการวิจัย มีแผนการจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

1.1 จำนวน/ร้อยละของงานวิจัย เปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีงานวิจัย (mju.ac.th)

1.2 จำนวนทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน

1.3 จำนวนเรื่องที่ทำกรวิจัยในแต่ละสาขาวิชา

1.4 จำนวน/ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในแต่ละปี ข้อมูลปัจจุบันมีดังนี้

บทความวิชาการตามช่วงวันที่ตีพิมพ์ (mju.ac.th) 1 ตุลาคม 2564 ถึง ปัจจุบัน

รายชื่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ แยกตามหน่วยงาน (mju.ac.th)

4) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริการวิชาการ มีแผนการจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริการวิชาการ ดังนี้

1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้บริการในแต่ละปีการศึกษา

โครงการบริการวิชาการ (mju.ac.th)

1.2 จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน

ข้อมูลโครงการบริการวิชาการทุนภายนอก (mju.ac.th)

1.3 จำนวนอาจารย์ที่ให้บริการวิชาการแก่สังคม

5) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีแผนการจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การศึกษ

1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์ นักศึกษาในแต่ละปี

1.2 จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน

1.3 จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มาตรฐานที่ 2 ด้านอาจารย์

2.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นมา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2563 จำนวน 5 คนใน 5 สาขาวิชาพยาบาลหลัก ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และหรือผู้สูงอายุ สาขาการพยาบาลเด็ก สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต สาขาการพยาบาลชุมชน สาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามคำสั่งที่ 950/2565 ลงวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2565 แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดของคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังนี้

ตารางที่ 1 รายชื่อและคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
1. นางเบญจมาศ ถาดแสง สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (ประธานหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	4611102574 วันหมดอายุ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2571	ปริญญาเอก: - ปริญญาโท: พย.ม.(การพยาบาลผู้สูงอายุ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2554 ปริญญาตรี: พย.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2541	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ. 6/2564 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2564 ถึงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2565 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ. 4/2565 ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึง วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2580
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. เบญจมาศ ถาดแสง, ปิยะพันธุ์ นันตา, นภาพร วงศ์วิวัฒนกิจ, สุทธิลักษณ์ จันทะวังและเพลินจิต คำเสน. (2567). การพัฒนารูปแบบการพยาบาลทางไกลสำหรับผู้สูงอายุโรคเรื้อรังในอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. <i>วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</i>, 32(1), 76-86. (TCI 2) 2. เบญจมาศ ถาดแสง, นงเยาว์ มงคลอิทธิเวช และวราภรณ์ แยมมีศรี. (2564). ผลของการพัฒนาศักยภาพจิตอาสาด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มีการสะท้อนคิดด้านจิตวิญญาณต่อความผาสุกทางจิตวิญญาณของผู้สูงอายุโรคเรื้อรัง. <i>พยาบาลสาร</i>, 48(3), 249-259. (TCI 1)			
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2542-2554 เป็นระยะเวลา 12 ปี			
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน			

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ ตั้งแต่ พ.ศ. 2557-2563 เป็นระยะเวลา 6 ปี - อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย ตั้งแต่ พ.ศ. 2554 - 2557 เป็นระยะเวลา 3 ปี			

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
2. นางสาวบุษกร ยอดทราย สาขาการพยาบาลเด็ก	5411231112 วันหมดอายุ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2569	ปริญญาเอก: ปริญญาโท: พย.ม.(การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2560 ปริญญาตรี: พย.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2553	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ.25/2564 ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 18 เมษายน 2565 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.5/2565 ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2564 ถึง วันที่ 1 ตุลาคม 2589
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 2. บุษกร ยอดทราย, เสน่ห์ ขุนแก้ว, อลิษา ขุนแก้ว และอรอนงค์ ธรรมจินดา. (2564). ประสบการณ์ของนักศึกษาพยาบาลในการเรียนรู้แบบโครงงาน: การจัดทำสื่อวีดิทัศน์เพื่อส่งเสริมสุขภาพของเด็กและวัยรุ่น. <i>วารสารวิจัยการพยาบาลและสุขภาพ</i>, 22(2), 15-27. (TCI 1) 2. กษมา ก้านจันทร์, อลิษา ขุนแก้ว, มณฑา อุดมเลิศ, บุษกร ยอดทราย. (2567). ผลของการใช้แนวปฏิบัติการพยาบาลทารกเกิดก่อนกำหนดที่ได้รับการช่วยหายใจแบบไม่รุกรานต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการช่วยหายใจแบบไม่รุกราน. <i>วารสารวิจัยการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ</i>, 16. (1). e270129. (TCI 1)			
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล 1. พยาบาลวิชาชีพ แผนกกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2556-2557 ระยะเวลา 1 ปี 2. พยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2555-2556 ระยะเวลา 1 ปี 3. พยาบาลวิชาชีพ แผนกพิเศษอายุรกรรมนานาชาติ ศูนย์ศัลยกรรม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2553-2555 ระยะเวลา 2 ปี			
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล			

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
- อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน - อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2561-2564 เป็นระยะเวลา 3 ปี			

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
2.อ.ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวศ์ สาขาการพยาบาลชุมชน	4511068672 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570	ปริญญาเอก: วท.ด. (การจัดการความรู้) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2559 ปริญญาโท: วท.ม. (วิทยาการระบาด) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534 ปริญญาตรี: วท.บ. (การพยาบาลสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2526	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ.25/2565 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.39/2565 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2567 ครั้งที่ 3
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง)			
1. ทิพย์ภรณ์ ไชยชนะแสง, เอมอร ทาระคำ, มาลี ล้วนแก้ว, สัจจวรรณ พวงศรีเคน, อติญา โพธิ์ศรี, วิภาพร จันทนาม, ขวัญจิรา กันทะโล, วรรณภา พิพัฒน์ธนวศ์ และ วารินทร์ วรรณโพธิ์. (2565). การพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมของผู้ดูแลเด็กสมองพิการ. วารสารส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม, 16(3), 957-967. (TCI 2)			
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล			
1. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2527-2545 เป็นระยะเวลา 13 ปี			
2. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแมคคอร์มิค แผนกสูติ นรีเวช จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2524-2525 เป็นระยะเวลา 1 ปี			
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล			
- อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลชุมชน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ถึงปัจจุบัน			
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีย์ เชียงใหม่ สถาบันพระบรมราชชนก ตั้งแต่พ.ศ. 2545-2562 เป็นระยะเวลา 17 ปี			

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
4. สุรัช สุนันตา สาขาการพยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต	4511050451 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570	ปริญญาเอก: ปริญญาโท: พย.ม.(สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546 ปริญญาตรี: พย.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2537	ครั้งที่1 สัญญาจ้างเลขที่ พ48/2564 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ครั้งที่2 สัญญาจ้างเลขที่ พ36 /2565 ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. สุรัช สุนันตา, วงเดือน สุนันตา และวิไล ทิพย์นันท์ (2565). ผลของโปรแกรมการสนับสนุนให้พัฒนาตนเองตามหลัก 12 ขั้นตอนต่อการหยุดดื่มของผู้ติดสุรา. วารสารวิชาการสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย. 11(1), 58-68. (TCI 2)			
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล 1. พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2531 -2557 เป็นระยะเวลา 26 ปี			
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน - อาจารย์ประจำสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต กรุงเทพมหานครตั้งแต่พ.ศ. 2558 - 2564 เป็นระยะเวลา 6 ปี			

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
5. นางอมรเลิศ พันธุ์วัตร	4511045128 วันที่หมดอายุ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570	ปริญญาเอก: ปริญญาโท: พย.ม. (การพยาบาลสตรี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548 ปริญญาตรี: พย.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2537	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ 33/2564 ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2564 ถึงวันที่ 1 สิงหาคม 2565 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ 20/2565 ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2575
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. ภัฏญญาพัชญ์ จาอ้าย, อมรเลิศ พันธุ์วัตร และประไพศรี กาบมาลา. (2563). ปัจจัยทำนายความเหนียวแน่นของมารดาหลังผ่าตัดคลอดในเขตภาคเหนือ. <i>วารสารพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม</i>, 21(41), 8-19.(TCI 2) 2. อมรเลิศ พันธุ์วัตร, ภัฏญญาพัชญ์ จาอ้าย, เจนนารา วงศ์ปาลิ, ชัชฎาภรณ์ มั่นทนน้าง, ศิริวัตร วรรณจตุพร. (2567). ผลของโปรแกรมส่งเสริมการดูแลตนเองและการรับประทานยา ต่อพฤติกรรมการบริโภคอาหารและยาเสริมธาตุเหล็ก และความเข้มข้นของเลือด ในสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจางของ โรงพยาบาลสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. <i>วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</i>, 32(3). 86-100. (TCI 2)			
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล 1. พยาบาลวิชาชีพ ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2553-2558 เป็นระยะเวลา 5 ปี 2. พยาบาลวิชาชีพ แผนกหน่วยคลอด งานการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา โรงพยาบาลมหาราช นครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ปี 2537-2552 เป็นระยะเวลา 15 ปี			
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล			

- อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา-ทารก และการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน
- อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่พ.ศ. 2558-2564 เป็นระยะเวลา 6 ปี

หลักฐาน

N2.1-1 แฟ้มประวัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 5 คน

2.2 จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

ปีการศึกษา 2567 คณะมีอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 10 คน (ไม่นับรวมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำนวน 5 คน) ซึ่งทุกคนมีคุณวุฒิ และคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับวิชาชีพ การพยาบาล และการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2563 ดังนี้

ตารางที่ 2 รายชื่อและคุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
1. อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว	4511100705 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม 2570	คณบดี	ปริญญาเอก: - ปริญญาโท: ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522 ปริญญาตรี: ครุศาสตรบัณฑิต (พยาบาลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2517 - ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา, 2513	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ. 16/2564 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ. 36/2564 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ครั้งที่ 3
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง)				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
1. ทิพย์ภรณ์ ไชยชนะแสง, มาลี ล้วนแก้ว และธัญลักษณ์ ตั้งธรรมพิทักษ์. (2565). การมีส่วนร่วมของครอบครัวในการส่งเสริมโภชนาการเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองหญ้าม้า เทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด. วารสารพยาบาลทหารบก, 23 (1), 463-473.				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล -พยาบาลวิชาชีพ แผนกห้องคลอด โรงพยาบาลสงขลา ตั้งแต่พ.ศ. 2513-2515				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564 ถึงปัจจุบัน - อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่ พ.ศ. 2551 – 2559 - พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราธิวาส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ พ.ศ. 2543 – 2550 - พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา จังหวัดสงขลา พ.ศ. 2522-2536 และพ.ศ.2539-2543				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
2. อาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ	4711180825 วันที่หมดอายุ 28 มีนาคม 2572	ผู้ช่วยคณบดี	ปริญญาเอก: Doctor of Philosophy (Nursing Science) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2560 ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2550 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ. 5/2566 ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.49/2566 ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 สิ้นสุดวันที่ 1 ตุลาคม 2584
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ, กมวรรณ อัครพงศกร, จารวรรณ ต่ายเถาว์, ณัฐริณี ปักซี่, นัทธมน เงินลุน, ปาริชาติ ผลทอง...และอินทิรา บุตทาวีเศษ. (2564). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความรอบรู้ด้านสุขภาพต่อภาวะสุขภาพของพระสงฆ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก. <i>วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์</i>, 13 (1), 266-282. 2. Pathike,W., Wisitcharoen, K. and Harmon, J. (2023). Knowledge, Attitude and Practice of Nursing Students in Their Study during the Covid-19 Pandemic: A Mixed Method Study. <i>Thai Pharmaceutical and Health Science Journal</i>, 18(4). 361-370. 3. ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ, วิไลวรรณ ปะธิเก, หทัยรัตน์ ชลเจริญและเพ็ญประภา สุธรรมมา. (2567). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจชุมชนต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของแกนนำผู้ดูแลสุขภาพพระสงฆ์ และพระสงฆ์เพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในพระสงฆ์. <i>วารสารสุขภาพและการศึกษาพยาบาล</i>, 30(2). 1-17.				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
3. ศุภลักษณ์ ใจบุญ, ศุภวรรณ ใจบุญและ ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ . (2567). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจต่อความรู้และทักษะของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง. <i>วารสารเกื้อการุณย์</i> , 31(1). 160-173				
4. พรรณทิพา บุญมี, ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ , ศุภวรรณ ใจบุญและดวงรัตน์ กวีนันทชัย. (2567). ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมการจัดการตนเองเพื่อชะลอภาวะไตเสื่อมของผู้ป่วยโรคเบาหวานในโรงพยาบาลฝาง จังหวัดเชียงใหม่. <i>วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์</i> , 2(8). 1-18 (e271095)				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล -พยาบาลวิชาชีพแผนกห้องผ่าตัด โรงพยาบาลนนทเวช จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่ พ.ศ. 2547 - 2548				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
3. ผศ.จริยาพร ศรีสว่าง	4511081393 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2570	- ผู้ช่วยคณบดี - ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปริญญาเอก: - ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2540 ปริญญาตรี: ประกาศนียบัตรวิชาชีพพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง (เทียบเท่าปริญญาตรี) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรื กระทรวงสาธารณสุข, 2536	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ 3/2566 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2567 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.50/2566 ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2574
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. Xuto, P., Amphai, S., Srisawang, J., Chaiwuth, S., Prasitwattanaseree, P., Khwanngern, P & Sriarporn, P. (2022). Delivering midwifery concepts to undergraduate nursing students: a comparison study of the online flipped learning with the traditional in-class pedagogy. <i>Teaching and Learning in Nursing</i>, 17(2), 195-198. 2. จีรพรรณ ชัยยา, ศุภวรรณ ใจบุญ, จริยาพร ศรีสว่าง. (2567). ผลของโปรแกรมการจัดการความปวดต่อการลดความปวดของมารดาหลังคลอดที่ได้รับการผ่าตัดคลอดทางหน้าท้อง. <i>วารสารการพยาบาล</i>. 26(1). 57-71. (TCI2)				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล -				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ถึงปัจจุบัน - อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2545 - 2565 - อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่พ.ศ. 2544 - 2545 - อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ วิทยาลัยบรมราชชนนีนครราชสีมา กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ พ.ศ. 2536 - 2544				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
4. อาจารย์ศุภวรรณ ใจบุญ	5211208640 วันที่หมดอายุ 29 มีนาคม 2572	-	ปริญญาเอก: - ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2562 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ กระทรวงสาธารณสุข, 2552	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ 2 /2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.48/2566 ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2566 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2590
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. จันทร์สุตาพรรณ บุญธรรม, ศุภวรรณ ใจบุญ, จินตนา ฤทธารมย์, และ ศิราพร ปิ่นวิหค. (2563). กลุ่มอาการโลโคโมทีฟ: ภาวะซ่อนเร้นในผู้สูงอายุ. <i>วารสารเกื้อการุณย์</i>, 27(1). (TCI 1) 2. จีรพรรณ ชัยยา, ศุภวรรณ ใจบุญ, จริยาพร ศรีสว่าง. (2567). ผลของโปรแกรมการจัดการความปวดต่อการลดความปวดของมารดาหลังคลอดที่ได้รับการผ่าตัดคลอดทางหน้าท้อง. <i>วารสารการพยาบาล</i>, 26(1). 57-71. (TCI2) 3. สุจิตรา ชัดิยะ, ศุภวรรณ ใจบุญ. (2567). ผลของโปรแกรมการส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนต่อความรู้และพฤติกรรมของผู้ดูแลเด็กที่มีภาวะติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนล่าง. <i>วารสารการพยาบาล</i>, 26(1). 26-41. 4. ศุภลักษณ์ ใจบุญ, ศุภวรรณ ใจบุญและชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ. (2567). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจต่อความรู้และทักษะของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง. <i>วารสารเกื้อการุณย์</i>, 31(1). 160-173 (TCI1)				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
5. พรรณทิพา บุญมี, ขนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ, ศุภวรรณ ใจบุญและดวงรัตน์ กวีนนทชัย. (2567). ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมการจัดการตนเองเพื่อชะลอภาวะไตเสื่อมของผู้ป่วยโรคเบาหวานในโรงพยาบาลฝาง จังหวัดเชียงใหม่. วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์, 2(8). 1-18 (e271095) (TCI2)				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล -พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ แผนกหอผู้ป่วยวิกฤต สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ตั้งแต่ปี 2552-2560				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ถึงปัจจุบัน - อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปี 2562 - 2565				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
5. อาจารย์หยาดพิรุณ เสาร์เป็ง	5211208645 วันที่หมดอายุ 29 มีนาคม 2567	-	ปริญญาเอก: ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2559 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสืบเชียงใหม่ กระทรวงสาธารณสุข, 2552	ครั้งที่ 1 สัญญาจ้างเลขที่ พ 4/2566 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2567 ครั้งที่ 2 สัญญาจ้างเลขที่ พ.51/2566 ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2590
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. รัตนภรณ์ แบ่งทิศ, ศรีนทร์ทิพย์ ขวพันธ์และหยาดพิรุณ เสาร์เป็ง. (2566). ผลของโปรแกรมการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่ต่อความรู้และทักษะของครูในการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย. <i>วารสารสภาการพยาบาล</i>, 36(2). 77-87. 2. หยาดพิรุณ เสาร์เป็ง และเจนนารา วงศ์ปาลี. (2564). บทบาทพยาบาลในการลดภาระของผู้ดูแลเด็กป่วยโรคเรื้อรัง. <i>วารสารสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ</i>. 27(1), 29-37. ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล - พยาบาลวิชาชีพ แผนกศัลยกรรม โรงพยาบาลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2554 - 2556 - พยาบาลวิชาชีพ ตึกศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2552-2554 ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
- อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ถึงปัจจุบัน - อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่ พ.ศ. 2562 - 2565 เป็นระยะเวลา 3 ปี - อาจารย์ประจำหลักสูตร กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 - 2561				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
6. รองศาสตราจารย์สิริรัตน์ จันทระโน	4511045272 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม 2570	รองศาสตราจารย์	ปริญญาโท: วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), 2537 มหาวิทยาลัยมหิดล ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตร์, 2526 โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และ อนามัย กรมแพทยทหารเรือ	
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. <u>สิริรัตน์ จันทระโน, เจนระวี สว่างอารีรักษ์และพิมคนภรณ์ ตระกูลต่อวงศ์.</u> (2563). การพยาบาลวิถีพุทธ : การส่งเสริมความผาสุกทางจิตวิญญาณสู่การตายดีในระยะท้ายของชีวิต. <i>วารสารแพทยนาวิ</i>, 47(2). 502-517 2. <u>สิริรัตน์ จันทระโน, พูนพิลาศ โรจนสุพจน์และพิมคนภรณ์ ตระกูลต่อวงศ์.</u> (2563). การทบทวนความรู้ทางการพยาบาล ณ จุดเริ่มต้น สู่ปัจจุบันเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน. <i>วารสารสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคเหนือ</i>, 26(1). 27-40. ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล - เมษายน 2526-สิงหาคม2527 พยาบาลวิชาชีพ แผนก ห้องคลอด รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า - สิงหาคม 2527-มกราคม 2534 พยาบาลวิชาชีพ ดิโกอร์โธปิดิกส์ รพ.ทหารผ่านศึก - มกราคม 2534-พฤษภาคม 2535 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล รพ.นวนคร - 2537-2538 รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล รพ. อินเทอร์เน็ตนคร - 2538-2540 ผู้จัดการทั่วไป รร.รามบริรักษ์ กรรมการผู้จัดการ - 2540-2542 บ.สิริรีเอนด์เนอร์สซิงโฮม จำกัด สิริรัตน์เนอร์สเซอร์รี่				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - 15 กรกฎาคม 2542- 31 พฤษภาคม 2564 คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพอาจารย์ประจำ - 19 กรกฎาคม 2564-30 กันยายน 2566 สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงาน ประจำเต็มเวลา
7. อาจารย์รัตนภรณ์ แบ่งทิศ	5411223764 วันหมดอายุ 20 มีนาคม 2569	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรบัณฑิต, 2554 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเด็ก), 2562 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สัญญาจ้างเลขที่ 695/2567 ลว. 20 พฤษภาคม 2567 ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2567
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. <u>รัตนภรณ์ แบ่งทิศ และวรรณวิการ์ ไกล้ำ</u>. (2565). การเตรียมความพร้อมของมารดาในการจำหน่ายทารกเกิดก่อนกำหนดจากโรงพยาบาล. <i>วารสารสภาการพยาบาล</i>, 37(2). 20-29. 2. <u>รัตนภรณ์ แบ่งทิศ, ศรินทร์ทิพย์ ขวพันธ์ุและหยาดพิรุณ เสาร์เป้ง</u>. (2566). ผลของโปรแกรมการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่ต่อความรู้และทักษะของครูในการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย. <i>วารสารสภาการพยาบาล</i>, 36(2). 77-87. 3. <u>ศรินทร์ทิพย์ ขวพันธ์ุ, รัตนภรณ์ แบ่งทิศ</u>. (2567). การบูรณาการทักษะการคิดเชิงบริหารกับการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ด้วยโปรแกรมการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่. <i>วารสารการพยาบาลและการศึกษา</i>, 17(2). 1-13. 4. <u>รัตนภรณ์ แบ่งทิศ, มินตรา อุทัยรังษี, วรรณวิการ์ ไกล้ำและนิตยา ณะวัน</u>. (2567). ผลของแอปพลิเคชันการเสริมสร้างสมรรถนะแห่งตนต่อการปฏิบัติการคงไว้ซึ่งนมมารดา และปริมาณน้ำนมของมารดาทารกแรกเกิดก่อนกำหนด. <i>วารสารการพยาบาลและการศึกษา</i>, 17(1). 71-87. ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล - 1 เมษายน 2554 – 31 กรกฎาคม 2556 (2 ปี) พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม - 9 กันยายน 2556 – 16 กรกฎาคม 2559 (3 ปี) พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลหริภุญชัย				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น - 9 พฤศจิกายน 2563 – กรกฎาคม 2567 คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ อาจารย์ประจำ วิชาที่สอน การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1 การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 2 และการฝึกปฏิบัติการเด็กและวัยรุ่น				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
8. อาจารย์ปรเมษฐ์ อินทร์สุข	59112272131 วันหมดอายุ 30 ตุลาคม 2569	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ), 2564 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต, 2559 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. <u>ปรเมษฐ์ อินทร์สุข</u> และ <u>ธนพร วรรณกุล</u>. (2564). ครอบครัวเสมือน: ความผูกพันจากร่วมมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน. <i>วารสารมหาวิทยาลัยนครพนม</i>, 8(12). 190-203. 2. <u>ปรเมษฐ์ อินทร์สุข</u> และ <u>เชษฐาฤทธิ์ บริบูรณ์</u>. (2565). บทบาทของพยาบาลในการจัดการภาวะพิษเหตุติดเชื้อตามแนวปฏิบัติภาวะพิษเหตุติดเชื้อ 2021. <i>พยาบาลสาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</i>, 49(2). 376-389. 3. <u>ปรมดี ศักดิ์แสน</u> และ <u>ปรเมษฐ์ อินทร์สุข</u>. (2566). การป้องกันและควบคุมวัณโรคในเรือนจำ. <i>วารสารโรคเอดส์</i>, 35(2). 113-126. 4. <u>ปรเมษฐ์ อินทร์สุข</u> และ <u>ธนพร วรรณกุล</u>. (2566). การพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ในสังคมปกติวิถีใหม่สู่ยุคปกติถัดไป. <i>วารสารสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง</i>, 8(1). 76-91. 5. <u>สุทธิสา จันท์เพ็ง</u>, <u>ยามี่หละ ไม้หมาด</u>, <u>หนึ่งหทัย บุญลือ</u>, <u>พวงทิพย์ บุตรรักษ์</u>, <u>สุพินทอง แสงสุวรรณ</u>, <u>สุจิตราภรณ์ เพื่องประชากร</u>, <u>Suwanna Petto</u>, <u>เกวลี สุนทรมน</u>, <u>ปรเมษฐ์ อินทร์สุข</u> และ <u>ศิริณา จิตติมณี</u>. (2566). ประสิทธิภาพการดำเนินงานซูเปอร์โรเตอร์จิตอาสาในระบบดูแลผู้ป่วยโควิด 19 ที่บ้าน ผ่านบริการสุขภาพทางไกล ณ สถานพยาบาลแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. <i>วารสารสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง</i>, 8(2). 49-66.				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล - 1 กรกฎาคม 2559 – 30 พฤศจิกายน 2563 พยาบาลวิชาชีพ งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ (4 ปี)				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - 1 กรกฎาคม 2567- ปัจจุบัน อาจารย์ประจำหลักสูตร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - 1 กรกฎาคม 2564 – 30 มิถุนายน 2567 อาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - 7 ธันวาคม 2563-30 มิถุนายน 2564 อาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
9. อาจารย์กาญจนา เตชาววงศ์	4911195346 วันหมดอายุ 19 มีนาคม 2569	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ), 2553 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต, 2549 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คำสั่งจ้างเลขที่ 824/2567 ลว. 14 มิถุนายน 2567 ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2567
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง)				
1. ชลลดา ไชยกุลวัฒนา วิทยานิยม ใจมัลย์ และ กาญจนา เตชาววงศ์ . (2564). การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกเดงกี โรงพยาบาลดอกคำใต้. <i>วารสารพยาบาลทหารบก</i> , 22(2). 305-313.				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล				
- พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยชาย โรงพยาบาลมหาราชเชียงใหม่ 17 เมษายน 2549 – 31 พฤษภาคม 2551 (2 ปี)				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล				
- 21 พฤศจิกายน 2565 – 31 พฤษภาคม 2567 (1 ปี 6 เดือน) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วิชาที่สอน การพยาบาลพื้นฐาน การพยาบาลผู้ใหญ่ การพยาบาลอนามัยชุมชน				
- 23 กรกฎาคม 2563 – 31 กรกฎาคม 2565 (2 ปี) อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยพายัพ วิชาที่สอน การพยาบาลพื้นฐาน การพยาบาลผู้ใหญ่ การพยาบาลอนามัยชุมชน				
- 1 มีนาคม 2554 – 15 พฤษภาคม 2562 (8 ปี) อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา วิชาที่สอน การพยาบาลพื้นฐาน ระบาดวิทยา การพยาบาลผู้ใหญ่ การรักษาโรคเบื้องต้น การพยาบาลอนามัยชุมชน				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
10. อ.อภิญญา สารสม	6711102297 หมดอายุ 30 มิถุนายน 2572	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้สูงอายุ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2557 ปริญญาตรี: หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง 2 ปี) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่, 2546	
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. พระครูสิริธรรมบัณฑิต (ภาณุวัฒน์ ปภิกขโกเมธี), พชรวิภา พองจันทา, อภิญญา สารสม, บุรินทร์ รุจจนพันธ์ุ, ศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร, บุษกร วัฒนบุตร, นิษรา พรสุริวงษ์. (2567). โครงการประสิทธิภาพกลไกการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและครอบครัวในพุทธคลินิกโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายชุมชน บ้านมิ่งเมืองมูล ตำบลพิชัย จังหวัดลำปาง. <i>วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์</i>, 13(3). 248-259. ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล 1. พ.ศ. 2546 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประจำตึกผู้ป่วยนอกและห้องคลอด โรงพยาบาลเชียงดาว 2. พ.ศ. 2547 พยาบาลวิชาชีพประจำตึกผู้ป่วยใน โรงพยาบาลนครพิงค์ จ.เชียงใหม่ 3. พ.ศ.2549 พยาบาลวิชาชีพประจำตึกผู้ป่วยใน (กึ่งวิกฤต) โรงพยาบาลนครนายก				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
4. พ.ศ.2555 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รพสต.หนองหอย อ.เมือง จ.เชียงใหม่ รับผิดชอบดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - 2567 - ปัจจุบัน อาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - พ.ศ.2565-2567 อาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเนชั่น ลำปาง				

2.3 จำนวนอาจารย์ประจำ

อาจารย์ประจำ 4 คน ดังรายละเอียดใน

ตารางที่ 3 รายชื่อและคุณสมบัติของอาจารย์ประจำ

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
1. อาจารย์รัตนาวดี แก้วเทพ	6511163198 วันหมดอายุ วันที่ 27 มีนาคม 2570	-	ปริญญาโท: วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2552 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตร์ บัณฑิตมหาวิทยาลัยมหิดล, 2544	
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง)				
-				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล				
- 1 เมษายน 2544 - เมษายน 2546 พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดโรงพยาบาลศิริราช				
- 1 เมษายน 2546 - 30 มิถุนายน 2551 พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลวิชัยยุทธ				
- พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2560 พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดศูนย์ศัลยกรรม โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล				
-				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงาน ประจำเต็มเวลา
2. อาจารย์อัมมณีนุชา วุฒิกุล	5111205253 วันหมดอายุ 23 มีนาคม 2571	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต (การพยาบาลอาชีวนา มัย), 2560 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต, 2551 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1 กรกฎาคม 2567
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง)				
-				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล - พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยรังสีรักษา งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป โรงพยาบาลมหาราชเชียงใหม่ 1 เมษายน 2550 – 31 สิงหาคม 2556 - พยาบาลอาชีวอนามัย ประจำศูนย์สัตว์ทดลอง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 1 กรกฎาคม 2560 – 31 มีนาคม 2563 - พยาบาลวิชาชีพ หน่วยประสานสิทธิ์ งานบริหารโรงพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชเชียงใหม่ 1 พฤศจิกายน 2565 – 30 มิถุนายน 2567				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - 1 เมษายน 2563 – 30 ตุลาคม 2565 (1.5 ปี) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพายัพ วิชาที่สอน การพยาบาลอนามัยชุมชน				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
3. อ.ศิริกาญจน์ อินทะชัย	5811260394 วันหมดอายุ 26 กรกฎาคม 2568	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2563 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2558	
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง)				
-				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล				
- พ.ศ.2558-2566 พยาบาลวิชาชีพ งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษทั่วไป (นรีเวช) โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่				
- พ.ศ.2566-2567 พยาบาลวิชาชีพ ศูนย์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล				
-				

ชื่อ-นามสกุล	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา	เลขที่สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา
4. อ.จินตนา พรสัมฤทธิ์โชค	4511068589 วันหมดอายุ 23 ธันวาคม 2570	-	ปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (พย.ม.) สาขาการบริหารการพยาบาล, 2536 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์, 2529	
ผลงานวิชาการ (อย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง) 1. ปัทมา นนทรี, จินตนา พรสัมฤทธิ์โชค , ศุทธิณี วัฒนกุล, ปวีณา ยศสุนทรและพัชร์วิภา ตันเจริญ. (2563). ผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้บทบาทสมมติในสถานการณ์จำลองต่อความรู้ ทักษะและทัศนคติ การรับส่งเวรด้วยเทคนิค SBAR ของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 4 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่. <i>วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตถ์</i> , 12(2). 26-39.				
ประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล 1. พ.ศ. 2529 -2530 พยาบาลวิชาชีพ ประจำงานหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลแม่แจ่ม 2. พ.ศ. 2530-2531 พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้าหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลแม่แจ่ม 3. พ.ศ.2531-2539 พยาบาลวิชาชีพ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลแม่แจ่ม				
ประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาล - พ.ศ.2567 - ปัจจุบัน อาจารย์ประจำหลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - พ.ศ.2562-พ.ศ.2567 อาจารย์ประจำหลักสูตร สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล				

- พ.ศ.2547-2562 หัวหน้างานจัดการศึกษาและงานบริหารหลักสูตร วิทยาลัยบรมราชชนนี เชียงใหม่
- พ.ศ. 2541-2547 หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิทยาลัยบรมราชชนนี เชียงใหม่
- พ.ศ. 2540-2541 หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน วิทยาลัยบรมราชชนนี เชียงใหม่
- พ.ศ. 2539-2540 อาจารย์พยาบาลประจำภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน วิทยาลัยบรมราชชนนี เชียงใหม่

หลักฐาน

2.2-1 แฟ้มประวัติอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 4 คน

2.4 คุณวุฒิสูงสุดของอาจารย์ทั้งหมด

ปีการศึกษา 2567 คณะฯ มีอาจารย์จำนวน 19 คน มีคุณวุฒิสูงสุด ดังนี้

ตารางที่ 4 คุณวุฒิสูงสุดของอาจารย์ทั้งหมด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ปริญญาเอก		ปริญญาโท	
		สาขาพยาบาลศาสตร์	สาขาอื่น	สาขาพยาบาลศาสตร์	สาขาอื่น
1	อ.ดร. วรรณภา พิพัฒน์ธนวศ์		✓		✓
2	อ.ดร. ขนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ	✓		✓	
3	อ. มาลี ล้วนแก้ว			✓	
4	อ. บุษกร ยอดทราย			✓	
5	อ. เบญจมาศ ถาดแสง			✓	
6	อ. อมรเลิศ พันธุ์วัตร			✓	
7	อ. สุรัช สุนันตา			✓	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ปริญญาเอก		ปริญญาโท	
		สาขาพยาบาลศาสตร์	สาขาอื่น	สาขาพยาบาลศาสตร์	สาขาอื่น
8	อ. ศุภวรรณ ใจบุญ			✓	
9	อ. หยาตพิรุณ เสาร์เป็ง			✓	
10	ผศ. จริยาพร ศรีสว่าง			✓	
11	รศ. สิริรัตน์ จันทรมโน				✓ (ยกเว้น)
12	อ.ปรเมษฐ์ อินทร์สุข			✓	
13	อ.กาญจนา เตชาวงศ์			✓	
14	อ.อัมพันธ์นิชา วุฒิกุล			✓	
15	อ.จินตนา พรสัมฤทธิ์โชค			✓	
16	อ.รัตนาวดี เทพแก้ว				✓
17	อ.รัตนภรณ์ แบ่งทิศ			✓	
18	อ.อภิญา สารสม			✓	
19	อ.ศิริกาญจน์ อินทะชัย			✓	
รวม		1	1	17	2
อาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 หมายเหตุ หมายเลข 11 ตำแหน่งทางวิชาการ “รองศาสตราจารย์” สาขาพยาบาลศาสตร์					

2.5 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาอื่น

ปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ทั้งหมด 19 คน มีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาอื่น 1 คน คือ อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวงศ์ และมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทสาขาอื่น จำนวน 2 คน ได้แก่ อาจารย์ ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนวงศ์ และอาจารย์รัตนาวดี เทพแก้ว ดังรายละเอียดในตารางที่ 4

ตารางที่ 5 จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาอื่น

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา
1	อาจารย์ ดร. วรรณภา พิพัฒน์ธนวงศ์	ปริญญาเอก: วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต (การจัดการความรู้) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2559 ปริญญาโท: วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการระบาด) มหาวิทยาลัยมหิดล 2534
2	อาจารย์รัตนาวดี เทพแก้ว	ปริญญาโท: วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2552 ปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิตมหาวิทยาลัยมหิดล, 2544
สรุป: จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทสาขาอื่นจำนวน 2 คน จากจำนวนอาจารย์ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53		

2.6 อัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา

ปีการศึกษา 2567 คณะมีนักศึกษา จำนวน 141 คน จำแนกเป็นนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 36 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จำนวน 51 คน และนักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 54 คน มีอาจารย์จำนวน 19 คน คิดเป็น อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา 1:7.42

ปีการศึกษา 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนการรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 40 คน เมื่อรวมนักศึกษาทุกชั้นปี คณะฯ จะมีนักศึกษาทั้งหมด 181 คน (ดังแสดงในตารางที่ 5) โดยต้องมีอาจารย์ไม่น้อยกว่า 23 คน ซึ่งคณะฯ ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างอีก 6 ตำแหน่ง ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการรับสมัครอาจารย์เพื่อให้มีอัตราส่วนอาจารย์ 1 คน ต่อนักศึกษาไม่เกิน 8 คน

ตารางที่ 6 อัตราส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา ตามแผนตั้งแต่ปีการศึกษา 2565-2568

นักศึกษาชั้นปี	ปีการศึกษา			
	2565	2566	2567	2568
ชั้นปี 1	54	51	36	45
ชั้นปี 2	-	54	51	36
ชั้นปี 3	-	-	54	51
ชั้นปี 4	-	-	-	54
รวมจำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	54	105	141	186 (แผนรับ 40 คน)
จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	53
จำนวนการรับอาจารย์เพิ่มแต่ละปีการศึกษา	-	3	6 (อยู่ระหว่าง กระบวนการ สรรหา 4 อัตรา)	3
จำนวนอาจารย์ตามแผน	10	13	23	26
อัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา	1:5.4	1:8	1:6.1	1:7.2

2.7 แผนอัตรากำลังอาจารย์ในวงรอบหลักสูตร

ปีการศึกษา 2567 ด้านจำนวนอาจารย์ คณะฯ มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังอาจารย์พยาบาล รายปีและระยะ 5 ปี (งบประมาณ พ.ศ.2565-2568) โดยขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดเลขอัตรากำลังเพื่อเปิดรับอาจารย์ ซึ่งเริ่มรับสมัครอาจารย์ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำได้ในปีการศึกษา 2568 โดยกำหนดจำนวนอาจารย์แต่ละสาขาวิชา ดังนี้

ตารางที่ 7 แผนการจัดหาอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำ ปีการศึกษา 2568-2569

สาขาวิชาการพยาบาล	จำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ (คน) ปีการศึกษา 2567	จำนวนอาจารย์ที่รับเพิ่ม (คน)		รวม
		ปีการศึกษา 2568	ปีการศึกษา 2569	
1. การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	6	-	-	6
2. การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	3	1	-	4
3. การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	2	2	-	4
4. การพยาบาลอนามัยชุมชน	4	-	-	4
5. การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์	2	2	2	6
6. การบริหารการพยาบาล/ สาขาอื่นที่สัมพันธ์	2	-	-	2
รวม	19	5	2	26

ผลการดำเนินงาน ตามแผนจัดหาอัตรากำลัง พบว่า ปีงบประมาณ 2567 ไม่สามารถจัดหาอาจารย์ได้ตามแผนการจัดอัตรากำลัง เนื่องจากมีสถาบันการศึกษาพยาบาลเปิดใหม่หลายแห่ง อีกทั้งในปีงบประมาณ 2565-2567 คณะฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครให้สามารถเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในเรื่องการลาออกของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จึงทำให้ไม่สามารถจัดหาอาจารย์ได้ตามกลุ่มวิชาที่กำหนดไว้ในแผนการจัดอัตรากำลัง

ด้วยเหตุนี้คณะฯ จึงได้วางแผนการจัดอัตรากำลังอาจารย์พยาบาลให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาการพยาบาล ด้วยวิธีการ ดังนี้

1. จัดให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาอื่น ที่ไม่มีประสบการณ์สอนในสาขาวิชาการพยาบาล ได้ขึ้นฝึกประสบการณ์ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมและศัลยกรรม เพื่อวางแผนการขึ้นฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาการพยาบาลพื้นฐาน ก่อนเปิดภาคการศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา

2. จัดให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาอื่น ที่มีประสบการณ์สอนในสาขาวิชาการพยาบาล ได้ขึ้นฝึกประสบการณ์ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมและศัลยกรรม เพื่อวางแผนการขึ้นฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาการพยาบาลพื้นฐาน ก่อนเปิดภาคการศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 สัปดาห์

3. จัดให้อาจารย์ใหม่ร่วมจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 รวมถึงการเข้าสู่เกณฑ์การสอนภาคทฤษฎี โดยมีอาจารย์พี่เลี้ยงเป็นผู้กำกับดูแล

4. ปีการศึกษา 2567 ด้านจำนวนอาจารย์ คณะฯ ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังอาจารย์พยาบาล จำนวน 26 กรอบครบตามแผน ซึ่งในปัจจุบันมีอาจารย์ปฏิบัติงานในคณะฯ จำนวนทั้งสิ้น 19 อัตรา และอยู่ในระหว่างกระบวนการสรรหา 4 อัตรา ดังนั้นเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหาจะมีจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 23 อัตรา และในปีการศึกษา 2568 คณะฯ มีแผนการจัดหาอาจารย์พยาบาลเพิ่ม 3 อัตรา ในสาขาวิชา ดังนี้ การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 1 อัตรา และการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 อัตรา

2.8 ระบบการควบคุมและกำกับภาระงานของอาจารย์

คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบการกำกับภาระงานของอาจารย์ โดยใช้ระบบของมหาวิทยาลัยมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ มีประกาศที่สำคัญเกี่ยวข้องกับภาระงานของบุคลากรประเภทวิชาการได้แก่

1. ประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่องการกำหนดกรอบภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

2. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

3. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้เรื่องการคิดภาระงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

ในปีการศึกษา 2567 ภาคเรียนที่ 2 และ ปีการศึกษา 2568 ภาคเรียนที่ 1 ซึ่งอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำกรอบภาระงานและสมรรถนะกลุ่มสายวิชาการ มาควบคุมและกำกับภาระงานของอาจารย์ เพื่อให้เป็นที่เข้าใจและได้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน ทั้งนี้คณาจารย์ทุกคนจะต้องมีกรอบภาระงานที่ครบทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย และคณะมีการจัดทำข้อตกลงภาระงาน (TOR) ของตนเอง และนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นชอบและมีข้อตกลงร่วมกันเป็นที่ยอมรับทั้งสองฝ่าย แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระบบและกรอบภาระงานที่กำหนดไว้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1) ประชุมจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571) และจัดทำภาระงานแผนรายบุคคลของคณะทุกพันธกิจตลอดปีงบประมาณ 2568

2) การจัดทำภาระงานด้านการสอน

2.1) มีการประชุมคณาจารย์ก่อนเปิดภาคเรียน เพื่อร่วมประชุมวางแผนจัดทำภาระงานรวมของคณะในการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2567 และ 2568 โดยคณบดี

2.2) มีการกำกับติดตามให้ภาระงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตารางแสดงภาระงานด้านการสอนของอาจารย์ประจำปีการศึกษา 2567 และ 2568 โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในแต่ละกลุ่มวิชาเป็นผู้ตรวจสอบภาระงานของอาจารย์ในกลุ่มวิชา ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นผู้สรุปในภาพรวมของภาระงานด้านการสอน

2.3) เมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนมีการสรุปภาระงานของอาจารย์ในทุกรายวิชา และนำมาประเมินในข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในแต่ละปีงบประมาณ โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทุกพันธกิจ

3) การจัดทำภาระงานด้านวิจัยและวิชาการอื่น

3.1) มีการประชุมชี้แจงและแนะนำทุนวิจัยจากแหล่งต่างๆให้แก่คณาจารย์ เช่น ทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับสนับสนุนทุนจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทุนวิจัย Fundamental Fund (FF) ทุนหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข) โดยในปีงบประมาณ 2567 คณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับทุน FF และ บพข. จำนวน 3 โครงการวิจัย เป็นเงินงบประมาณ 3,809,422 บาท

3.2) มีการกำกับ ติดตามงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนการวิจัยของคณะโดยผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ

3.3) มีการสรุปแผนงานวิจัย และติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะจากคณะฯ และสำนักวิจัย โดยมีการสรุปทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) การจัดทำภาระงานบริการวิชาการ

4.1) มีการประชุมชี้แจงและจัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัยคณะฯ

4.2) มีการกำกับติดตามงานบริการวิชาการตามแผนงานบริการวิชาการของคณะโดยผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัยและบริการวิชาการ

4.3) มีการสรุปแผนงานบริการวิชาการ และติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะจากคณะฯ และสำนักวิจัยโดยมีการสรุปทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

5) การจัดทำภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.1) มีการประชุมชี้แจงและจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย/คณะ

5.2) มีการกำกับงานตามแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะโดยผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบ ด้านพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6) การสรุปภาพรวมของภาระงานทุกพันธกิจของอาจารย์พยาบาลโดยรองคณบดีเพื่อนำเสนอต่อ คณบดีเพื่อการตัดสินใจในการบริหาร

หลักฐาน

2.8-1 รายงานการประชุมอาจารย์เรื่องการจัดทำภาระงานด้านการสอนปีงบประมาณ 2567 ปีการศึกษา 2566ภาคเรียนที่ 2 และปีการศึกษา 2567 ภาคเรียนที่ 1

2.8-2 รายงานการประชุมกรรมการคณะเรื่องการจัดทำภาระงานด้านการสอนปีงบประมาณ 2567 ปีการศึกษา 2566ภาคเรียนที่ 2 และปีการศึกษา 2567 ภาคเรียนที่1และประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เรื่องการ มอบหมายภาระงานด้านการสอนปีการศึกษา 2566 ภาคเรียนที่ 2

2.8-3 หลักฐานแสดงระบบการยกย่องและเชิดชูอาจารย์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการสร้างผลงานด้าน การศึกษา วิจัย บริการ วิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

2.9 การพัฒนาอาจารย์ (ด้านวิชาการ วิชาชีพ Faculty Practice)

คณะกรรมการนโยบาย แผน และพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ ประจำปี 2567 ให้สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของคณะ และมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์ได้รับการพัฒนาวิชาการด้านการเรียนการสอน ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา การวิจัยและ นวัตกรรม การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ และการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

2.9.1 การพัฒนาอาจารย์ทุกคน

1) ด้านการเรียนการสอน ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัย โดยสำนักบริหารและพัฒนา วิชาการได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอน: การวัดและประเมินผล โดยมีอาจารย์เข้า ร่วมพัฒนา ร้อยละ 100

2) ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา อาจารย์ทุกคนได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วม การอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา โดยสนับสนุนงบประมาณเป็นเงิน 5,000 บาท/คน/ปีงบประมาณ

3) ด้านการวิจัย มีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการทำวิจัยโดยเข้าร่วมการพัฒนาโครงร่างวิทยุณักวิจัยรุ่นใหม่ และอบรมเทคนิคการทำวิจัยแบบผสมผสานวิธีเพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ รวมทั้ง อาจารย์ทุกคนได้รับการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

4) ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการเตรียมตัวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา โดยจัดให้อาจารย์ทุกคนเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ

ตารางที่ 8 แสดงโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2566

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	ด้านการเรียนการสอน - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านการเรียนการสอน: การวัดและการประเมินผล การจัดทำรูบริก (Rubric) และเกณฑ์การให้คะแนน (Marking Scheme) ระหว่างวันที่ 16/11/2566 ถึง 28/11/2566	- รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรให้ความรู้ ในการจัดทำรูบริก อบรม ภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ และสามารถจัดทำเกณฑ์การให้คะแนนและรูบริกได้	ย002 โครงการการพัฒนา ศักยภาพของอาจารย์ด้านการเรียนการสอน: การวัด และการประเมินผล การจัดทำรูบริก (Rubric) และ เกณฑ์การให้คะแนน (Marking Scheme)
2	ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ เพื่อสร้างความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ วันที่ 30 สิงหาคม 2566	- รองอธิการบดี (รศ.ดร. ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) เป็นผู้บรรยายพิเศษ ในหัวข้อ ดังกล่าว และบุคลากรจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมชี้แจงหลักเกณฑ์ โดยมี คณาจารย์ของคณะฯ เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ - ผลการดำเนินงานส่งผลให้ใน ปีงบประมาณ 2567 มีอาจารย์ ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการระดับผู้ช่วย	- ย.002 โครงการส่งเสริม การขอตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ เพื่อสร้างความเข้าใจในการขอ ตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์ - บันทึกข้อความส่งเอกสาร เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		ศาสตราจารย์จำนวน 1 คน คือ อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง	

ปีการศึกษา 2567 คณะได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทั้งด้านการเรียนการสอน วิจัย รวมถึงมีการวางแผนการจัดโครงการเพื่อสนับสนุนด้านวิจัยของอาจารย์ดังนี้

ตารางที่ 9 แสดงโครงการ/ แผนโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์และผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2567

ลำดับ	โครงการ/ แผนโครงการ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	ด้านการเรียนการสอน โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเขียนตำรา หนังสือ เอกสารคำสอน และเอกสารประกอบการสอนเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ระยะที่ 1) ปีงบประมาณ 2567 วันที่ 29 สิงหาคม 2567	- รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม สร้อยวงศ์ อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ และบรรณาธิการหนังสือการพยาบาลอายุรศาสตร์ (2564) โครงการตำราคณะพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรให้ความรู้ - ผลการดำเนินงานพบว่า อาจารย์เข้าร่วมร้อยละ 100 และในปีงบประมาณ 2567 มีอาจารย์ 2 ท่าน ได้จัดทำเอกสารประกอบการสอน และยื่นขอสอบสอนและประเมินเอกสารประกอบสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คือ อาจารย์เบญจมาศ ถาดแสง	- ย002 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเขียนตำรา หนังสือ เอกสารคำสอนและเอกสารประกอบการสอนเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ระยะที่ 1) ปีงบประมาณ 2567 - บันทึกข้อความขอรับการประเมินผลการสอน

ลำดับ	โครงการ/ แผนโครงการ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		และอาจารย์ ดร.ชนิษฐา วิศิษฐ์ เจริญ	
2	ด้านการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการพัฒนาการเขียน บทความวิชาการเพื่อการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ เพื่อสนับสนุนให้ อาจารย์ได้ตีพิมพ์บทความวิจัย วันที่ 2 สิงหาคม 2567	- รศ.ดร.กรรณิการ์ กันธะรักษา เป็นวิทยากรให้ความรู้และให้ คำแนะนำการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติ - ผลการดำเนินงานพบว่า ใน ปีงบประมาณ 2567 มีอาจารย์ ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ ผลงานวิจัยจำนวน 8 คน	(ย002 โครงการพัฒนาการ เขียนบทความวิชาการเพื่อ การตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติ)
แผนโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์			
1	โครงการเปิดโลกงานวิจัยกับ SROI	-	-
2	โครงการอบรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-

2.9.2 อาจารย์ใหม่

คณะฯ ได้จัดทำคู่มือปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางการศึกษาเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการระบบและการดำเนินงานต่างๆของคณะ ซึ่งทางคณะฯได้จัดอาจารย์พี่เลี้ยงที่อยู่ในสาขาวิชาเดียวกันสำหรับอาจารย์ใหม่เป็นรายบุคคลเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและคณะ นอกจากนี้สนับสนุนให้อาจารย์ใหม่เข้าร่วมประชุม/อบรม/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับด้านวิชาชีพ ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติบทบาทอาจารย์ ที่จัดโดยหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย

2.9.3 การพัฒนาอาจารย์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล (Faculty practice)

คณะฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างเป็นระบบโดยจัดทำคู่มือพัฒนาอาจารย์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล (Faculty Practice) พ.ศ. 2565 รวมทั้งแผนการพัฒนาอาจารย์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลใน

หน่วยบริการสุขภาพ (Faculty practice) ในปีการศึกษา 2566 อาจารย์ทุกคนได้ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาที่เชี่ยวชาญ

ผลการดำเนินการ ในปีการศึกษา 2567 คณะได้วางแผนให้อาจารย์ทุกคนได้นำความเชี่ยวชาญของตนเองไปให้บริการผู้ป่วยหรือผู้รับบริการเป็นรายบุคคล ครอบคลุม และชุมชน จำนวน 80 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญในการดูแลผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ และเพิ่มพูน/แสดงความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล

2.9.4 การยกย่องและเชิดชูอาจารย์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการสร้างผลงานด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในปีงบประมาณ 2566 ทางคณะได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติอาจารย์และบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2566 ขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติและเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในแต่ละปี คณะกรรมการได้นำข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาอาจารย์มาพิจารณาและจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2567 คณะฯ ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติตามแนวทางคู่มือการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติอาจารย์และบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2566 โดยยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับชาติ รวมถึงยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการประกวดต่างๆ

หลักฐาน

2.9-1 แผนพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.9-2 ร่างแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.9-3 แผนพัฒนารายบุคคลคณะพยาบาลศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.9-4 ตารางสรุปการพัฒนาตนเอง ด้านวิชาการ วิชาชีพ ของอาจารย์พยาบาล ปีงบประมาณ 2566

2.9-5 รายงานสรุปผลการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลปีการศึกษา 2566

2.9-6 แผนการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลปีการศึกษา 2566

2.9-7 แผนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์พยาบาล

2.9-8 ข้อมูลการปฐมนิเทศอาจารย์ทุกคนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จนถึงปัจจุบัน

2.9-9 คู่มืออาจารย์

มาตรฐานที่ 3 ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

ผลการดำเนินงานด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้ของนักศึกษา มีดังนี้
ตารางที่ 10 ผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
3.1 หลักสูตรที่ใช้ได้มาตรฐาน และได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล	- คณะฯ ได้จัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) โดยสภาการพยาบาลได้ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 1/2565 วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2565 และมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยสภาการพยาบาลได้เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 9/2565 วันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) ได้รับการตรวจสอบความสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และให้การรับทราบหลักสูตร ในระบบ CHECO เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2566 รหัสหลักสูตร 25650134003834	3.1-1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) 3.1-3 หนังสือให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบหลักสูตรและเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร
3.2 จำนวนรายวิชาที่ทำรายละเอียดวิชา (มคอ.3 และ มคอ.4)	- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีจำนวนหน่วยกิต ตลอดหลักสูตร จำนวน 134 หน่วยกิต ได้จัดทำประมวลรายวิชา (มคอ.3 และ มคอ.4) ที่เปิดสอนตลอดหลักสูตรครบทุกรายวิชา ในปีการศึกษา 2567 มีรายวิชาที่เปิดทำการสอน	3.2-1 รายละเอียดของรายวิชาทฤษฎี (มคอ.3) และรายละเอียดของวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.4) ในระบบ Reg MJU

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน																																																					
	จำนวน 40 รายวิชา รวม 116 หน่วยกิต ดังรายละเอียดต่อไปนี้ ปีการศึกษา 2565 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาคการศึกษา</th><th colspan="2">รายละเอียดวิชา</th></tr> <tr> <th>มคอ 3</th><th>มคอ 4</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 / 2565</td><td>6</td><td></td></tr> <tr> <td>2 / 2565</td><td>7</td><td></td></tr> </tbody> </table> ปีการศึกษา 2566 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาคการศึกษา</th><th colspan="2">รายละเอียดวิชา</th></tr> <tr> <th>มคอ 3</th><th>มคอ 4</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 / 2566</td><td>13</td><td></td></tr> <tr> <td>2 / 2566</td><td>12</td><td>1</td></tr> <tr> <td>ภาคฤดูร้อน / 2566</td><td>2</td><td></td></tr> </tbody> </table> ปีการศึกษา 2567 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาคการศึกษา</th><th colspan="2">รายละเอียดวิชา</th></tr> <tr> <th>มคอ 3</th><th>มคอ 4</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 / 2567</td><td>16</td><td>2</td></tr> <tr> <td>2 / 2567</td><td>16</td><td>3</td></tr> <tr> <td>ภาคฤดูร้อน / 2567</td><td>2</td><td>1</td></tr> </tbody> </table> ปีการศึกษา 2568 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาคการศึกษา</th><th colspan="2">รายละเอียดวิชา</th></tr> <tr> <th>มคอ 3</th><th>มคอ 4</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 / 2568</td><td>18</td><td>4</td></tr> <tr> <td>2 / 2568</td><td>16</td><td>6</td></tr> <tr> <td>ภาคฤดูร้อน / 2568</td><td>2</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา		มคอ 3	มคอ 4	1 / 2565	6		2 / 2565	7		ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา		มคอ 3	มคอ 4	1 / 2566	13		2 / 2566	12	1	ภาคฤดูร้อน / 2566	2		ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา		มคอ 3	มคอ 4	1 / 2567	16	2	2 / 2567	16	3	ภาคฤดูร้อน / 2567	2	1	ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา		มคอ 3	มคอ 4	1 / 2568	18	4	2 / 2568	16	6	ภาคฤดูร้อน / 2568	2	1	
ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา																																																						
	มคอ 3	มคอ 4																																																					
1 / 2565	6																																																						
2 / 2565	7																																																						
ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา																																																						
	มคอ 3	มคอ 4																																																					
1 / 2566	13																																																						
2 / 2566	12	1																																																					
ภาคฤดูร้อน / 2566	2																																																						
ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา																																																						
	มคอ 3	มคอ 4																																																					
1 / 2567	16	2																																																					
2 / 2567	16	3																																																					
ภาคฤดูร้อน / 2567	2	1																																																					
ภาคการศึกษา	รายละเอียดวิชา																																																						
	มคอ 3	มคอ 4																																																					
1 / 2568	18	4																																																					
2 / 2568	16	6																																																					
ภาคฤดูร้อน / 2568	2	1																																																					

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
มีระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนให้มีมาตรฐาน	- หลักสูตรฯ มีการจัดประชุมเพื่อวิพากษ์ มคอ 3 และ มคอ 4 ก่อนเปิดภาคการศึกษาอย่างน้อย 2 สัปดาห์ สำหรับในรายวิชาที่เปิดการเรียนการสอนแล้ว จะใช้ มคอ 5 ในการปรับปรุงการเรียนการสอนให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ผ่านการวิพากษ์มคอ.3 และ มคอ.4 ก่อนเปิดภาคการศึกษาทุกรายวิชา - มีกระบวนการกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ให้เป็นไปตาม มคอ 3 และ มคอ 4 - มีการวิพากษ์ข้อสอบเพื่อตรวจสอบผลลัพธ์การเรียนรู้ให้ตรงตาม CLO และ PLO ของหลักสูตร - มีการวิพากษ์ผลการเรียนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะและสำนักพัฒนาวิชาการ ต่อไป - มีกระบวนการทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ระดับรายวิชาทุกภาคการศึกษาเพื่อนำผลการศึกษาและรายงานการทวนสอบฯ ต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้ข้อเสนอแนะและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการเรียนการสอนต่อไป	3.2-2 รายงานการประชุมวิพากษ์ มคอ 3 และ มคอ 4 3.2-3 บันทึกข้อความปัญหาและข้อเสนอแนะการกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ 3.2-4 รายงานและตารางการวิพากษ์ข้อสอบ 3.2-5 รายงานและตารางวิพากษ์เกรด 3.2-6 รายงานการส่งผลลัพธ์การเรียนรู้ต่อคณะกรรมการประจำคณะและสำนักพัฒนาวิชาการ 3.2-7 รายงานการทวนสอบระดับรายวิชาและแฟ้มรายวิชา
3.3 แผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของทุกรายวิชาพร้อมทั้งตารางสอน และตารางหมุนเวียนการฝึกภาคปฏิบัติตลอดหลักสูตร	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติทุกรายวิชาพร้อมทั้งตารางสอนและตารางหมุนเวียนการฝึกภาคปฏิบัติตลอดหลักสูตรและได้ระบุชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ	3.3-1 แผนการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
และระบุชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ วิชาในปีการศึกษาที่เปิดสอน	วิชาในปีการศึกษา 2565-2568 รายละเอียด ของแผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติตลอดหลักสูตร โดยนำขึ้น เผยแพร่ใน website ของคณะฯ	3.3.2 ตารางสอนปี การศึกษา 2567 (ภาค การศึกษาที่ 1และ2) 3.3.3 ตารางหมุนเวียน การสอนภาคปฏิบัติที่มีชื่อ อาจารย์ประจำกลุ่ม
3.4 ผลการประเมินผลการสอน ของอาจารย์โดย นักศึกษาและ อาจารย์ผู้สอนหรือเกี่ยวข้อง	- คณะฯ ให้ผู้เรียนประเมินการสอนของ อาจารย์ผู้สอนแต่ละวิชา เมื่อสิ้นสุดภาค การศึกษา ผ่านระบบการ ประเมินออนไลน์ www.reg.mju.ac.th ของ มหาวิทยาลัย - มีการประเมินการสอนของอาจารย์โดย อาจารย์ผู้เกี่ยวข้อง คณะพยาบาลศาสตร์ได้มี ระบบกลไกเพื่อกำกับติดตามและพัฒนา ประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์โดยมี กระบวนการให้อาจารย์ผู้เกี่ยวข้อง/หัวหน้า กลุ่มวิชาหรืออาจารย์ผู้ร่วมสอน ประเมินการ สอนของอาจารย์ผู้สอน โดยให้มีการเข้า ประเมินการสอนอย่างน้อย 1 ครั้ง ด้วยแบบ ประเมินการสอนที่คณะฯ สร้างขึ้น เมื่อสิ้นสุด ปีการศึกษา งานวัดและประเมินผลรวบรวมผล การสอนของอาจารย์ผู้สอนจากนักศึกษาและ อาจารย์ผู้เกี่ยวข้อง เสนอต่กรรมการบริหาร หลักสูตรเพื่อพิจารณาและทำบันทึกแจ้งผล การประเมินแก่ผู้สอนและให้ผู้สอนทำ แผนพัฒนาตนเองจากผลการประเมินตอบ กลับมายังคณะกรรมการบริหารหลักสูตรต่อไป - คณะฯ มีระบบการประเมินผลการจัดการ เรียนการสอนในรายวิชาโดยนักศึกษา ด้วย	3.4-1 ผลการประเมินการ สอนของอาจารย์โดย อาจารย์ผู้ร่วมสอน 3.4-2 ผลการประเมินการ สอนของอาจารย์โดย นักศึกษาเมื่อเสร็จสิ้นปี การศึกษา 1/2567 3.5-1 ระบบกลไกการ ประเมินผลการจัดการ เรียนการสอนเมื่อสิ้นภาค การศึกษา 3.5-2 แบบประเมินการ จัดการเรียนการสอน รายวิชาทฤษฎีโดย นักศึกษา 3.5-4 ผลการประเมินการ จัดการเรียนการสอนใน รายวิชาโดยนักศึกษา ปี การศึกษา 1/2567

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	แบบประเมินการจัดการเรียนการสอนของแต่ละรายวิชา และสอบถามความเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปีการศึกษา 2567 - นอกจากนี้ ยังนำผลการประเมินประสิทธิภาพการสอนจากในระบบ Reg MJU จากนักศึกษามาเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป	
3.5 จำนวนรายวิชาที่มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน เมื่อสิ้นภาคการศึกษาโดยนักศึกษา	- คณะฯ ได้เปิดประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในระบบ ERP ภายหลังเสร็จสิ้นการจัดการเรียนการสอน<u>ทุกรายวิชา</u> โดยประเมินการสอนของอาจารย์ผู้สอนและระบบสนับสนุนการเรียนการสอน	
3.6 ระบบดูแลความปลอดภัยของนักศึกษา (เช่น หอพัก การเดินทางไป-กลับ แหล่งฝึกปฏิบัติ)	- 1) การดูแลความปลอดภัยในหอพัก ได้จัดให้นักศึกษาหญิง เข้าพักอาศัยอยู่ที่หอ 9 ฝึกหัดครูและจัดให้นักศึกษาชายเข้าพักอาศัยที่หอ 4 เกษตรศิลป์ ซึ่งเป็นหอพักในกำกับและอยู่ในเขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อความสะดวกต่อการเดินทางในระหว่างเรียน มีความปลอดภัย โดยมีผู้ช่วยคณบดีที่ดูแลและกำกับงานพัฒนานักศึกษา ทำงานประสานกับคณะกรรมการบริหารหอพัก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลความปลอดภัยและตรวจสอบสถานการณ์ของหอพัก กรณีที่มีเหตุการณ์ผิดปกติที่จำเป็นต้องส่งต่อให้คณะฯ ดำเนินการ คณะกรรมการบริหารหอพักจะแจ้งมาทางงานพัฒนานักศึกษา เพื่อรับทราบและดำเนินการตามความเหมาะสม ทั้งนี้งานพัฒนานักศึกษาได้มีการสุ่มตรวจสอบการณ์และ	3.6-1 ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยหอพักนักศึกษาในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 3.6-2 ระบบและกลไกด้านการดูแลความปลอดภัยของนักศึกษาเมื่อออกฝึกปฏิบัติงานที่แหล่งฝึกปฏิบัติงาน 3.6-5 ระบบและกลไกการเฝ้าระวังและการจัดการเมื่อเกิดความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงาน

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	ความเรียบร้อยของห้องพักนักศึกษาพยาบาล อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2) การดูแลความปลอดภัยในการเดินทางไปฝึกปฏิบัติงาน โดยเมื่อนักศึกษาออกฝึกปฏิบัติงานที่แหล่งฝึกปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยคณะฯ จัดให้มีรถรับ – ส่ง และจัดหาหอพักให้ในกรณีที่ฝึกปฏิบัติงานต่างพื้นที่ โดยใช้รถของมหาวิทยาลัยในการรับส่งนักศึกษา และทางมหาวิทยาลัยได้ทำประกันอุบัติเหตุให้กับนักศึกษาทุกคน รวมทั้งมีระบบและกลไกการเฝ้าระวังและการจัดการเมื่อเกิดความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงาน โดยมีอาจารย์ดูแลและประสานกับแหล่งฝึกให้ความช่วยเหลือนักศึกษาเมื่อมีปัญหาระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน	

ในปีการศึกษา 2567 นักศึกษา ได้ฝึกภาคปฏิบัติตามแหล่งฝึกต่างๆ ซึ่งอาจจะมีความเสี่ยงต่างๆ ตามมา ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

ตารางที่ 11 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติงาน	แนวทางการบริหารความเสี่ยง	หลักฐาน
1. ความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการเดินทางไปฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึก	1. การเดินทางไปยังแหล่งฝึก ให้ใช้รถตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ จัดเตรียมให้ก่อนเป็นลำดับแรก ยกเว้นกรณีที่รถของมหาวิทยาลัยไม่ว่าง ให้จัดรถของบริษัทเอกชนที่มีการควบคุมคุณภาพรถและผู้ขับขี่ที่ได้มาตรฐาน หรือรถโดยสาร	3.6-1 ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้วว่าด้วยหอพักนักศึกษาในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 3.6-2 ระบบและกลไกด้านการดูแลความปลอดภัยของนักศึกษาเมื่อออกฝึกปฏิบัติงานที่แหล่งฝึก

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติงาน	แนวทางการบริหารความเสี่ยง	หลักฐาน
	ประจำทางสาธารณะของกรมการขนส่งทางบก 2. กรณีที่เดินทางไปฝึกปฏิบัติงานในต่างจังหวัดของนักศึกษา ขอให้เดินทางเป็นหมู่คณะ ตามวัน เวลา ที่คณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดให้ไม่อนุญาตให้เดินทางด้วยตนเอง ยกเว้นกรณีจำเป็น ซึ่งต้องได้รับอนุญาต จากผู้ปกครอง (เป็นลายลักษณ์อักษร) 3. กรณีที่นักศึกษาต้องมีการเดินทางไปฝึกปฏิบัติงานในต่างจังหวัด คณะพยาบาลศาสตร์ จะทำหนังสือแจ้งผู้ปกครองนักศึกษาแต่ละคนเป็นรายภาคการศึกษา เพื่อให้ผู้ปกครองรับทราบและรับผิดชอบความเสี่ยงร่วมกัน	ปฏิบัติงาน 3.6-3 ระบบและกลไกการเฝ้าระวังและการจัดการเมื่อเกิดความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงาน
2. ความเสี่ยงขณะเข้าพักในที่พักต่างพื้นที่หรือต่างจังหวัดขณะฝึกปฏิบัติงาน	1. กรณีที่มีความจำเป็นต้องจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคปฏิบัติในต่างจังหวัด ให้เลือกแหล่งฝึกที่สามารถจัดที่พักภายในแหล่งฝึกเป็นลำดับแรก 2. กรณีที่แหล่งฝึกไม่สามารถจัดที่พักภายในแหล่งฝึกให้นักศึกษาได้ ให้ผู้ประสานงานรายวิชา จัดหาที่พักของหน่วยงานอื่นหรือบริษัทเอกชนที่มีการควบคุม	

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติงาน	แนวทางการบริหารความเสี่ยง	หลักฐาน
	คุณภาพความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน และอยู่บริเวณใกล้เคียงกับแหล่งฝึก 3. กำหนดให้มีอาจารย์จากคณะพยาบาลศาสตร์ หรือ อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก อย่างน้อย 1 คน เป็นผู้รับผิดชอบหรือดูแลความประพฤติของนักศึกษาที่เข้าพักในหอพักภายในแหล่งฝึกหรือของหน่วยงานอื่นหรือบริษัทเอกชน ที่คณะจัดหาให้ 4. การเข้าพักในที่พักขอให้นักศึกษาปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อปฏิบัติของหอพักอย่างเคร่งครัด หากมีการรายงานความประพฤติของนักศึกษาในทางลบจากบุคคลใดก็ตาม นักศึกษาต้องชี้แจงความประพฤตินั้นอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร 5. ไม่อนุญาตให้นักศึกษาออกไปพักที่อื่น นอกเหนือจากที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดให้ ยกเว้นกรณีที่ยกเว้นกรณีที่ยกเว้นและต้องได้รับอนุญาตอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ปกครองหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบ	
3. ความเสี่ยงด้านการฝึกปฏิบัติงานในคลินิกและในชุมชน	1. จัดอาจารย์สอนภาคปฏิบัติในอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาตาม	

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติงาน	แนวทางการบริหารความเสี่ยง	หลักฐาน
	เกณฑ์ที่กำหนด คือ ไม่มากกว่า 1:8 2. เตรียมความรู้และทักษะในด้านการป้องกันความเสี่ยง ตามแนวปฏิบัติ มาตรการป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติการพยาบาลตามหลัก 2P Safety และตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้กับนักศึกษา อย่างน้อย 1 สัปดาห์ก่อนการฝึกปฏิบัติ 3. เตรียมความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาลตามสมรรถนะแต่ละชั้นปี (Requirement) ก่อนการฝึกปฏิบัติงานในคลินิก/ชุมชน (Pre-clinic) ให้กับนักศึกษาอย่างน้อย 1 สัปดาห์ ก่อนการฝึกปฏิบัติ 4. กำหนดให้นักศึกษาทุกคนได้รับการตรวจเลือดเพื่อหาภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี กรณีไม่มีภูมิคุ้มกัน ให้ฉีดวัคซีนป้องกันไวรัสตับอักเสบบี และรณรงค์การฉีดวัคซีนในช่วงที่มีโรคระบาด 5. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโควิด 19 ของแหล่งฝึกปฏิบัติ	

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติงาน	แนวทางการบริหารความเสี่ยง	หลักฐาน
	6. จัดให้มีหัวหน้ากลุ่มนักศึกษาที่ฝึกปฏิบัติแต่ละแผนก ทำหน้าที่ติดต่อและประสานงานระหว่างสมาชิกกลุ่มและอาจารย์นิเทศตลอดระยะเวลาของการฝึกปฏิบัติ 7. ประสานงานกับอาจารย์พี่เลี้ยงในสถานที่ฝึกอย่างต่อเนื่อง (ถ้ามี) 8. ติดตามความก้าวหน้าระหว่างการฝึกงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคในการฝึกปฏิบัติและหาแนวทางแก้ไขร่วมกันระหว่างอาจารย์นิเทศ อาจารย์พี่เลี้ยง (ถ้ามี) และนักศึกษา	

มาตรฐานที่ 4 ด้านนักศึกษาและการพัฒนา

4.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

ตารางที่ 12 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ

โครงการ	การพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษา	ความเชื่อมโยงระหว่างโครงการกับ PLOs หลักสูตร	ความเชื่อมโยงระหว่างโครงการกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ
4.1.1 โครงการสู่เส้นทางวิชาชีพพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567	งามสง่า: มีความสามารถ ใช้ เทคโนโลยี ยี่ และ นวัตกรรมทางสุขภาพและทางการแพทย์	PLO1 มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา อดทน สู้งานและมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและสถาบัน PLO4 มีความเป็นผู้นำ เคารพสิทธิ ให้เกียรติผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีม กับสหวิชาชีพและสนใจใฝ่เรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง PLO6 สื่อสารโดยใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ	- ด้านคุณธรรมจริยธรรม - ด้านความรู้ - ด้านทักษะทางปัญญา - ทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ - ทักษะวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
4.1.2 โครงการประชุมผู้ปกครองและนักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์	งามสง่า: มีความสามารถ ใช้ เทคโนโลยี ยี่ และ	PLO1 มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา อดทน สู้งานและมี	- ด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ	การพัฒนาคุณลักษณะ พิเศษของนักศึกษา	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับ PLOs หลักสูตร	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา 2567	นวัตกรรมทางสุขภาพและ ทางการแพทย์	เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและ สถาบัน	- ทักษะด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบ
4.1.3 โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ คณะ พยาบาลศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2567 จัดขึ้นใน วันที่ 24 มิถุนายน 2567		PLO4 มีความเป็นผู้นำ เคารพสิทธิ ให้เกียรติผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีม กับสหวิชาชีพและสนใจใฝ่ เรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	- ทักษะวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินงาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้วิเคราะห์ผลการเรียนจากหลักฐานการสมัครเข้าศึกษา ของ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2567 พบว่า ผลการเรียนในภาษาอังกฤษต่ำกว่าวิชาอื่น ซึ่งวิชาภาษาอังกฤษเป็น พื้นฐานที่สำคัญของการเรียนรายวิชาการพยาบาลต่างๆ รวมทั้งภาคการศึกษาที่ 1/2567 นักศึกษาต้องเรียนวิชา ภายวิภาคศาสตร์ ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาจึงได้จัด **4.1.1 โครงการสู่เส้นทางวิชาชีพพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2567** ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้มีความรู้และทักษะที่จำเป็น ดังนี้ 1) ทักษะการสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษทางวิชาชีพ 2) ทักษะการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี 3) การปรับตัวและทักษะการใช้ชีวิตร่วมกับเพื่อนในรั้วมหาวิทยาลัย อีกทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ให้สำเร็จการศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษ MJU DEEP การพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ IC3 [Digital Literacy Certification (IC3)] ตาม นโยบายของมหาวิทยาลัย

4.1.2 โครงการประชุมผู้ปกครองและนักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี การศึกษา 2567 จัดขึ้นในวันที่ 21 มิถุนายน 2567

4.1.3 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 จัดขึ้นในวันที่ 24 มิถุนายน 2567 เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาชั้น

ปีที่ 1 2 และ 3 เพื่อเป็นการทำความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ การใช้ระบบการลงทะเบียนเรียน ออนไลน์และเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการหาแนวทางร่วมกันช่วยดูแล ให้คำปรึกษา ในด้านการเรียนการใช้ ชีวิตต่าง ๆ และเป็นโอกาสในการพบอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งเป็นเวทีรับฟังเสียงของผู้ปกครองและเปิดให้ผู้ปกครอง ได้รับทราบถึงนโยบายของคณะพยาบาลศาสตร์ด้านการศึกษา สวัสดิการ และการพัฒนานักศึกษา รวมถึงได้เปิด โอกาสให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมเสนอข้อคิดเห็นในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงถาม-ตอบ รวมถึงการพบอาจารย์ ที่ปรึกษาจะทำให้ผู้ปกครองสามารถติดต่อสอบถามอีกทั้งขอคำปรึกษาในเรื่องการเรียน ทุนการศึกษา กฎระเบียบ ต่างๆ รวมถึงการใช้ชีวิตได้ร่วมมหาวิทยาลัย

คณะพยาบาลได้มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะศตวรรษที่ 21 แก่นักศึกษาพยาบาล โดยเน้นทักษะการสื่อสาร การทำงานร่วมกับผู้อื่น และส่งเสริมแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ ผ่านการจัดโครงการต่างๆ ดังนี้

4.1.4 โครงการเพิ่มทักษะการเรียนรู้นักศึกษา (โครงการปั้นฝันพยาบาลกับการเป็นผู้ประกอบการ ปี การศึกษา 2567)

ผลการดำเนินงาน

โครงการเพิ่มทักษะการเรียนรู้นักศึกษา (โครงการปั้นฝันพยาบาลกับการเป็นผู้ประกอบการ ปีการศึกษา 2567) จัดขึ้นในวันที่ 26 กันยายน 2567 เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาพยาบาลได้ เข้าใจกระบวนการและสร้างความคุ้นเคยในการนำเสนอแผนธุรกิจแก่แหล่งเงินทุนในอนาคต และมอบ ประสบการณ์เสมือนจริงอันเป็นประโยชน์แก่นักศึกษาที่มีแนวคิดที่จะเป็นผู้ประกอบการด้านธุรกิจสุขภาพต่อไป

ตารางที่ 13 ผลการดำเนินงาน

โครงการ	การพัฒนาคุณลักษณะ พิเศษของนักศึกษา	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับ PLOs หลักสูตร	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ
4.1.4 โครงการเพิ่มทักษะ การเรียนรู้นักศึกษา (โครงการปั้นฝันพยาบาล กับการเป็นผู้ประกอบการ ปีการศึกษา 2567)	งามสง่า: มีความสามารถ ใช้ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมทางสุขภาพและ ทางกายภาพ	PLO1 มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา อดทน สู้งานและมี เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและ สถาบัน PLO2 อธิบายเชื่อมโยง ความรู้ศาสตร์ทางการ พยาบาล การผดุงครรภ์ และ ศาสตร์ที่ เกี่ยวข้อง	- ด้านคุณธรรมจริยธรรม - ด้านความรู้ - ด้านทักษะทางปัญญา - ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบ - ด้านวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ

		PLO3 คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบในการพัฒนาความรู้ และตัดสินใจแก้ปัญหาทางการพยาบาล และการผดุงครรภ์ PLO4 มีความเป็นผู้นำ เคารพสิทธิ ให้เกียรติผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีม กับสหวิชาชีพและสนใจใฝ่เรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	
--	--	--	--

คณะพยาบาลศาสตร์ ยังได้มุ่งเน้นการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์ “งามสง่า จิตอาสา” แก่นักศึกษาพยาบาล ผ่านการจัดโครงการ **4.1.5 โครงการพยาบาลจิตอาสาสู่ชุมชน ประจำปีการศึกษา 2567** และ **4.1.6 โครงการเส้นทางวัฒนธรรมแม่โจ้สู่การเรียนรู้**

ผลการดำเนินงาน

โครงการพยาบาลจิตอาสาสู่ชุมชน ประจำปีการศึกษา 2567 จัดขึ้นในวันที่ 21 กันยายน 2567 โดยคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และนักศึกษาทุกชั้นปี ในการออกไปพัฒนาบ้านเด็กกำพร้ายินดี ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ นักศึกษาได้พัฒนาความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น และได้ใช้องค์ความรู้เชิงวิชาชีพในการให้ความรู้เรื่องการไ้ยาสามัญประจำบ้าน ซึ่งเป็นบทบาทหนึ่งของพยาบาลวิชาชีพในการให้ความรู้แก่ประชาชนเพื่อธำรงไว้ซึ่งภาวะสุขภาพดี

โครงการเส้นทางวัฒนธรรมแม่โจ้สู่การเรียนรู้ จัดขึ้นในวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 โดยคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและหลักสูตร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนานักศึกษาพยาบาลตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย MAEJO: M (Mindfulness) ทำด้วยจิต A (Aspiration) คิดมุ่งมั่น E (Excellence) ฝืนเป็นเลิศ J (Justice) เทิดยุดิธรรม O (Origin) นำเกียรติภูมิ จึงได้มีการจัด โครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ถึงประวัติศาสตร์และความเป็นมาของมหาวิทยาลัย สร้างความภาคภูมิใจในการเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยแห่งชีวิตแห่งนี้

โครงการ	การพัฒนาคุณลักษณะ พิเศษของนักศึกษา	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับ PLOs หลักสูตร	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ
4.1.5 โครงการพยาบาล จิตอาสาสู่ชุมชน ประจำปี การศึกษา 2567	- ง าม ส ง ่า : มี คว าม ส าม า ร ถ ไ้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทางสุขภาพและทางการ พยาบาล - จิตอาสา	PLO1 มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา อดทน สู้งานและมี เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและ สถาบัน PLO2 อธิบายเชื่อมโยง ความรู้ศาสตร์ทางการ พยาบาล การผดุงครรภ์ และ ศาสตร์ที่ เกี่ยวข้อง PLO4 มีความเป็นผู้นำ เคารพสิทธิ ให้เกียรติผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีม กับสหวิชาชีพและสนใจใฝ่ เรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	- ด้านคุณธรรมจริยธรรม - ด้านความรู้ - ด้านทักษะทางปัญญา - ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบ
4.1.6 โครงการเส้นทาง วัฒนธรรมแม่โจ้สู่การ เรียนรู้ (บูรณาการเรียน การสอนรายวิชาแม่โจ้วิ ถีใหม่รหัสวิชา 11701 001)	- ง าม ส ง ่า : มี คว าม ส าม า ร ถ ไ้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทางสุขภาพและทางการ พยาบาล - จิตอาสา - อดทนสู้งาน	PLO1 มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา อดทน สู้งานและมี เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและ สถาบัน PLO2 อธิบายเชื่อมโยง ความรู้ศาสตร์ทางการ พยาบาล การผดุงครรภ์ และ ศาสตร์ที่ เกี่ยวข้อง PLO4 มีความเป็นผู้นำ เคารพสิทธิ ให้เกียรติผู้อื่น	- ด้านคุณธรรมจริยธรรม - ด้านความรู้ - ด้านทักษะทางปัญญา - ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบ

โครงการ	การพัฒนาคุณลักษณะ พิเศษของนักศึกษา	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับ PLOs หลักสูตร	ความเชื่อมโยงระหว่าง โครงการกับกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ
		สามารถทำงานเป็นทีม กับสาขาวิชาชีพและสนใจใฝ่ เรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการติดตาม กำกับ ผลการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา ดังนี้

การประเมินกระบวนการ

มีการประเมินกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาของปี 2565 2566 2567 พบว่าหลักสูตรได้มีการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาในสร้างเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนการสอนการปรับตัว ระเบียบวินัย การส่งเสริมทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ได้มีการวิเคราะห์จากหลักฐานการรับสมัครสอบคัดเลือกในกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ คะแนน ONET, GAT, PAT2 พบว่ารายวิชาคณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษมีคะแนนค่อนข้างต่ำกว่าวิชาทางวิทยาศาสตร์ ซึ่ง 2 วิชาดังกล่าวมีความสำคัญและจำเป็นในการเรียนพยาบาล ได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์เพื่อใช้ในการคำนวณยาต่างๆ สารน้ำ คำนวณการเจริญเติบโต ระดับการขาดสารอาหาร เป็นต้น วิชาภาษาอังกฤษ เช่น ศัพท์ทางการแพทย์ รากศัพท์ทางการแพทย์ เป็นต้น

นอกจากนี้คณะพยาบาลศาสตร์ยังเล็งความสำคัญกับการสอบทักษะภาษาอังกฤษ MJU DEEP การพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ IC3 [Digital Literacy Certification (IC3)] ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยหากสอบไม่ผ่านทั้ง 2 ทักษะนี้นักศึกษาจะไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามแผน

การปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน

คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดทำแผนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องในทุกชั้นปี

ผลจากการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมินเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม

1. ผลการปรับปรุงกระบวนการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในปี 2566-2567 พบว่า ผลการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลรหัส 66 และ 67 ไม่มีผลการเรียน F ในรายวิชาภาษาอังกฤษ และรายวิชากายวิภาคศาสตร์
2. ผลการปรับปรุงกระบวนการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในปี 2566-2567 พบว่า การสอบทักษะคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ IC3 [Digital Literacy Certification (IC3)] นักศึกษาพยาบาลรหัส 65 66 และ 67 สอบผ่านมากกว่าร้อยละ 70

3. สำหรับการสอบ MJU DEEP คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการวางแผนในการเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 (รหัส 65) ในปีการศึกษา 2568 โดยจัดให้มีการทวนให้ความรู้โดยเชิญวิทยากรจากคณะศิลปศาสตร์ มาให้ความรู้ก่อนสอบ

หลักฐาน :

- 4.1.1 แผนงาน โครงการ งบประมาณการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนานักศึกษา
- 4.1.2 จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา
- 4.1.3 แสดงการนำความรู้ด้านประกันคุณภาพไปใช้ในกิจกรรมที่ดำเนินการตदनักศึกษา
- 4.1.4 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา
- 4.1.5 รายงานผลการประเมินแผนงานและโครงการพัฒนานักศึกษาและการนำผลการประเมินไปปรับปรุง
- 4.1.6 แผนพัฒนานักศึกษาของคณะฯ ปีการศึกษา 2565-2569
- 4.1.7 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565-2567
- 4.1.8 แผนปฏิบัติการงานพัฒนานักศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2565-2568
- 4.1.9 โครงการที่ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา 2565-2568
- 4.1.10 สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่ดำเนินงานเสร็จสิ้นในปีการศึกษา 2565-2568
- 4.1.11 แบบประเมินสมรรถนะแห่งตนเกี่ยวกับคุณลักษณะบัณฑิตตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้แล้ววัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษารวมทั้งตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องของโครงการกับTQF 5 ด้าน และอัตลักษณ์พยาบาลแม่โจ้

4.2 การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา

เป้าหมายเชิงปริมาณ

อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำปรึกษาและแนะแนวแก่นักศึกษาตามแผนที่กำหนดไว้

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวอยู่ในระดับ 3.51

ระบบกลไก/กระบวนการการควบคุมดูแลให้คำปรึกษาตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา

- 1) การจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานักศึกษา
- 2) จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

- 3) แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้น 2 คนต่อชั้นปี เพื่อให้คำปรึกษาด้านวิชาการเพื่อให้คำปรึกษาเรื่องการเรียน
- 4) แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกปีการศึกษาให้คำปรึกษาในด้านระเบียบวินัยคุณธรรมจริยธรรม ทักษะการเรียนรู้ ผลการเรียนรู้และปัญหาอื่นๆ คณะจัดทำรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการโดยจัดอาจารย์ที่ปรึกษา 1 คนต่อนักศึกษา 8-10 คน ติดตามดูแลให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการเรียน และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยจนจบการศึกษาตลอดสูตร
- 5) จัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือให้อาจารย์ที่ปรึกษาใช้เป็นแนวทางในการดูแลนักศึกษา คัดกรองผู้เรียนในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการเรียน ด้านสุขภาพร่างกายด้านจิตใจ/พฤติกรรม/ความประพฤติ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสัมพันธภาพกับผู้อื่น ด้านระเบียบวินัย และการปรับตัว
- 6) จัดทำแฟ้มประวัตินักศึกษาทุกคนให้อาจารย์ที่ปรึกษามั่นใจความต้องการในการให้การปรึกษา ความก้าวหน้า และพัฒนาการของนักศึกษา
- 7) มีระบบการให้คำปรึกษาและช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างอาจารย์และนักศึกษาในความดูแล ทั้งทางโทรศัพท์, e-mail, Facebook หรือ line เพื่อให้ นักศึกษาสามารถติดต่อได้ตามเวลาที่กำหนด
- 8) มีห้องให้คำปรึกษาที่เป็นสัดส่วน มีคณาจารย์กลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และศูนย์ให้คำปรึกษาและการแนะแนว กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นผู้ให้คำปรึกษา ณ หอรัตมา (หอ 10) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทุกวันจันทร์-ศุกร์ ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น.
- 9) การบริหารและจัดการความเสี่ยงของนักศึกษา ในเรื่องปัญหาการขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเรียนโดยการจัดสรรทุนการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 10) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับทุนการศึกษา ปีการศึกษา 2567 แก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจให้กับนักศึกษา โดยมีหน้าที่กำหนดคุณสมบัติของผู้รับทุนให้สอดคล้องกับความสำเร็จของเจ้าของทุน สัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- 11) ประกาศทุนนักศึกษาปีการศึกษา 2567
- 12) ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการชมรมจิตอาสา ร่วมกับกองพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน

- 1) งานพัฒนานักศึกษาได้แผนกลยุทธ์ในการพัฒนานักศึกษาในระยะยาวและระยะสั้น และได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- 2) แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นดูแลนักศึกษาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 3 ดังนี้
 - 2.1 แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นดูแลนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2565 ได้แก่

- อาจารย์ ดร. วรรณภา พิพัฒน์วงศ์
- อาจารย์ปรเมษฐ์ อินทร์สุข

2.2 แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นดูแลนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566 ได้แก่

- อาจารย์หยาดพิรุณ เสาร์เป็ง
- อาจารย์ศุภวรรณ ใจบุญ

2.3 แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นดูแลนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2567 ได้แก่

- อาจารย์รัตนภรณ์ แบ่งทิศ
- อาจารย์อมรเลิศ พันธุ์วัตร

อาจารย์ประจำชั้นมีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) ด้านบริหารชั้นเรียน ดำเนินการในการคัดเลือกกรรมการชั้นปีของนักศึกษา และติดตามการลงทะเบียนเรียนของนักศึกษาตามกำหนด เวลา สถานที่ วิธีการลงทะเบียน ตามประกาศของมหาวิทยาลัย
- 2) ด้านการเรียนการสอน ปฐมนิเทศนักศึกษา จัดทำและตรวจสอบตารางสอนให้เป็นปัจจุบัน ติดตามตรวจสอบจำนวนเวลาเรียน การลาพัก และการลาป่วยของนักศึกษา ติดตามผลการเรียนและวางแผนการเรียน และทบทวนความรู้ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาและประธานหลักสูตร
- 3) ด้านการส่งเสริมการศึกษา เข้ากิจกรรม Home room พบนักศึกษาเดือนละ 1 ครั้ง ส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถเรียน ทำงานร่วมกัน และมีความรักสามัคคีในชั้นปีดูแล และร่วมให้ข้อมูลในการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน
- 4) อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำปรึกษาตามกำหนดการและแนวทางการให้คำปรึกษาของกองพัฒนานักศึกษา และกองบริการการศึกษา
- 5) อาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ทุกคนมีกลุ่มสื่อสารทาง Line ที่ใช้เป็นช่องทางในการให้ข้อมูล รวมทั้งทางโทรศัพท์ในกรณีที่เร่งด่วนเพื่อให้สามารถช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว
- 6) มีการเก็บประวัติ และ/หรือข้อมูลผลการเรียนของนักศึกษา และอาจารย์ที่ปรึกษาสามารถตรวจสอบผลการเรียนเป็นรายบุคคลทุกภาคการศึกษาในระบบบริการการศึกษา
- 7) ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาในปีการศึกษา 2565 - 2566 นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ในหลักสูตรคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับดี มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี

ตารางที่ 14 สรุปการประเมินความพึงพอใจต่อการให้ปรึกษาของอาจารย์ในหลักสูตร

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ		
	2565	2566	2567
1. อาจารย์ที่ปรึกษามีเวลาให้คำปรึกษาอย่างเพียงพอ	4.52	4.62	4.72
2. อาจารย์ที่ปรึกษามีช่องทางให้นักศึกษาติดต่อได้ง่าย สะดวก และทันการณ์	4.62	4.36	4.44
3. อาจารย์ที่ปรึกษา รักษาความลับและข้อมูลของนักศึกษา	4.71	4.49	4.6
4. อาจารย์ที่ปรึกษาเอาใจใส่ รับฟังปัญหาการขอคำปรึกษาของนักศึกษาและช่วยเหลือนักศึกษาอย่างเต็มที่	4.7	4.67	4.53
5. อาจารย์ที่ปรึกษามีความสามารถและทักษะในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาเป็นอย่างดี	4.43	4.7	4.43

8) ปีการศึกษา 2565-2567 มีการจัดสรรทุนการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นประเภททุนให้เปล่าแก่นักศึกษาที่มีปัญหาด้านเศรษฐกิจ

หลักฐาน

4.2-1 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา

4.2-2 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นปีของนักศึกษา

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2567

4.2-3 คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา

4.2-4 คู่มือนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

4.2-5 ผังงานการให้คำปรึกษา

4.2-4 รายงานบันทึกให้คำปรึกษาของนักศึกษา

4.2-5 ตารางการพบอาจารย์ประจำชั้นและอาจารย์ที่ปรึกษา

4.2-6 รายงานสรุปผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาประจำปี

4.2-7 ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เรื่องการรับเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์และการรักษาความลับนักศึกษา

4.2-8 ช่องทางการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานเต็มเวลา/นอกเวลาแก่นักศึกษา

4.2-8 ผลการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรม บริการ ข้อ 4.2-6,7,8 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน

4.2-9 การจัดสรรทุนการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยปีการศึกษา 2565-2567

มาตรฐานที่ 5 ด้านแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล

5.1 แหล่งฝึกภาคปฏิบัติทั้งในโรงพยาบาลและชุมชนสำหรับนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์มีแหล่งฝึกปฏิบัติหลักที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมนิเทศ ทดสอบ และตติยภูมิ แหล่งฝึกปฏิบัติมีจำนวนผู้รับบริการเพียงพอสำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษา

โดยในปีการศึกษา 2566 ภาคเรียนที่ 2 และปีการศึกษา 2567 ภาคเรียนที่ 1 มีจำนวนรายวิชาที่ออกฝึกปฏิบัติการพยาบาลแล้วทั้งหมด 3 รายวิชา ได้แก่ การพยาบาลพื้นฐาน การพยาบาลผู้ใหญ่ 1 และการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

ตารางที่ 15 จำนวนรายวิชาที่ออกฝึกปฏิบัติการพยาบาล

รายวิชา	แหล่งฝึก	ประเภทหน่วยงาน	ประเภท service plan	จำนวนเตียง
การพยาบาลพื้นฐาน	โรงพยาบาลสันทราย อ. สันทราย จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก	M1	232
	โรงพยาบาลนครพิงค์ อ. แม่ริม จ. เชียงใหม่	โรงพยาบาลศูนย์	A	742
การพยาบาลผู้ใหญ่ 1	โรงพยาบาลสันทราย อ. สันทราย จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก	M1	232
การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น (เด็กป่วย)	โรงพยาบาลลำพูน อ.เมือง จ. ลำพูน	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดใหญ่	S	468
	โรงพยาบาลสันทราย อ. สันทราย จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก	M1	232
	โรงพยาบาลสันป่าตอง อ.สันป่าตอง จ. เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน เพื่อรับส่งต่อผู้ป่วย	M2 (120 เตียง ขึ้นไป)	173

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

รายวิชา	แหล่งฝึก
การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น (เด็กดี)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแม่โจ้ (ศูนย์แม่เตาไห) หมู่ที่ 1 ต.หนองหาร อ. สันทราย จ. เชียงใหม่
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแม่โจ้ (ศูนย์ทุ่งป่าเกิด) หมู่ที่ 6 ชุมชนทุ่งป่าเกิด ต. หนองหาร อ. สันทราย จ. เชียงใหม่

ในแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติได้สำรวจความคิดเห็นของแหล่งฝึกโดยการจัดกิจกรรมประชุมประเมินผลภาพรวมแหล่งฝึกภาคปฏิบัติผ่านการประเมินการเรียนการสอนในวันสุดท้ายของ จากนั้นผู้รับผิดชอบรายวิชาจะรวบรวมข้อเสนอแนะต่างๆ นำเสนอแก่คณะกรรมการบริหารหลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในปีการศึกษาถัดไป
- 2) เพื่อวางแผนระบบการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับนักศึกษาภาคปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ
- 3) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุงต่อไป

จากการสะท้อนคิดของแหล่งฝึกภาคปฏิบัติพบจุดเด่นของนักศึกษาพยาบาลในเรื่องการมีกิริยามารยาทดี มีสัมมาคารวะ มีความกระตือรือร้น เอาใจใส่ดูแลผู้ป่วยดี จุดที่ต้องพัฒนาคือการเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติ ได้แก่ องค์ความรู้ และทักษะต่างๆ ที่เป็นพื้นฐานทางการพยาบาล

การประเมินกระบวนการ พบว่า หลักสูตรได้ดำเนินการในส่วนสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จากการจัดกิจกรรมสะท้อนคิดของแหล่งฝึกภาคปฏิบัติครบทุกรายวิชา ทำให้หลักสูตรได้ข้อมูลในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติให้มีความชัดเจนมากขึ้น เน้นองค์ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการใช้ในการฝึกปฏิบัติ (สำหรับปีการศึกษา 2567 ได้จัดเตรียมความพร้อมก่อนฝึกปฏิบัติทุกรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล)

5.2 แผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่ร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ

สำหรับปีการศึกษา 2567 และ 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้วางแผนประสานแหล่งฝึกปฏิบัติ โดยชี้แจงหลักสูตร แผนการศึกษาภาคปฏิบัติ การเรียนการสอน การประเมิน การร่วมหารือเพื่อเลือกหอผู้ป่วย/ หน่วยงานย่อย เพื่อให้ นักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ เนื่องจากแต่ละสถานบริการสุขภาพ มีนักศึกษาหลายสถาบันไปฝึกงานพร้อมกัน จึงต้องมีการวางแผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์วางแผนชี้แจงแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (Master plan) แต่ละรายวิชาให้แหล่งฝึกทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการเรียนการสอน วิธีการประเมินผล แบบฟอร์มที่ใช้ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษา และการประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ

2. คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดแผนการส่งอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติไปร่วมปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้องก่อนส่งนักศึกษาไปฝึกแต่ละหอผู้ป่วย/ หน่วยงานย่อยครั้งแรก เพื่อศึกษาระบบงานและสร้างสัมพันธภาพกับทีมสหวิชาชีพ/ผู้ร่วมงาน ตลอดจนสามารถใช้ เทคโนโลยีและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้อย่างมั่นใจ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา

หลักฐาน

5.2-1 แผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ

5.2-2 เอกสารที่แสดงแหล่งฝึกปฏิบัติได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ

5.2-3 เอกสารแสดงแหล่งฝึกปฏิบัติทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชนจำแนกตามสาขาการพยาบาล

5.2-4 สรุปข้อเสนอแนะของแหล่งฝึกปฏิบัติในแบบรายงานผลการดำเนินงานรายวิชาฝึกปฏิบัติการพยาบาล (มคอ.6)

โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระดับตติยภูมิ

ตารางที่ 16 โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ

ลำดับ	แหล่งฝึก	ประเภทหน่วยงาน	ประเภท service plan	จำนวนเตียง
1	โรงพยาบาลนครพิงค์ อ.แมริม จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลศูนย์	A	742
2	โรงพยาบาลลำพูน อ.เมือง จ. ลำพูน	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดใหญ่	S	468
3	โรงพยาบาลจอมทอง อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก	M1	258
4	โรงพยาบาลฝาง อ.ฝาง จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก	M1	232
5	โรงพยาบาลสันทราย อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลทั่วไป ขนาดเล็ก	M1	232

ระดับทุติยภูมิ

ตารางที่ 17 โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ

ลำดับ	แหล่งฝึก	ประเภทหน่วยงาน	ประเภท service plan	จำนวนเตียง
1	โรงพยาบาลสันป่าตอง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน เพื่อรับส่งต่อผู้ป่วย	M2 (120 เตียงขึ้นไป)	173
2	โรงพยาบาลเชียงดาว อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดใหญ่	F1 รพช.ขนาด 60-120 เตียง	90
3	โรงพยาบาลไชยปราการ อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง	F2 รพช. ขนาด 30-90 เตียง	45
4	โรงพยาบาลแม่แตง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง	F2 รพช. ขนาด 30-90 เตียง	68
5	โรงพยาบาลแม่ออน อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง	F2 รพช. ขนาด 30-90 เตียง	38
6	โรงพยาบาลสันกำแพง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง	F2 รพช. ขนาด 30-90 เตียง	52
7	โรงพยาบาลพร้าว อ.พร้าว จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง	F2 รพช. ขนาด 30-90 เตียง	65
8	โรงพยาบาลสะเมิง อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่	โรงพยาบาลชุมชน ขนาดกลาง	F2 รพช. ขนาด 30-90 เตียง	37

ระดับปฐมภูมิ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ 18 โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ

ลำดับ	ชื่อแหล่งฝึกปฏิบัติ	ขนาดของหน่วยงาน
1	รพ.สต.บ้านหนองไคร้ ต.หนองจ๋อม อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ขนาดใหญ่ รับผิดชอบประชากร

ลำดับ	ชื่อแหล่งฝึกปฏิบัติ	ขนาดของหน่วยงาน
		จำนวน 8,001 คน ขึ้นไป
2	รพ.สต.ร่มหลวง ต.แม่แฝก อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ขนาดกลาง รับผิดชอบประชากร จำนวน 3,000 - 8,000 คน
3	รพ.สต.เจดีย์แม่ครัว ต.แม่แฝกใหม่ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ขนาดกลาง รับผิดชอบประชากร จำนวน 3,000 - 8,000 คน
4	รพ.สต.ป่าเหมือด ต.ป่าไผ่ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ขนาดกลาง รับผิดชอบประชากร จำนวน 3,000 - 8,000 คน
5	รพ.สต.ศรีบุญเรือง ต.ป่าไผ่ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ขนาดกลาง รับผิดชอบประชากร จำนวน 3,000 - 8,000 คน
6	ศูนย์สุขภาพชุมชน ตำบลหนองหาร ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	สังกัดโรงพยาบาลสันทราย

โรงพยาบาลเฉพาะทาง

ตารางที่ 19 โรงพยาบาลเฉพาะทาง

ลำดับ	แหล่งฝึก
1	โรงพยาบาลสวนปรุง อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ (กรมสุขภาพจิต)
2	สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ (กรมสุขภาพจิต)
3	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ (กรมการแพทย์)
4	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ อ. เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ (กรมอนามัย)
5	โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ กรมการแพทย์ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

หลักฐาน

5.1-1 เอกสาร MOU ระหว่างมหาวิทยาลัยกับแหล่งฝึกปฏิบัติจำแนก ตามสาขาวิชา และรายชื่อแหล่งฝึกปฏิบัติที่ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับ ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ

5.1-2 หนังสือตอบรับเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติจำแนก ตามสาขาวิชา และรายชื่อแหล่งฝึกปฏิบัติที่ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับ ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ

5.2 แผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่ร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประสานแหล่งฝึกปฏิบัติ โดยชี้แจงหลักสูตร แผนการศึกษาภาคปฏิบัติ การเรียนการสอน การประเมิน การร่วมหารือเพื่อเลือกหอผู้ป่วย/ หน่วยงานย่อย เพื่อให้นักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ เนื่องจากแต่ละสถานบริการสุขภาพ มีนักศึกษาหลายสถาบันไปฝึกงานพร้อมกัน จึงต้องมีการวางแผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์วางแผนชี้แจงแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (Master plan) แต่ละรายวิชาให้แหล่งฝึกทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการเรียนการสอน วิธีการประเมินผล แบบฟอร์มที่ใช้ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษา และการประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ

2. คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดแผนการส่งอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติไปร่วมปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้องก่อนส่งนักศึกษาไปฝึกแต่ละหอผู้ป่วย/ หน่วยงานย่อยครั้งแรก เพื่อศึกษาระบบงานและสร้างสัมพันธภาพกับทีมสหวิชาชีพ/ผู้ร่วมงาน ตลอดจนสามารถใช้ เทคโนโลยีและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้อย่างมั่นใจ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา

หลักฐาน

5.2-1 แผนและวิธีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ

5.2-2 สรุปรายงานการเข้าร่วมวางแผนฝึกภาคปฏิบัติกับแหล่งฝึกหลัก (โรงพยาบาลนครพิงค์) กับสถาบันการศึกษาอื่น ๆ

มาตรฐานที่ 6 ด้านการประเมินผลลัพธ์ของหลักสูตร

6.1 อัตราการคงอยู่ของนิสิต/นักศึกษาทุกชั้นปี

คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนการรับนักศึกษาปีละ 50 คน โดยให้มีอัตราส่วนอาจารย์ 1 คน ต่อนักศึกษาไม่เกิน 8 คน เริ่มรับนักศึกษารุ่นที่ 1 ปีการศึกษา 2565 จำนวน 55 คน รุ่นที่ 2 ปีการศึกษา 2566 จำนวน 51 คน และรุ่นที่ 3 จำนวน 40 คน ดังรายละเอียดในตารางที่

ตารางที่ 20 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาทุกชั้นปี

ปีการศึกษา	จำนวน รับเข้า (คน)	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ในหลักสูตร				ร้อยละของ การคงอยู่ ของ นักศึกษา
		2565	2566	2567	2568	
2565 (รุ่นที่ 1)	55	54	54	54	54	98.2
2566 (รุ่นที่ 2)	51	-	51	51	51	100
2567 (รุ่นที่ 3)	40	-	-	36	-	90
2568	-	-	-	-	-	-
จำนวนนักศึกษาลาออกแต่ละชั้นปี						รวม
จำนวนนักศึกษาลาออก ปีการศึกษา 2565		1	-	-	-	-
จำนวนนักศึกษาลาออก ปีการศึกษา 2566		-	-	-	-	-
จำนวนนักศึกษาลาออก ปีการศึกษา 2567		-	-	4	-	
รวม		2	-	4	-	6

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา 2565

นักศึกษาสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรจำนวน 55 คน ลาออก 1 คน พ้นสภาพนักศึกษา 0 คน รวมนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 54 คน ดังนี้

1. นางสาวอาณันดา ชันแก้ว ลาออกไปเรียนต่อในสายอาชีพ

ปีการศึกษา 2566

นักศึกษาสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรจำนวน 51 คน ลาออก 0 คน พ้นสภาพนักศึกษา 0 คน รวมนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 51 คน

ปีการศึกษา 2567

นักศึกษาสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรจำนวน 40 คน ลาออก 3 คน พ้นสภาพนักศึกษา 1 คน รวมนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 36 คน ดังนี้

1. นางสาวกานธิดา นันทขว้าง พ้นสภาพเพราะไม่มารายงานตัวเข้าศึกษา
2. นางสาวศุภาพิชญ์ พันกันทะ ลาออกไปเรียนต่อในสายอาชีพอื่น
3. นางสาวสิริรัตน์ เดชชนเพชร ลาออกไปเรียนต่อในสายอาชีพอื่น
4. นางสาวณัฐธิดา ใจจิณา ลาออกไปเรียนต่อในสายอาชีพอื่น

หลักฐาน

6.1-1 เอกสารรายชื่อนักศึกษารุ่นที่ 1,2 และ3 ชั้นปีที่ 1-3 ปีการศึกษา 2565-2567

6.1-2 เอกสารการลาออกของนักศึกษา

มาตรฐานที่ 7 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

7.1 การดำเนินงานวิจัย: แนวคิดในการดำเนินงานวิจัย

แนวคิดการดำเนินงานวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยโดยมีเกษตรเป็นรากฐานเพื่อนำความรู้สู่สังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านการวิจัยตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย เพื่อพัฒนางานวิจัยระดับคณะไปสู่ระดับชาติ ซึ่งงานวิจัยจะเป็นการขับเคลื่อนชุมชน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพโดยใช้ศักยภาพและการมีส่วนร่วมของชุมชน นวัตกรรม เทคโนโลยี และศาสตร์เกษตร อีกทั้ง ยังมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์จึงกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลระดับชาติ ผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีและศาสตร์เกษตร”

7.1.1 การได้รับทุนวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดดำเนินการจัดการเรียนการสอนเมื่อปีการศึกษา 2565 เมื่อคณะฯ ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลย้อนหลังด้านงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนการวิจัย เพื่อการพัฒนาศักยภาพงานวิจัยของคณะ โดยพบว่า จำนวนเงินทุนวิจัยของคณะฯ จากแหล่งทุนต่างๆ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2567 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (ตารางที่ 1) และหัวข้อโครงการวิจัยที่รับอนุมัติจากแหล่งทุนมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ ได้ทำการวางแผนการวิจัยและตั้งเป้าหมายให้คณะฯ มีงบประมาณการทำวิจัยที่มากขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มากขึ้นด้วย โดยคณะฯ ได้วิเคราะห์และตั้งเป้าหมายจำนวนเงินวิจัยของคณะฯ ในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 300,000 บาท และคณะฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้อาจารย์ใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์วิจัย ได้เสนอโครงร่างการวิจัยเพื่อขอรับเงินสนับสนุนการวิจัย อย่างน้อย 3 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 150,000 บาท โดยทุกงานโครงการวิจัยจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและวิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนงบประมาณวิจัยตั้งแต่ปี 2565-2567

แหล่งทุน	จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุน ปีงบประมาณ 2565	จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุน ปีงบประมาณ 2566	จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุน ปีงบประมาณ 2567
-จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุน นักวิจัยรุ่นใหม่	150,000	200,000	-
-จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุน มูลนิธิ (FF)	-	373,000	806,700
- หน่วยบริหารและจัดการทุน ด้านการเพิ่มความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ (บพข)			3,002,722
รวมเงินสนับสนุนการวิจัย	150,000	573,000	3,809,422

7.1.2 ผลการดำเนินงานด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ

ในปีงบประมาณ 2567 คณะฯ ได้วางแผนสนับสนุนให้อาจารย์ที่ได้รับสนับสนุนทุนวิจัยในปีงบประมาณ 2565 ตีพิมพ์ผลงานงานวิจัย ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและต้องทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทิศทางด้านงานวิจัยเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของคณะ เมื่อวิเคราะห์ในด้านผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ พบว่า ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 -2567 ผลงานตีพิมพ์ของอาจารย์มีจำนวนเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นปีที่อาจารย์ส่วนใหญ่ได้ดำเนินการวิจัยเสร็จสิ้น อย่างไรก็ตาม ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ส่วนใหญ่ เป็นผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม 2 มีค่าน้ำหนักของผลงานวิจัยที่ 0.6 ดังแสดงในตารางที่ 2

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ ได้วางแผนสนับสนุนให้คณาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนในปีงบประมาณ 2566 ได้มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม 1 จะผลักดันอย่างน้อย 1 เรื่องให้ได้รับการตีพิมพ์สำหรับการตีพิมพ์ในวารสารวิจัยระดับนานาชาติ เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ

ตารางที่ 22 แสดงจำนวนผลงานวิจัย/ บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ ย้อนหลัง 3 ปี (ปีปฏิทิน 2565 – 2567)

คำนำหน้าของผลงานวิจัย/ บทความวิชาการที่ได้รับการ ตีพิมพ์	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (เรื่อง)			หลักฐานอ้างอิง
	2565 (จำนวนอาจารย์ 10 คน)	2566 (จำนวนอาจารย์ 13 คน)	2567 (จำนวนอาจารย์ 18 คน)	
การตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่อง จากการประชุมวิชาการ Proceeding) ระดับนานาชาติ (0.4)		1		1. รายชื่ออาจารย์ประจำ ตั้งแต่ พ.ศ.2565-2567 2. ตารางแสดงผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ ทั้งหมดปี พ.ศ.2565-2567 3. หลักฐานการเผยแพร่ ผลงานวิจัย
การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม 2 (0.6)	4		5	
การตีพิมพ์ใน วารสาร ระดับชาติ TCI กลุ่ม 1 (0.8)	1	2	3	
การตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ (1)	-	1		
รวม (เรื่อง)	5	4	8	
สัดส่วนอาจารย์/ งานตีพิมพ์	ร้อยละ 50	ร้อยละ 30.76	ร้อยละ 44.44	

7.1.2 การวางแผนการปรับปรุงเพื่อพัฒนางานวิจัยและสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิชาการ

ในปีงบประมาณ 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้วางแผนสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและตีพิมพ์ผลงานวิชาการ ดังนี้

1. สนับสนุนให้อาจารย์ทุกคนมีผลงานตีพิมพ์เป็นชื่อแรกหรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณานุกรม เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2565 โดยการกำหนดข้อตกลงภาระงานด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัยให้เป็นชื่อแรกและผู้ประพันธ์บรรณานุกรม นอกจากนี้ มีแผนการจัดอบรมเพื่อสนับสนุนอาจารย์ให้มีผลการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

2. อาจารย์ที่มีประสบการณ์ด้านการวิจัย สนับสนุนให้มีการพัฒนาโครงร่างการวิจัย เพื่อขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก รวมถึงกำกับและติดตามการดำเนินงานวิจัยของบุคลากร ให้ดำเนินการตามแผนงานวิจัยที่กำหนดไว้

3. อาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์ด้านการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ได้วางแผนโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย โดยการจัดอบรมให้ความรู้ทั้งด้านการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย และการจัดอาจารย์พี่เลี้ยงเป็นที่ปรึกษาด้านการวิจัย รวมถึงสนับสนุนให้ขอทุนวิจัยจากสำนักวิจัย และส่งเสริมวิชาการเกษตร (ทุนนักวิจัยรุ่นใหม่) โดยมีการนำเสนอข้อเสนอโครงร่างวิจัยต่อคณะกรรมการวิจัยฯ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อปรับแก้ข้อเสนอโครงร่างวิจัยต่อไป

7.2 การบริการวิชาการ

7.2.1 ผลการดำเนินงานบริการวิชาการ

ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์มีการดำเนินงานบริการวิชาการจำนวน 4 โครงการ โดยแบ่งเป็น

1. โครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากเงินรายได้คณะ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ โครงการพยาบาลแม่โจ้อาสาพาชุมชนปลอดภัย โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง

2. โครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการ “4D วิถีแม่โจ้: ภัยดี จิตดี กินดีในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ปีงบประมาณ 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เสนอโครงการ “บ้าน วัด โรงเรียน ตำบลหนองหาร แข็งแรงปลอดภัย ห่างไกลวิกฤต” เพื่อขอรับทุนสนับสนุนโครงการบริการวิชาการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน) จากสำนักวิจัย และส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยผ่านความเห็นชอบจากกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้และได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวนเงิน 300,000 บาท ดังแสดงในตารางที่

ตารางที่ 23 ผลการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1. มีการจัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปี ที่ สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอคณะกรรมการประจำคณะ/มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ	1. การจัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปี ที่ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม - ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนดำเนินการบริการวิชาการ ทั้งแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ โดยการสอบถามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ประชาชนในพื้นที่และแหล่งทุน ทำให้คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับทุนสนับสนุนการดำเนินงานบริการวิชาการจากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตรจำนวน 330,000 บาท 2. การกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม คณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดตัวบ่งชี้จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ 300,000 บาท ตัวบ่งชี้ที่ 2 ค่าเฉลี่ยผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการเท่ากับ 4 ตัวบ่งชี้ที่ 3 จำนวนชุมชนที่ให้บริการวิชาการ 1 ชุมชน 3. การอนุมัติโครงการบริการวิชาการ	19.1 (แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ 2566 -2569 และแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567) 19.2 บันทึกข้อความ อว 69.33/ว383 เรื่อง ขอเชิญประชุมติดตามความก้าวหน้าโครงการบริการวิชาการ 20.5 บันทึกข้อความที่ อว 69.33/237 และ อว 69.33/849 20.6 ระบบ KPI Monitoring 20.7 บันทึกข้อความที่ อว 63.33/98

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	- โครงการบริการวิชาการแก่สังคมทุกโครงการ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม โดยทุกโครงการบริการวิชาการจะเสนอโครงการผ่านระบบ ERP (E-project) โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1) โครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจาก<u>เงินรายได้ของคณะฯ</u> จะเสนอโครงการโดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง 2) โครงการบริการวิชาการที่เสนอขอรับทุนสนับสนุนด้วย<u>เงินงบประมาณแผ่นดิน</u>จากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะเสนอโครงการและโดยผ่านความเห็นชอบจากกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยในปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับเงินสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนงานบริการวิชาการจำนวน 330,000 บาท 4. การกำกับและติดตามโครงการบริการวิชาการ - คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการกำกับและติดตามให้มีการดำเนินงานบริการวิชาการ โดยคณะกรรมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินโครงการวิจัย นอกจากนี้ ยังมีการติดตามผ่านการประชุมของคณะกรรมการนโยบายและแผน คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อ	

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจำนวน 2 วงรอบ ได้แก่ วงรอบ 6 เดือน และวงรอบ 12 เดือน และมีการรายงานในระบบ KPI-monitoring อีกด้วย	
2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม และต้องมีโครงการอย่างน้อย 1 โครงการที่บริการแบบให้เปล่า	1. การจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม - ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งโครงการบริการวิชาการของคณะฯ มีการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม จำนวน 5 โครงการ ดังนี้ งบประมาณจากเงินรายได้ 1. โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ (บูรณาการร่วมกับพันธกิจด้านการเรียนการสอนรายวิชา 11701 216 โภชนศาสตร์ และด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) 2. โครงการพยาบาลแม่ใจอาสาพาชุมชนปลอดภัย (บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน) 3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง (บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน)	บริการวิชาการจากเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 19.3 ย002 โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ 19.4 ย002 โครงการพยาบาลแม่ใจอาสาพาชุมชนปลอดภัย 19.5 ย002 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง บริการวิชาการจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2567 19.6 แจ้งผลการพิจารณาโครงการ “4 ดีวิถีแม่ใจ”: กายดี จิตดี กินดีในสิ่งแวดล้อมที่ดี ปีงบประมาณ 2567 จากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่ใจ

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	งบประมาณแผ่นดิน 1. โครงการ“4ดี วิถีแม่โจ้”: ภายดี จิตดี กินดีในสิ่งแวดล้อมที่ดี (สนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2567)	
3. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะ/โรงเรียน/ วิทยาลัย/ สำนักวิชา เพื่อพิจารณา	1. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม คณะพยาบาลศาสตร์ มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการบริการวิชาการ โดยทุกโครงการจะรายงานในระบบ ERP (E-project) ซึ่งบรรลุตัวชี้วัดและความสำเร็จที่ตั้งไว้ 2. การนำเสนอความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม - โครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนจากเงินรายได้ของคณะฯ จะผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทุกโครงการผ่านตัวชี้วัดตามแผนของคณะ - โครงการบริการวิชาการที่ได้ทุนสนับสนุนเงินงบประมาณแผ่นดิน จากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะนำเสนอเพื่อผ่านความเห็นชอบจากกรรมการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทุกกิจกรรมผ่านตัวชี้วัดตามแผนของคณะและมหาวิทยาลัย	รายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการจากเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 19.7 ประเมินผลโครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ 19.8 ประเมินผลโครงการพยาบาลแม่โจ้อาสาพาชุมชนปลอดภัย 19.9 ประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง รายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2567 19.10 ประเมินผลโครงการ “4D วิถีแม่โจ้”: ภายดี จิตดี กินดี ในสิ่งแวดล้อมที่ดี
4. นำผลการประเมินตามข้อ 3 มาปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการนำผลการประเมินโครงการซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักวิจัยและวิชาการ	19.11 หนังสือ อว 69.33/98 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 เรื่อง สอบถามความ

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	การเกษตร (งบประมาณแผ่นดิน) ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567 ด้วยการนำผลการประเมินในระดับโครงการ ข้อเสนอแนะจากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้รวมถึงการสอบถามความต้องการจากพื้นที่ ส่งผลให้ปีงบประมาณ 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักวิจัยและวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (งบประมาณแผ่นดิน) ในการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์จำนวน 1 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 300,000 บาท (อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม)	<u>ต้องการเพื่อจัดทำโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพ</u> <u>19.12 รายงานผลโครงการบริการวิชาการปีงบประมาณ 2567 (ส่งสำนักวิจัย)</u> <u>19.13 หนังสือปรับข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2568</u> <u>19.14 แจ้งผลการพิจารณาโครงการ “บ้าน วัด โรงเรียน ตำบลหนองหาร แข็งแรงปลอดภัย ห่างไกลวิกฤต” ปีงบประมาณ 2568 จากสำนักวิจัยและส่งเสริมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้</u>
5. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน	- คณะพยาบาลศาสตร์มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย โดยในงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยได้จัดงาน “90 ปี แม่โจ้: เกษตร อาหาร สุขภาพ” ระหว่างวันที่ 16-24 ธันวาคม 2566 ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดกิจกรรมบริการวิชาการร่วมกับโรงพยาบาลสันทรายและสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ในการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ การประเมินดัชนีมวลกาย ประเมินระดับความดันโลหิต ประเมินระดับน้ำตาลในเลือด (DTX) ประเมินสารพิษในเลือดและประเมินความเครียด	<u>19.15 รายงานกิจกรรมการคัดกรองความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ การประเมินดัชนีมวลกาย ประเมินระดับความดันโลหิต ประเมินระดับน้ำตาลในเลือด (DTX) ประเมินสารพิษในเลือดและประเมินความเครียด</u> <u>19.16 ข่าวกิจกรรม</u>

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	โดยการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนรายวิชา 11701 217 ระบาดวิทยาและชีวสถิติ โดยมอบหมายให้นักศึกษาเข้ามาฝึกคัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรังพร้อมทั้งให้คำแนะนำด้านสุขภาพแก่ผู้มาร่วมงาน ภายใต้การกำกับดูแลของคณาจารย์ที่หมุนเวียนกันไปให้บริการวิชาการ	

7.2.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงงานบริการวิชาการ

ในปีงบประมาณ 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ได้วางแผนปรับปรุงการดำเนินงานบริการวิชาการดังนี้

1. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และให้นำผลการประเมินในระดับโครงการ ข้อเสนอแนะจากสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้รวมถึงการสอบถามความต้องการจากพื้นที่ มาเป็นแผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

2. กำหนดนโยบายการจัดบริการวิชาการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลระดับชาติ ผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยีและศาสตร์เกษตร

7.3 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย

7.3.1 ผลการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย

ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และมีแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมพร้อมได้กำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนที่มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย ของคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ได้แก่

1. โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
2. โครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2567 ณ วัดทุ่งหมื่นน้อย เทศบาลเมืองแม่โจ้
3. โครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจด้านบริการวิชาการและการเรียนการสอนจำนวน 1 โครงการ คือ “โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ” ซึ่งบูรณาการร่วมกับพันธกิจด้านการเรียนการสอนและด้านบริการวิชาการ รวมถึงมีการนำผลการประเมินแผนและกิจกรรมโครงการมาปรับปรุงเพื่อวางแผนในปีงบประมาณ 2568 ต่อไป

ตารางที่ 24 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ 20 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	1. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะ โดยการกำหนดกิจและแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะ 2. การจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมพร้อมได้กำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนที่มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น 1 โครงการ ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ สอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 1 โครงการ ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3. การจัดสรรงบประมาณโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	20.1 (<u>แผนพัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ 2566 -2569 และแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567</u>) 20.2 <u>คำสั่งเลขที่ 44/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์</u> 19.3 ย002 <u>โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนา และการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ</u> 20.3 ย002 <u>โครงการถวายเทียนเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา 2567 ณ วัดทุ่งหมื่นน้อย เทศบาลเมืองแม่โจ้</u> 20.4 ย002 <u>โครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567</u>

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	- คณะพยาบาลจัดโครงการในปีงบประมาณ 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ได้แก่ - โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 6685 บาท - โครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2567 ณ วัดทุ่งหมื่นน้อย เทศบาลเมืองแม่ใจ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 500 บาท - โครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 2000 บาท	
2. มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	- ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผ่านการประชุมของคณะคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและการประชุมและติดตามผ่านการประชุมของ คณะกรรมการนโยบายและแผน คณะพยาบาลศาสตร์	20.3 รายงานการประชุม เรื่อง การกำกับและ ติดตามงานตามแผนทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม 20.4 <u>รายงานการประชุม คณะกรรมการนโยบายและแผน คณะพยาบาล</u>
3. มีการประเมินความสำเร็จ ตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุ บำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	1. การประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผน - ปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ ประเมินความสำเร็จของ แผนและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยติดตามผ่านการประชุมของ คณะกรรมการนโยบายและแผน คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อติดตามผล	<u>ศาสตร์ ครั้งที่ 1/2567 (ระบบ E-meeting)</u> 20.5 <u>บันทึกข้อความที่ อว 69.33/237 และ อว 69.33/849</u> 20.6 <u>ระบบ KPI Monitoring</u>

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดจำนวน 2 วงรอบ ได้แก่ วงรอบ 6 เดือน และวงรอบ 12 เดือน และมีการรายงานในระบบ KPI-monitoring 2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พบว่า - ตัวชี้วัดที่ 1 มีการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจด้านบริการวิชาการและการเรียนการสอนจำนวน 1 โครงการ คือ “โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ” ซึ่งบูรณาการร่วมกับพันธกิจด้านการเรียนการสอนและด้านบริการวิชาการ - ตัวชี้วัดที่ 2 และตัวชี้วัดที่ 3 มีจำนวนโครงการ 3 โครงการ ได้แก่ โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ; โครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2567 ณ วัดทุ่งหมื่นน้อย เทศบาลเมืองแม่โจ้ และโครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567 ซึ่งเป็นโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมและบรรลุตัวชี้วัดและสอดคล้องหรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านเกษตรอินทรีย์และทำนุบำรุงด้านศิลปวัฒนธรรม	<u>19.7 ประเมินผลโครงการเกษตรอินทรีย์วิถีล้านนาและการบริโภคอาหารปลอดภัยเพื่อสุขภาพ</u> <u>20.7 ประเมินผลโครงการถวายเทียนเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา 2567 ณ วัดทุ่งหมื่นน้อย เทศบาลเมืองแม่โจ้</u> <u>20.8 ประเมินผลโครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567</u>
4. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	การนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม - คณะพยาบาลศาสตร์ มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนงานและปรับปรุงการจัดโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้	20.7 แผนการปรับปรุงแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 20.8 แผนการปรับปรุงการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	1) นำผลการประเมินแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2567 ไปปรับปรุงแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2568 2) นำผลการประเมินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2567 ไปปรับปรุงการจัดโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ใน ปีงบประมาณ 2568	
5. มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	- ในปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนผ่านทาง facebook คณะพยาบาลศาสตร์ และเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์	- Facebook คณะพยาบาลศาสตร์ - Website คณะพยาบาลศาสตร์

7.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในปีงบประมาณ 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ จะมีการปรับปรุงโครงสร้างผู้รับผิดชอบพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับพันธกิจต่างๆ ได้มากยิ่งขึ้น โดยให้งานศิลปวัฒนธรรม อยู่ร่วมกับงานพันธกิจด้านวิจัยและบริการวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 8 ด้านการจัดหาบุคลากร และการสนับสนุนด้านทรัพยากรทางการศึกษา

8.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 5 คน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจของคณะฯ โดยมีรายละเอียดของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ตารางที่ 25 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ
1	นางสาวอชิรญา อินทนนท์	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการพัฒนา) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2546 - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป-บัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2538	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ คณะพยาบาลศาสตร์ - งานบริหารและธุรการ - งานบริการวิชาการ - งานบริหารงานและบุคคล
2	นางรัตนา กันต์โรจน์	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการพัฒนา) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2544 - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป-บัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2539	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	- งานนโยบาย แผน และประกันคุณภาพ
3	นางสาวศกุนตลา จินดา	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2544	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	- งานคลังและพัสดุ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ
		- บัณฑิต (การ บัญชี) มหาวิทยาลัยแม่ โจ้ พ.ศ. 2542		
4	นางสาวสาวิตรี ทิพนี	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (โรคพืชวิทยา) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.2553	นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	- ศูนย์เรียนรู้การ ปฏิบัติการพยาบาล - งานบริการการศึกษา - งานกิจการนักศึกษา
5	นายศักดิ์รินทร์ แก่นกล้า	- บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2554	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	- งานคลังและพัสดุ - งานบริการวิชาการ วิจัย และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

8.2 แผนอัตรากำลังและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

แผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีการศึกษา 2567-2571 ให้มีจำนวนเพียงพอในการดำเนินงานสนับสนุนตามพันธกิจหลักของคณะฯ ดังนี้

ตารางที่ 26 แผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีการศึกษา 2567-2571

ลำดับ	งาน/ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ (คน)	แผนการจัดสรรอัตราบุคลากรสายสนับสนุน (คน)					รวม
		2567	2568	2569	2570	2571		
1	สำนักงานคณบดี (ผอ.สำนักงานคณบดี) - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	1	-	-	-	-	1	
2	งานบริหารและธุรการ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	-	1	-	-	-	1	
3	งานนโยบาย แผน และประกันคุณภาพ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	1 (เกษียณปี68)	1 (ทดแทน)	-	-	-	1	
4	งานบริการวิชาการ วิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	-	1	-	-	-	1	
5	งานบริการการศึกษาและพัฒนา นักศึกษา - นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	1	-	-	-	-	1	
6	งานคลังและพัสดุ -นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ -นักวิชาการพัสดุ	1 1	-	-	-	-	2	
รวม		5	3 (ทดแทน เกษียณ 1 ขอใหม่ 2)	-	-	-	8	

แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน

คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน ที่สอดคล้องความต้องการของคณะฯ เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยบุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งคณะฯ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาตนเอง คนละ 5,000 บาท/ปีงบประมาณ และบุคลากรสายสนับสนุนจะมีแผนพัฒนาศูนย์บุคลากรรายบุคคล (IDP: Individual plan development) ตามเกณฑ์การพัฒนาตามสมรรถนะตามตำแหน่งที่รับผิดชอบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ อย่างน้อย 10 ชั่วโมง/ปีงบประมาณ และมีการพัฒนาตนเองตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

คณะฯ มีการดำเนินงานพัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุนตามตำแหน่งงานและงานที่ได้รับมอบหมาย โดยการเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในรูปแบบ online และ onsite พร้อมทั้งกรอกรายงานผลการพัฒนาตนเองในระบบพัฒนาศูนย์บุคลากรของมหาวิทยาลัย (ERP) และเนื่องจากคณะฯ เป็นส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ บุคลากรยังมีไม่ครบในทุกงาน คณะฯ จึงส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามงานที่ได้รับมอบหมายและทำงานได้หลากหลายหน้าที่ เช่น งานกลุ่มห้องปฏิบัติการ

คณะฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณภาพของงาน การรักษาระเบียบวินัย การรักษารายการบรรณและการอุทิศตนเพื่อการทำงาน โดยให้บุคลากรรายงานผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อสิ้นสุดการประเมินจะมีการแจ้งผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง(ถ้ามี)

คณะฯ มีระบบยกย่องเชิดชูบุคลากรเพื่อกระตุ้นและสนับสนุน ในโอกาสต่าง ๆ โดยการมอบเกียรติบัตรหรือช่อดอกไม้ เพื่อเชิดชูเกียรติในการอุทิศตนเพื่อทำงานและการพัฒนาตนเอง

ปัจจุบันคณะได้รับการพิจารณาอัตราค่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. นักวิชาการเงินและบัญชี ตัดโอนย้ายบุคลากรจากกองคลัง มายังคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 1 อัตรา
2. นักวิทยาศาสตร์ ประกาศรับสมัคร บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 อัตรา (เดิมขอชื่อตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการพยาบาล มหาวิทยาลัยอนุมิตติตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ แทน)

3. นักวิชาการพัสดุ ประกาศรับสมัคร บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 อัตรา

ในการนี้ ทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 15/2565 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 ได้มีมติแจ้งทุกหน่วยงานให้ชะลอการพิจารณาการขอกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจ้างที่ปรึกษาเพื่อวิเคราะห์โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายใน และการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไปจนกว่าจะมีข้อสรุปจากการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน ดังนั้น ทางคณะจึงมิได้ทำขออัตรากำลังสายสนับสนุนไปยังมหาวิทยาลัย แต่ทางคณะได้ส่งข้อมูลไปยังงานจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้างหน่วยงาน อัตรากำลังของคณะพยาบาลศาสตร์ไปยังมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 โดยขออัตรากำลังสายสนับสนุน ดังนี้

ตารางที่ 27 ข้อมูลขออัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการไปยังงานจ้างที่ปรึกษามหาวิทยาลัย (เฉพาะงานใหม่)

ลำดับ	ตำแหน่ง/งาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน สำหรับงานใหม่ (คน)			
		2567	2568	2569	2570
1	นักวิชาการศึกษา (งานบริการการศึกษา+งานประกันคุณภาพการศึกษา+งานบริการวิชาการและวิจัย+งานพัฒนานักศึกษา)	-	1	-	-
6	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	-	-
3	พยาบาลวิชาชีพ	1	-	-	-
8	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	-	-	-
7	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	-	-	-
	รวม	4	1	-	-

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการดำเนินงาน ทางคณะจึงได้ทำคำขออัตรากำลังสายสนับสนุน ไปยังมหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง เพื่อพิจารณาอัตรากำลังให้ใหม่ เนื่องจากภาระงานปัจจุบันมีจำนวนมาก เมื่อเทียบกับจำนวนคนที่อยู่

หลักฐาน :

8.2.1 แผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

8.2.2 หนังสือขออัตรากำลังไปยังงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อวิเคราะห์โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายใน และการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567

8.2.3 ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังสายสนับสนุนในปีงบประมาณ 2566 เพื่อนำไปปรับปรุงในปีงบประมาณ 2567

8.2.4 แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและรายงานผลการดำเนินการตามแผน การประเมินผล และการปรับปรุงแผน

8.2.5 ระเบียบ ประกาศ หรือเอกสารแสดงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เป็นธรรมและนำไปใช้จริง

8.2.6 แสดงระบบการยกย่องและเชิดชูบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อกระตุ้นและสนับสนุนด้านการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ

8.3 จำนวนห้องทำงานผู้บริหาร ห้องทำงานอาจารย์ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ห้องประชุม และห้องอื่น ๆ ที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน สถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรนันทนาการและการกีฬา

ปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มีทำการ คือ ชั้น 6 คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มีห้องต่าง ๆ เพียงพอต่อการใช้งาน ได้แก่ ห้องสำนักงานคณบดี ห้องผู้บริหาร ห้องทำงานอาจารย์ ห้องประชุม มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 28 จำนวนห้องทำงานผู้บริหาร ห้องทำงานอาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ห้องประชุมและห้องอื่นๆ

ลำดับ	ประเภทห้อง	ชั้น	จำนวนห้อง	พื้นที่ (m ²)/ห้อง	ความจุ(คน/ห้อง)
1	ห้องสำนักงานคณบดี	6	1	74	5
2	ห้องคณบดี	6	1	74	1
3	ห้องผู้ช่วยคณบดี	6	3	9.2	1
4	ห้องทำงานของอาจารย์	6	14	9.2	1
5	ห้องทำงานของอาจารย์	6	1	74	6
6	ห้องกิจกรรมและนิทรรศการ	6	1	74	50
7	ห้องประชุม	6	2	74	20

นอกจากนี้นักศึกษายังสามารถใช้ Co working Space บริเวณสำนักหอสมุด อาคาร 80 ปี และจองใช้ห้องกิจกรรมย่อยภายในสำนักหอสมุดได้ผ่านระบบออนไลน์ สำหรับการประชุมกลุ่มย่อยต่าง ๆ พิพิธภัณฑ์เกษตรไทย หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และฟาร์ม 900 ไร่ แหล่งเรียนรู้เกษตร อาหาร สุขภาพ สำหรับทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร

สำหรับสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรนั้นธนาคารและการกีฬา มหาวิทยาลัยยังมีพื้นที่สำหรับให้นักศึกษาทุกคนได้จัดกิจกรรมนันทนาการ กีฬา เช่น ศูนย์กีฬาเฉลิมพระเกียรติ สนามกีฬากลางอินทนิล สระว่ายน้ำที่มีมาตรฐานและมีครูฝึกคอยดูแล ศูนย์กีฬาครบวงจร อาคารแม่ฟ้าขาว อาคารวิสัยทัศน์ ห้องออกกำลังกายที่หอพัก รวมทั้งสร้างถนนรอบมหาวิทยาลัยไว้สำหรับนักศึกษาและบุคลากร เดิน วิ่ง ออกกำลังกาย

8.4 อาคารเรียน ห้องเรียน อุปกรณ์สื่อทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ปีการศึกษา 2567 การจัดการเรียนการสอนของคณะใช้อาคารเรียนรวมของมหาวิทยาลัย อาคารเรียนรวมของคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร คณะวิทยาศาสตร์ซึ่งห้องเรียนและห้องปฏิบัติการทุกห้องของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีอุปกรณ์สื่อทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพียงพอ พร้อมต่อการใช้งาน และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ตารางที่ 29 อาคารเรียน ห้องเรียน อุปกรณ์สื่อทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ลำดับ	ประเภทห้อง/สถานที่	ชั้น	จำนวนห้อง	พื้นที่ (m ²)/ห้อง	ความจุ (คน/ห้อง)
1	อาคารเรียนรวมสาขาวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร				
	-ห้องเรียนขนาดเล็ก	1-4	10	74	40
	-ห้องเรียนขนาดกลาง	1-4	7	126	60
	-ห้องเรียนขนาดใหญ่	1-4	7	252	100
	-ห้องเตรียมสอนออนไลน์	2	1	15	2
	-ห้องเรียนต่างระดับ	1	1	406	300
	-ห้องประชุม	2-4	7	30-69	10
	-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	2	1	258	70
	- ห้องเรียนขนาดใหญ่ ชั้น 4	4	1	300	100
2	ห้อง/อาคารเรียนคณะวิทยาศาสตร์				
	ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์	2	4	252	60-80
	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	5	2	252	80

ลำดับ	ประเภทห้อง/สถานที่	ชั้น	จำนวน ห้อง	พื้นที่ (m ²)/ห้อง	ความจุ (คน/ห้อง)
3	ศูนย์สอบอิเล็กทรอนิกส์ อาคาร 70 ปี				
4	อาคารเรียนรวม 80 ปี สำหรับรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป				

8.5 ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมทั้งจำนวนอุปกรณ์

การจัดการเรียนการสอนวิชาที่เกี่ยวข้องกับรายวิชาวิทยาศาสตร์ ดำเนินการสอนโดยคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการมีอุปกรณ์สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพียงพอพร้อมใช้

วิชากายวิภาคศาสตร์ เรียนที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการสอนโดยคณาจารย์จากภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วิชาสรีรวิทยา เรียนที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการสอนโดยคณาจารย์จากภาควิชา สรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หลักฐาน

8.5-1 หนังสือรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

8.5-2 อุปกรณ์สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

8.6 ห้องปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งอุปกรณ์การศึกษาทางการพยาบาล เครื่องมือเครื่องใช้

คณะพยาบาลศาสตร์ มีห้องปฏิบัติการพยาบาล จำนวน 4 ห้อง โดยมีรายละเอียดประเภทห้อง จำนวน ขนาด ความจุ ของห้องปฏิบัติการพยาบาลดังนี้

ตารางที่ 30 ห้องปฏิบัติการพยาบาล

ลำดับ	ประเภทห้องปฏิบัติการ	ชั้น	จำนวน ห้อง	พื้นที่(m ²)/ห้อง	ความจุ (คน/ห้อง)
1	ห้องปฏิบัติการพยาบาล 615	6	1	84	50
2	ห้องปฏิบัติการพยาบาล 616	6	1	74	40
3	ห้องปฏิบัติการพยาบาล 617	6	1	50	30
4	ห้องปฏิบัติการพยาบาล 618	6	1	50	30

ห้องปฏิบัติการพยาบาล มีครุภัณฑ์และอุปกรณ์การศึกษาทางการพยาบาลที่ทันสมัย พร้อมใช้ และเพียงพอสำหรับการเรียนการสอนในแต่ละปีการศึกษา และมีการจัดทำแผนจัดหาครุภัณฑ์ทางการศึกษาในระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2571) เพื่อจัดหาอุปกรณ์สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา และสอดคล้องกับแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร

หลักฐาน

8.6-1 แผนจัดหาครุภัณฑ์ทางการศึกษาในระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2571)

8.6-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล

8.6-3 คู่มือ/แนวปฏิบัติการใช้ศูนย์เรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล

8.6-4 ผลการประเมินความพึงพอใจการใช้ศูนย์เรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล

8.7 ตำราหลักทางการพยาบาลที่ทันสมัย

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดให้มีหนังสือ ตำราหลักทางการพยาบาลที่ทันสมัย ไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง ในสาขาวิชาหลักทางการพยาบาล 5 สาขา ดังนี้

ตารางที่ 31 รายชื่อหนังสือ ตำราหลัก สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 6 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	ชื่อหนังสือ	ผู้แต่ง	ครั้งที่/ ปีที่พิมพ์	จำนวน (เล่ม)
1	การพยาบาลอายุรศาสตร์	ประทุม สร้อยวงค์	2/2564	5
2	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	อรุณ น้อยอุดม ปิยาณี ณ นคร สุชีรา ชัยวิบูลย์ธรรม	1/2565	10
3	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุทาง อายุรศาสตร์ เล่ม 1,2	กัณตพร ยอดไชย ทิพมาส ชินะวงศ์ เพลินพิศ ฐานิวัฒนานนท์	3/2564	5
4	การพยาบาลผู้สูงอายุ: การสร้างเสริมสุขภาพ และการฟื้นฟูสภาพ	วณิชา พิงชมภู	1/2563	5
5	การพยาบาลผู้บาดเจ็บ เล่ม 1,2,3	ไสว นรสาร	2/2564	15
6	Adult-Gerontology Acute Care Nurse Practitioner	Paula McCauley Angela Starkweather	1/2022	1

ตารางที่ 32 รายชื่อหนังสือ ตำราหลัก สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จำนวน 7 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้แต่ง	ครั้งที่/ ปีที่พิมพ์	จำนวน (เล่ม)
1	การพยาบาลทารกแรกเกิดและเด็กที่มีปัญหาสุขภาพเฉพาะ	เนตรทอง นามพรมและ สุพัตรา นุตรักษ์	1/2563	5
2	การพยาบาลเด็กที่มีภาวะเจ็บป่วย	วรรณไพร แยมมา	1/2566	5
3	การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	พิมพ์ภรณ์ กลั่นกลิ่น	1/2563	5
4	การพยาบาลเด็ก เล่ม 1,2,3: หลักและแนวคิด การพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีความผิดปกติทาง อายุรกรรมในระบบต่าง ๆ	พรทิพย์ ศิริบุรณ์พัฒนา	3/2563	15
5	การพยาบาลเด็กเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาเด็กทุกช่วงวัย	สุพัตรา นุตรักษ์ และ วรรณไพร แยมมา	4/2566	5
6	Wong's nursing care of infants and children	Marilyn J. Hockenberry, David Wilson, Cheryl C. Rodgers	11/2019	1
7	Wong's essentials of pediatric nursing	Marilyn J. Hockenberry, Cheryl C Rodgers and David Wilson	11/2022	1

ตารางที่ 33 รายชื่อหนังสือ ตำราหลัก สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต จำนวน 7 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้แต่ง	ครั้งที่/ ปีที่พิมพ์	จำนวน (เล่ม)
1	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตในกลุ่มที่ เลือกสรร	ขวัญพนมพร ธรรมไทย	5/2565	5
2	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต: ศาสตร์และศิลป์สู่การปฏิบัติ เล่ม 1, 2	สายฝน เอกวรังกูร	5/2563	10
3	การพยาบาลจิตเวช แนวทางการปฏิบัติ	เนตดา วงศ์ทองมานะ	1/2562	5

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้แต่ง	ครั้งที่/ ปีที่พิมพ์	จำนวน (เล่ม)
4	การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช:การประยุกต์ใช้ กรณีเลือกสรร	เอกอุมา อิมคำ	1/2565	5
5	การพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภท : บทบาทและกระบวนการ	ผกาพันธุ์ วุฒิลักษณ์	2/2562	5
6	Varcarolis' foundations of psychiatric mental health nursing : a clinical approach	Margaret Jordan Halter	2018	1
7	Psychiatric Nursing Made Incredibly Easy	Cherie R. Rebar, Carolyn J. Gersch, Nicole Heimgartner	2020	E book

ตารางที่ 34 รายชื่อหนังสือ ตำราหลัก สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน 6 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ผู้แต่ง	ครั้งที่/ ปีที่พิมพ์	จำนวน (เล่ม)
1	แนวคิดและหลักการ การพยาบาลชุมชน	ศิวพร อังวัฒนา กัลยาณี ตันตรานนท์	2/2563	5
2	การพยาบาลอนามัยชุมชน: แนวคิด หลักการและ การประยุกต์เพื่อสุขภาพ บุคคล ครอบครัวและ ชุมชน	วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย	1/2566	5
3	การพยาบาลอนามัยชุมชน: นโยบายและทฤษฎีสู่ การปฏิบัติ	นพวรรณ เปียชื่อ	1/2565	5
4	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	อนุศักดิ์ ฉินไพศาล	2562	5
5	หลักการพยาบาลอนามัยชุมชน ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับงานชุมชนและสาธารณสุข	วิโรจน์ ไววานิชกิจ	1/2563	5
6	Differential Diagnosis and Treatment in Primary Care. Wolters Kluwer Health.	R. Douglas Collins	2017	E book

ตารางที่ 35 รายชื่อหนังสือ ตำราหลัก สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน 6 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	ชื่อหนังสือ	ผู้แต่ง	ครั้งที่/ ปีที่พิมพ์	จำนวน (เล่ม)
1	การพยาบาลสูติศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลผดุงครรภ์	ปิยะพร ศิษย์กุลอนันต์	7/2566	5
2	การพยาบาลสตรีในระยะตั้งครรภ์และระยะคลอด	มาลีวัล เลิศสาครศิริ	3/2563	5
3	การพยาบาลและการผดุงครรภ์: สตรีในระยะคลอดและหลังคลอด	ปิยะนุช ชูโต	1/2562 2/2563	5
4	แนวคิดและการพยาบาลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน (ปรับปรุงใหม่)	มาลีวัล เลิศสาครศิริ	2/2564	5
5	การพยาบาลและการผดุงครรภ์: สตรีที่มีภาวะเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อน	บังอร ศุภวิฑิตพัฒนา ปิยะภรณ์ ประสิทธิ์วัฒนเสรี	2563	5
6	Maternity & women's health care (12th ed.).	Lowdermilk, D. L., Cashion, M. C., Perry, S. E., Alden, K. R., & Olshansky, E Publication: St. Louis, Missouri: Elsevier.	2019	1

8.8 จำนวนตำราและหนังสือการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และอัตราส่วนจำนวน เล่มต่อนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์มีตำราหรือหนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ตีพิมพ์เผยแพร่ไม่เกิน 10 ปี คิดเป็นอัตราส่วนนักศึกษา 1 คน ต่อตำราหรือหนังสือ ไม่น้อยกว่า 20 เล่ม เนื่องจากมีฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงได้ง่าย

ปีการศึกษา 2565 มีนักศึกษาจำนวน 54 คน มีตำรา หนังสือ จำนวน 1,447 เล่ม คิดเป็น 1: 26.79

ปีการศึกษา 2566 มีนักศึกษาจำนวน 105 คน มีตำรา หนังสือ จำนวน 2,110 เล่ม คิดเป็น 1: 20.09

ปีการศึกษา 2567 มีนักศึกษาจำนวน 141 คน มีตำรา หนังสือ จำนวน 3,511 เล่ม คิดเป็น 1: 24.90

ปีการศึกษา 2568 มีแผนรับนักศึกษาจำนวน 40 คน รวม 181 คน คณะฯ ได้จัดทำตำรา หนังสือ ไม่น้อยกว่า 3,700 เล่ม แล้ว คิดเป็น 1:20.44

ตารางที่ 36 จำนวนรายชื่อตำรา หนังสือ การพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ลำดับ	รายชื่อตำรา หนังสือ การพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน (เล่ม)
1.	การพยาบาลพื้นฐาน	206
2.	การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	164
3.	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	308
4.	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	167
5.	การพยาบาลอนามัยชุมชน	180
6.	การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์	192
7.	หนังสือพื้นฐานวิชาชีพ กฎหมายและบริหารการพยาบาล	354
8.	หนังสือวิทยาศาสตร์สุขภาพและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	1,845
	รวม	3,415
9.	หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book)	652

8.9 รายชื่อวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาไทยที่เป็นปัจจุบัน

คณะพยาบาลศาสตร์มีวารสารวิชาชีพทางการพยาบาลภาษาไทยที่เป็นปัจจุบัน 15 ชื่อเรื่อง ครอบคลุมทั้ง 5 สาขาวิชาหลักทางการพยาบาล และมีระบบฐานข้อมูลวารสารออนไลน์

ตารางที่ 37 รายชื่อวารสารวิชาชีพทางการพยาบาลภาษาไทย จำนวน 15 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	รายชื่อวารสาร	สถาบัน/สาระหลัก	กำหนดออก	หลักฐาน
1.	วารสารพยาบาล (Thai Journal of Nursing)	สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ/เผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งความรู้ใหม่ในวงการสุขภาพที่เกี่ยวข้อง	ราย 3 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-มีนาคม/ ฉบับที่ 2 เมษายน -มิถุนายน/ ฉบับที่ 3 กรกฎาคม-กันยายน/ ฉบับที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม)	เริ่มสมัคร มกราคม 2564-ปัจจุบัน

ลำดับ	รายชื่อวารสาร	สถาบัน/สาระหลัก	กำหนดออก	หลักฐาน
2.	วารสารพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (The Journal of Psychiatric Nursing and Mental Health)	สมาคมพยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย/เผยแพร่บทความวิชาการ นวัตกรรม และผลงานวิจัยทางการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต และสาขาที่เกี่ยวข้อง	ราย 4 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน/ ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม/ ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม)	เริ่มสมัคร สิงหาคม2564 – ปัจจุบัน
3.	วารสารพยาบาลสาธารณสุข (Journal of Public Health Nursing)	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล/เผยแพร่ผลงานการศึกษาค้นคว้าและผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องด้านการพยาบาลสาธารณสุข การสาธารณสุข และการพยาบาล และเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดทางวิชาการ	ราย 4 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน/ ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม/ ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม)	เริ่มสมัคร 1 มีนาคม2564-ปัจจุบัน
4.	วารสารพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ (Journal of Nursing Science and Health)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น/ บทความทางวิชาการและผลงานวิจัยทางการพยาบาลด้านความรู้ แนวคิดนวัตกรรมทางการพยาบาล และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ราย 3 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-มีนาคม/ ฉบับที่ 2 เมษายน – มิถุนายน/ ฉบับที่ 3 กรกฎาคม-กันยายน/ ฉบับที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม)	เริ่มสมัคร 12 มกราคม2564 – ปัจจุบัน
5.	วารสารพยาบาลสาร (Nursing Journal)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่/ เผยแพร่บทความวิจัย บทความวิชาการ รายงานการทบทวนอย่างเป็นระบบทางด้านพยาบาลศาสตร์	ราย 3 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-มีนาคม/ ฉบับที่ 2 เมษายน – มิถุนายน/	เริ่มสมัคร 1 มกราคม 2564-ปัจจุบัน

ลำดับ	รายชื่อวารสาร	สถาบัน/สาระหลัก	กำหนดออก	หลักฐาน
		และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องด้าน สุขภาพ	ฉบับที่ 3 กรกฎาคม- กันยายน/ ฉบับที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม)	
6.	วารสารพยาบาล สงขลานครินทร์ (Songklanakarin Journal of Nursing)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/ เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการและนวัตกรรมทางการ พยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และความรู้การดูแลสุขภาพแบบ องค์รวมที่ผสมผสานภูมิปัญญา ตะวันออก	ราย 4 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม- เมษายน/ ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม/ ฉบับที่ 3 กันยายน- ธันวาคม)	เริ่มสมัคร 19 กุมภาพันธ์ 2564 – ปัจจุบัน
7.	วารสารพยาบาล สภากาชาดไทย (Thai Red Cross Nursing journal)	วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้ร่วมวิชาชีพการพยาบาล และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ วิชาชีพการพยาบาลและ สภากาชาดไทย	ราย 4 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม- เมษายน/ ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม/ ฉบับที่ 3 กันยายน- ธันวาคม)	เริ่มสมัคร 8 ธันวาคม 2564 – ปัจจุบัน
8.	วารสารสภาการ พยาบาล (Thai Journal of Nursing Council)	สภาการพยาบาล/เผยแพร่ผลงาน วิชาการของพยาบาลวิชาชีพ และ ความก้าวหน้าในศาสตร์สาขาการ พยาบาล ทั้งด้านการพยาบาลทาง คลินิกและชุมชน การศึกษา พยาบาล การบริหารการพยาบาล และที่เกี่ยวข้อง	ราย 4 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม- เมษายน/ ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม/ ฉบับที่ 3 กันยายน- ธันวาคม)	เริ่มสมัคร 8 มกราคม 2564 - ปัจจุบัน

ลำดับ	รายชื่อวารสาร	สถาบัน/สาระหลัก	กำหนดออก	หลักฐาน
9.	วารสารสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคเหนือ (Journal of Nursing Association of Thailand Northern office)	สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคเหนือ/ เผยแพร่บทความวิจัย บทความวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลทั้งในคลินิกและชุมชน	ราย 6 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน/ ฉบับที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม)	เริ่มสมัคร 27 มกราคม 2564 - ปัจจุบัน
10.	วารสารพยาบาลทหารบก (Journal of The Royal Thai Army Nurses)	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก เผยแพร่องค์ความรู้ทางการพยาบาล และการศึกษาให้แก่แหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาด้านสุขภาพ ทั้งในและนอกสมาคมพยาบาลทหารบก	ราย 4 เดือน (ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน/ ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม/ ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม)	เริ่มสมัคร เดือนธันวาคม 2564-ปัจจุบัน
11*	วารสารเกื้อการุณย์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ราย 6 เดือน	online
12*	วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ราย 4 เดือน	online
13*	วารสารวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล	โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	ราย 4 เดือน	online
14*	วารสารพยาบาลและการศึกษา	สถาบันพระบรมราชชนก	ราย 3 เดือน	online
15*	วารสารพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข	ราย 4 เดือน	online
16*	วารสารพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ราย 3 เดือน	online

หมายเหตุ * วารสารลำดับที่ 10-16 เป็นวารสารออนไลน์

8.10 รายชื่อวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน

คณะพยาบาลศาสตร์มีวารสารวิชาชีพทางการพยาบาลภาษาอังกฤษจำนวน 5 ชื่อเรื่อง ครอบคลุม 5 สาขาวิชาหลักทางการพยาบาล และมีการรับอย่างต่อเนื่อง มีระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ฉบับเต็ม (Full text) **ตารางที่ 38** รายชื่อวารสารวิชาชีพทางการพยาบาลภาษาอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 5 ชื่อเรื่อง

ลำดับ	รายชื่อวารสาร	กำหนดออก	การบอกรับ
1	Journal of Psychiatric & Mental Health Nursing	ราย 2 เดือน	ปี 2021-ปัจจุบัน
2	Journal of Midwifery & Woman's Health	ราย 2 เดือน	ปี 2021-ปัจจุบัน
3	Public Health Nursing	ราย 2 เดือน	ปี 2021-ปัจจุบัน
4	Journal of Gerontological Nursing	ราย 2 เดือน	ปี 2021-ปัจจุบัน
5	Journal of Pediatric Nursing	ราย 2 เดือน	ปี 2021-ปัจจุบัน

ตารางที่ 39 รายชื่อฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 7

ฐานข้อมูล

ลำดับ	ชื่อฐานข้อมูล	รายละเอียด
1.	CINAHL Complete	ฐานข้อมูล CINAHL ครอบคลุมในสาขาวิชาการพยาบาล สหเวชศาสตร์ และการสาธารณสุข โดยผู้ใช้งานจะสามารถสืบค้นวารสารฉบับเต็มได้มากกว่า 1,200 ชื่อเรื่อง ใช้งานได้ไม่จำกัดจำนวนผู้ใช้ ทั้งนี้ข้อมูลที่สามารถสืบค้นย้อนหลังได้ตั้งแต่ปี คศ. 1937-ปัจจุบัน
2.	SpringerLink – Journal	เป็นฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ครอบคลุมวารสาร จำนวนเอกสารฉบับเต็ม 1,130 ชื่อ ข้อมูลปี 1997 – ปัจจุบัน
3.	Thai Journal Online (ThaiJo)	เป็นระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศ ไทย เป็นแหล่งรวมวารสารวิชาการที่ผลิตในประเทศไทยทุกสาขาวิชา โดยเปิดให้เข้าถึงได้ฟรี
4.	Academic Search Ultimate	ฐานข้อมูลสหสาขาวิชาระดับโลกที่มีขนาดใหญ่ รวบรวมวารสารทางวิชาการ นิตยสาร สิ่งพิมพ์ และวิดีโอ ในทุก

ลำดับ	ชื่อฐานข้อมูล	รายละเอียด
		สาขาวิชาการศึกษา อาทิเช่น วิศวกรรมศาสตร์ ดาราศาสตร์ มานุษยวิทยา ชีวเวชศาสตร์ สุขภาพ กฎหมาย คณิตศาสตร์ เกษตรวิทยา ศึกษาศาสตร์ สตรีศาสตร์ สัตวศาสตร์ และสาขาอื่นๆอีกมากมาย ฐานข้อมูลนี้เป็นเวอร์ชันอัปเดตของ Academic Search Complete ซึ่งประกอบไปด้วยวารสารฉบับเต็มที่ไม่อยู่ในการเข้าถึงแบบเปิด (non-open access journals) มากกว่า 5,000 ชื่อเรื่อง
5.	<u>Thai National Research Repository (TNRR)</u>	Thai National Research Repository (TNRR) หรือ ระบบคลังข้อมูลงานวิจัยไทย เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลงานวิจัย ต่างๆ ภายในประเทศ โดยให้บริการสืบค้นข้อมูล งานวิจัย ผลงานวิจัย รวมถึงนักวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิจัย เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ต่อยอดความคิด เผยแพร่งานวิจัยต่างๆ จากทุกแหล่งข้อมูลที่เชื่อมโยงกันผ่านเครือข่ายงานวิจัย คณะทำงานของ TNRR ประกอบด้วยหน่วยงานหลัก ดังนี้ - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) - สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) - สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) - สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) - สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
6.	<u>THAILAND DIGITAL COLLECTION</u>	ฐานข้อมูลเครือข่าย Thalis โครงการพัฒนาเครือข่ายระบบห้องสมุดในประเทศไทย (Thalis) เป็นการดำเนินการเชื่อมโยงเครือข่ายห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนกลาง (Thai Library Network - Metropolitan : Thailinet) เครือข่ายห้องสมุดมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (Provincial University Library Network : Pulinet) และสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อฐานข้อมูล	รายละเอียด
		เข้าด้วยกันบนเครือข่าย UniNet เพื่อประโยชน์ในการขยายเครือข่ายห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดหน่วยงานอื่นๆ และห้องสมุดประเภทอื่นๆ ในอนาคต ก่อให้เกิดความเป็นเอกภาพของห้องสมุดอุดมศึกษาและเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย โดยนำระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้งานห้องสมุด พัฒนาให้เป็นระบบ อัตโนมัติ (Automated Library System) สร้างระบบเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างห้องสมุดมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดบริการสารสนเทศมีความครบถ้วนสมบูรณ์และรวดเร็วยิ่งขึ้น เกิดระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
7.	<u>GALE VIRTUAL REFERENCE LIBRARY</u>	ฐานข้อมูลที่รวบรวมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์สาขาวิชาต่าง ๆ ที่ห้องสมุดจัดซื้อ เช่น Business, Environment, History, Information and Publishing, Law, Medicine, Nation and World, Religion, Science, Social Science และ Technology สามารถใช้งานได้ไม่จำกัดจำนวนผู้ใช้ แสดงผลในรูปแบบ HTML และ PDF ทุกเล่มในระดับ Chapter มีความสามารถในการอ่านออกเสียงให้ฟัง ทำ Highlight หรือเพิ่ม Note ลงในเนื้อหา บรรณานุกรมอัตโนมัติ และแปลเนื้อหาเป็นภาษาต่างๆ ได้

8.11 การใช้ห้องสมุดและระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต

1) การใช้ห้องสมุด

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกทันสมัย มีประสิทธิภาพ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศผ่านระบบของมหาวิทยาลัยโดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอำนวยความสะดวก และมีเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการสืบค้นจำนวน 60 เครื่อง กระจายอยู่ตามจุดต่าง ๆ นอกจากนี้ทางสำนักหอสมุดได้จัดชั้นหนังสือ ตำรา และวารสาร สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์ไว้ เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า ทำรายงานกลุ่ม และการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยในปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2567 - 30 กันยายน พ.ศ. 2567

ทางสำนักหอสมุดได้สำรวจการศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พบว่าด้านคุณภาพบริการมีค่าเฉลี่ย (mean) = 4.31

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้บริการ สำหรับนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคคลภายนอก และ ผู้ใช้ออนไลน์ ผู้ที่ต้องการใช้บริการของสำนักหอสมุด สามารถสมัครสมาชิกห้องสมุด เพื่อใช้บริการได้สำนักหอสมุดเปิดให้บริการตามวันและเวลา ดังต่อไปนี้

1) เปิดภาคการศึกษา เปิดให้บริการ

วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 8.30 - 19.00 น.

วันเสาร์ - วันอาทิตย์ เวลา 10.00 - 18.00 น.

2) ภาคการศึกษาฤดูร้อน เปิดให้บริการ

วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 8.30 น. - 16.30 น.

วันเสาร์ - วันอาทิตย์ ปิดบริการ

3) ปิดภาคการศึกษา

วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 8.30 น. - 16.30 น.

วันเสาร์ - วันอาทิตย์ ปิดบริการ

4) การให้บริการช่วงก่อนสอบและช่วงสอบ

กลางภาค 2 สัปดาห์ ก่อนสอบ เปิด 22.00 - 24.00 น.

สัปดาห์ที่สอบ เปิด 08.30 - 22.00 น.

ปลายภาค 3 สัปดาห์ ก่อนสอบ เปิด 22.00 - 24.00 น.

สัปดาห์ที่สอบ เปิด 08.30 - 22.00 น.

หมายเหตุ ปิดบริการในวันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดตามประกาศของสำนักหอสมุด

2) ระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต

บุคลากรและนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ สามารถสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตของสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่สะดวกทันสมัย มีประสิทธิภาพ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศผ่านระบบของมหาวิทยาลัย มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอำนวยความสะดวก และมีเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการสืบค้นจำนวน 60 เครื่อง กระจายอยู่ตามจุดต่าง ๆ ของสำนักหอสมุด นอกจากนี้ทางสำนักหอสมุดได้จัดชั้นหนังสือ ตำรา และวารสารสำหรับคณะพยาบาลศาสตร์ไว้ต่างหาก เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า ทำรายงานกลุ่ม และการเรียนรู้ด้วยตนเอง

นอกจากนี้ยังมีความร่วมมือระหว่างสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กับห้องสมุดคณะแพทยศาสตร์ ห้องสมุดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นต้น และมีการเชื่อมโยงเครือข่ายกับฐานข้อมูล Journal link และวิทยานิพนธ์/งานวิจัยออนไลน์ ตลอดจนฐานข้อมูลสหบรรณานุกรม

หลักฐาน

N 8.11-1 รายงานการศึกษความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้