



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร. ๕๕๗๐

ที่ อว ๖๙.๓๓/๘๑

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี)

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอแจ้งมติที่ประชุมหารือรายละเอียดตัวชี้วัดในแผนพัฒนาส่วนงาน เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้พิจารณาคำน้ำหนักและรายละเอียดตัวชี้วัดแล้ว พบว่า มีตัวชี้วัดบางรายการทางคณะไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากเป็นหน่วยงานใหม่ เพิ่งเริ่มดำเนินงาน รวมทั้งรับนักศึกษาเป็นปีแรก ดังนั้น จึงขอส่งคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยทางคณะขอปรับรายละเอียดตัวชี้วัดบางรายการ และขอปรับค่าน้ำหนักให้สอดคล้องกับจำนวนตัวชี้วัดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว)

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ งบประมาณ 2565		
มิติ	KPI	น้ำหนัก
รวม	20.00	100
มิติที่ 1	2.00	32.00
มิติที่ 2	2.00	15.00
มิติที่ 3	3.00	10.00
มิติที่ 4	1	3
มิติที่ 5	1	5
มิติที่ 6	11.00	35.00

แผนพัฒนาส่วนงานสำหรับจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	มหาวิทยาลัย		คณะพยาบาล ศาสตร์	ความคิดเห็น
		น้ำหนัก	เป้า		
ค่าน้ำหนักรวม/จำนวน ดชว.		100		20 kpi	
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)		32		2 kpi	
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ปีที่ 100					
1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย New!!!!	ร้อยละ	2	80	80	รอเกณฑ์ของ ม. ยังไม่ออก
1.3. ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	30	80	80	
1. แก๊ไข (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามคำแนะนำของคณะกรรมการสภาวิชาการ 2. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อขอรับการแนะนำการเสนอหลักสูตร 3. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อขอรับการแนะนำการเตรียมความพร้อมขอรับการประเมินสถาบันการศึกษา 4. เสนอ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เสนอคณะกรรมการสภาการพยาบาล เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการร่างหลักสูตร 5. เสนอ โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อขอรับการประเมินสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล เพื่อขอเปิดรับนักศึกษา 6. เสนอ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ต่อ สภาการพยาบาลเพื่อรับรองหลักสูตร 7. จัดโครงการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันในการเปิดหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล 8. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล 9. เสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ต่อ กรรมการสภาวิชาการ ให้ความเห็นชอบ 10. คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล สามารถเปิดรับนักศึกษาได้ 50 คน ในปีการศึกษา 2565 11. สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและอนุมัติหลักสูตร และรับทราบการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล 12. สามารถเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2565				เกณฑ์วัด ระดับ 1 ดำเนินการได้ 3 ข้อ ระดับ 2 ดำเนินการได้ 5 ข้อ ระดับ 3 ดำเนินการได้ 7 ข้อ ระดับ 4 ดำเนินการได้ 9 ข้อ ระดับ 5 ดำเนินการได้ 12 ข้อ	

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	มหาวิทยาลัย		คณะพยาบาล ศาสตร์	ความคิดเห็น
		น้ำหนัก	เป้า		
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) น้ำหนัก 30		15		2 KPIs	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะในระดับสากล					
2.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (ทุกส่วนงาน)	คน	10	3,872	40	เกณฑ์วัด ระดับ 1 นักศึกษาลงทะเบียนเรียน 20 คน ระดับ 2 นักศึกษาลงทะเบียนเรียน 25 คน ระดับ 3 นักศึกษาลงทะเบียนเรียน 30 คน ระดับ 4 นักศึกษาลงทะเบียนเรียน 35 คน ระดับ 5 นักศึกษาลงทะเบียนเรียน 40 คน
เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ					
เป้าประสงค์ที่ 2.3 การให้บริการวิชาการเพื่อสังคม ชุมชนด้วยองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ					
เป้าประสงค์ที่ 2.4 เป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น					
เป้าประสงค์ที่ 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)					
2.26 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Program และนำไปใช้ประโยชน์ (ทุกส่วนงาน)	ร้อยละ	5	70	70	เกณฑ์ : นับจำนวนบุคลากรประจำที่ไปพัฒนาตนเองและนำความรู้ที่ได้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	มหาวิทยาลัย		คณะพยาบาล ศาสตร์	ความคิดเห็น
		น้ำหนัก	เป้า		
มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)		10		3 kpi	
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ					
3.9 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC (ทุกส่วนงาน)	อันดับ	2	2900	2900	ใช้ผลการประเมินของ ม.
3.10 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (ทุกส่วนงาน)	คะแนน	6	66.3-70.9	66.3-70.9	ใช้ผลการประเมินของ ม.
3.12 ผลการจัดอันดับ UPM Ranking (ทุกส่วนงาน)	คะแนน	2	650	650	ใช้ผลการประเมินของ ม.
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing) น้ำหนัก 10		3		1 kpi	
เป้าประสงค์ที่ 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)					
4.5 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ทุกส่วนงาน)	คน/ หน่วยงาน	3	80	3	เกณฑ์ : อาจารย์/นศ.ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม รวมถึงวิสาหกิจชุมชน ระดับ 1 จำนวนอาจารย์ที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน 1 คน ระดับ 2 จำนวนอาจารย์ที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน 2 คน ระดับ 3 จำนวนอาจารย์ที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน 3 คน ระดับ 4 จำนวนอาจารย์ที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน 4 คน ระดับ 5 จำนวนอาจารย์ที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน 5 คน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	มหาวิทยาลัย		คณะพยาบาล ศาสตร์	ความคิดเห็น
		น้ำหนัก	เป้า		
มิติที่ 5 ความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน น้ำหนัก 10		5		1 kpi	
เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน					
5.7 ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินรายได้ (ทุกส่วนงาน)	ค่าเฉลี่ย	5	4	4	ร้อยละการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ 1 ผลการดำเนินงานร้อยละ 1-20 ระดับ 2 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 21-40 ระดับ 3 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 41-60 ระดับ 4 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 61-80 ระดับ 5 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 81-100
มิติที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ อัตลักษณ์และการกิจ เฉพาะของส่วนงาน(Identity)		35		11 kpi	
6.1 จัดทำ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	ระดับ	4	-	5	ระดับ 1-ศึกษากระบวนการพัฒนาหลักสูตรตามข้อบังคับของสภาการพยาบาล ระดับ 2-วิพากษ์หลักสูตร ระดับ 3-ร่วมวางแผนโครงสร้าง คณะกรรมการ และผู้รับผิดชอบรายบท ระดับ 4-สำรวจความต้องการแหล่งฝึกปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 5-ได้ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลเสนอ กก ด้านวิชาการมหาวิทยาลัยแม่โจ้
6.2 จัดทำ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ให้การดูแล	ระดับ	3	-	5	ระดับ 1 ศึกษากระบวนการพัฒนาหลักสูตรตามประกาศของสภาการพยาบาล ระดับ 2 สำรวจความต้องการแหล่งฝึกปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 3 ร่วมวางแผนและจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล ระดับ 4 วิพากษ์ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล ระดับ 5-ได้ (ร่าง) หลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	มหาวิทยาลัย		คณะพยาบาล ศาสตร์	ความคิดเห็น
		น้ำหนัก	เป้า		
6.3 จัดทำ มคอ.3 มคอ. 4 ของคณะ	ระดับ	4	-	5	ระดับ 1 ประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบรายวิชาหลักสูตร ระดับ 2 ทำความเข้าใจคำอธิบายรายวิชา ศึกษาการเขียน มคอ.3 มคอ.4 ตามรูปแบบของมหาวิทยาลัย ระดับ 3 จัดทำ มคอ.3 มคอ.4 ตามแบบฟอร์มของมหาวิทยาลัย ระดับ 4 วิพากษ์ มคอ.3 มคอ.4 ระดับ 5 ปรับแก้ มคอ.3 มคอ.4 ฉบับสมบูรณ์
6.4 เตรียมความพร้อมสถานที่ฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา	ระดับ	2	-	5	ระดับ 1 สำรวจแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา ระดับ 2 ประชุมวางแผน กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละรายวิชา ระดับ 3 จัดทำคู่มือการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล ระดับ 4 ประสานงานกับแหล่งฝึก ระดับ 5-สรุปข้อมูลเพื่อนำเสนอผู้บริหารคณะ
6.5 ปฏิบัติงานศูนย์ CI และ HI ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	ระดับ	4	-	5	ระดับ 1-ปฏิบัติงานที่ ศูนย์ CI / HI น้อยกว่า 5 ครั้ง (ครั้งละ 8 ชม.) ระดับ 2-ปฏิบัติงานที่ ศูนย์ CI / HI จำนวน 5-10 ครั้ง ระดับ 3-ปฏิบัติงานที่ ศูนย์ CI / HI จำนวน 11-15 ครั้ง ระดับ 4-ปฏิบัติงานที่ ศูนย์ CI / HI จำนวน 16-20 ครั้ง ระดับ 5-ปฏิบัติงานที่ ศูนย์ CI / HI ตั้งแต่ 20 ครั้ง
6.6 ปฏิบัติงานตรวจ ATK ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	ระดับ	3	-	5	ระดับ 1- ให้บริการตรวจ ATK จำนวนไม่น้อย 100 คน ระดับ 2. ให้บริการตรวจ ATK จำนวนไม่น้อย 300 คน ระดับ 3- ให้บริการตรวจ ATK จำนวนไม่น้อย 500 คน ระดับ 4- ให้บริการตรวจ ATK จำนวนไม่น้อย 800 คน ระดับ 5- ให้บริการตรวจ ATK จำนวนไม่น้อย 1000 คน
6.7 จัดรายการวิทยุให้ความรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชน	ระดับ	3	-	5	ระดับ 1-รับนโยบาย ระดับ 2-ประชุม ประสานงาน ระดับ 3-ร่วมกันวางแผนจัดวางผังรายการวิทยุ ระดับ 4-มอบหมายผู้รับผิดชอบ ระดับ 5-จัดรายการวิทยุ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	มหาวิทยาลัย		คณะพยาบาล ศาสตร์	ความคิดเห็น
		น้ำหนัก	เป้า		
6.8 จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยที่กำลังดำเนินงาน/แล้วเสร็จ	ระดับ	3	-	5	เกณฑ์ : นับจำนวนอาจารย์ประจำ ที่มีผลงานวิจัยที่กำลังดำเนินงาน/แล้วเสร็จ ระดับ 1 อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน 1 คน ระดับ 2 อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน 2 คน ระดับ 3 อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน 3 คน ระดับ 4 อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน 4 คน ระดับ 5 อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน 5 คน
6.9 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุก ส่วนงานด้านวิทย์+แพร์/ชุมพร/นานาชาติ)	บาท	4	-	100,000	ระดับ 1 จำนวนทุนวิจัยที่บุคลากรคณะได้รับ 30,000 บาท ระดับ 2 จำนวนทุนวิจัยที่บุคลากรคณะได้รับ 50,000 บาท ระดับ 3 จำนวนทุนวิจัยที่บุคลากรคณะได้รับ 80,000 บาท ระดับ 4 จำนวนทุนวิจัยที่บุคลากรคณะได้รับ 100,000 บาท ระดับ 5 จำนวนทุนวิจัยที่บุคลากรคณะได้รับมากกว่า 100,000 บาท
6.10 ยื่นขอเสนอโครงการวิจัย/บริการวิชาการเพื่อขอ งบประมาณจากแหล่งอื่น	ระดับ	3	-	5	ระดับ 1 ศึกษานโยบายด้านการวิจัย/บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย/แหล่งทุน ระดับ 2 จัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการวิจัย/บริการวิชาการ ระดับ 3 บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย/บริการวิชาการ ระดับ 4 นำข้อเสนอโครงการวิจัย/บริการวิชาการเสนอต่อคณบดีพิจารณา ระดับ 5 ยื่นข้อเสนอโครงการวิจัย/บริการวิชาการ ไปยังมหาวิทยาลัย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6.11 จัดทำ (ร่าง) ประกาศ กองทุนคณะพยาบาลศาสตร์	ระดับ	2	-	5	ระดับ 1 ศึกษากฎ ระเบียบ ประกาศที่ใกล้เคียงในการจัดทำกองทุน ระดับ 2 จัดทำ (ร่าง) ประกาศกองทุนคณะ ระดับ 3 ประชุมบุคลากรเพื่อรับทราบและให้ความเห็น ระดับ 4 ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ ระดับ 5 เสนอ (ร่าง) ประกาศกองทุนคณะฯ ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อจัดทำประกาศต่อไป